

天地人

Utsunomiya
Chamber News
Ten-Chi-Jin

2026

6

Vol.753



〈表紙写真〉
平出雷電神社のあじさい
(写真提供: (一社) 宇都宮観光コンベンション協会)

2

特集1

業務を円滑にする職場内コミュニケーション

スタッフの「関係の質」が、 組織力を左右する時代へ

改めて注目される、職場のコミュニケーション

4

特集2

はじめての障がい者雇用

「特別な雇用」ではなく、 共に働く環境づくりへ

改めて注目される障がい者雇用

◆ 今月号の折込

- 経営支援ガイド
- ザ・ビジネスモール
- 宮の商談会
- 第51回ふるさと宮まつり協賛募集

◆ 〈有料折込事業〉(ビジネス情報便)

- 働き方改革推進支援センターに
ご相談ください!
(栃木働き方改革推進支援センター)
- 次回の車検を迷われている方必見!
お乗換えサポートフェアのご案内
(ブジョー宇都宮/シトロエン・DS STORE宇都宮)
- 経営人財プラットフォーム
第12期とちぎ経営人財塾
(株サクシード)
- 全額損金で合法的に社長と会社にお金を残す方法
(社会保険労務士法人ネオプランニング)

6 | メンバーズパーク 8 | インフォメーション

13 | 宇陽旅塵 〜うつのみやを訪った人びと〜 14 | キタカンだより 15 | 二字熟語交差パズルで脳トレ!

スタッフの「関係の質」が、組織力を左右する時代へ

改めて注目される、職場の「コミュニケーション」

人手不足や働き方の多様化が進む中、企業における「職場内コミュニケーション」の重要性が改めて注目されています。

なぜ今「コミュニケーション」が重要なのか。また、職場内でのような工夫が求められているのか。イベント・セミナーや研修を通して、企業の人材育成を支援している(株)ワークエントリー宇都宮営業所の野崎千晶所長への取材をもとに、ポイントを整理しました。



「情報共有」ではなく「組織の土台」

人手不足や働き方の多様化が進む中、企業における「職場内コミュニケーション」の重要性が改めて注目されています。人口の減少や変化する事業環境に対応するためには、多様な人材が活躍できる組織風土の構築が欠かせません。職場内コミュニケーションの役割は単なる情報共有にとどまらず、「認識のすり合わせ」と「信頼関係の構築」にあります。そして、円滑なコミュニケーションこそが、業務の生産性を向上させるための重要な基盤であり、長期的には企業の継続性を左右する要素となるのです。

「コミュニケーション不足が生む」「見えないコスト」

一方で、コミュニケーション不足には、単に「職場の空気が悪くなる」以上にさまざまな悪影響があります。例えば、認識のズレによるミスやトラブルをはじめ、情報共有不足による手戻り、業務の属人化など、業務効率の低下を招きます。また、職場内の不信感やモチベーション低下、メンタル不調をもたらし、人材の離職につながる可能性があります。つまり、コミュニケーション不足は「見えないコスト」を積み重ね、企業の組織力や持続性を徐々に弱めていくのです。

なぜ、職場内「コミュニケーション」が上手いかわからないのか

コミュニケーション不足の背景には、「構造」「心理」「スキル・習慣」の三つの要因があると考えられます。大抵の場合は

どれか一つではなく、構造と心理、心理と習慣というように複数の要因が絡んでいることが多いのでそれらを多面的に捉えることが重要です。

1 構造的要因

多忙な業務を背景とした対話不足やリモートワーク等による接点減少など、そもそも情報共有の仕組みが整っていないなどの原因が考えられます。

2 心理的要因

上下間、世代間、ジェンダー間における価値観の違いや発言のしにくさなどが該当します。特に近年ではハラスメントへの警戒感から、対話を萎縮してしまう事例が見受けられます。他にも、評価への不安によるミスの隠蔽、「言っても無駄だ」という諦めも心理的要因と言えるでしょう。

むなど、日常業務の中に会話する機会を自然に創出することが継続の鍵となります。強制すると逆効果になりやすいため、自由参加かつ小さく始めることが大切です。

近年では、SLACKやLINE WORKSなどの社内チャットツールを活用している企業も増えていきます。メールより気軽に連絡できるため、情報共有の迅速化や業務効率化につながりやすくなります。こうした情報共有ツールの活用も重要な要素となります。他にも企業が取り組めるコミュニケーション改善施策を図1にまとめましたので、参考してみてください。無理なく続けられる取り組みから始めることがポイントです。小さく始めて社内コミュニケーションの活性化に繋がります。

職場で求められる「伝える力」と「聴く姿勢」

コミュニケーションの改善のためには、一人ひとりの意識も重要になります。コミュニケーションにおいて特に重要なことは、自分自身の理解と相手の理解です。「自分が知っている自分」と「相手が知っている自分」が重なる領域をお互いに増やしていくことが円滑なコミュニケーションを実現するための鍵となります。そのために、積極的に自己開示を行った

3 スキル・習慣の問題
指示や報告・連絡・相談といった伝える力、相手の話を聞く力の不足がこちらに該当します。また、フィードバックの習慣がなく、業務に改善が見られない事例も見受けられます。



(株)ワークエントリー
宇都宮営業所
野崎 千晶 所長

始めやすい

「コミュニケーション改善策」

1 階層間（上司―部下など）

階層間における取り組みとしては定期面談が有効です。定期面談は1on1ミーティングよりもフランクな位置付けの面談で、問題の「解決」よりも「共感」に重きを置くことが特徴です。5から10分ほどの短時間で、月1回くらいの頻度で実施することを推奨しています。そうすることで、お互いに時間的・心理的に負担が少なく、部下の近況を把握することができます。この際、面談をする側が事前に研修を受けていると、より質の高い面談が実現できるでしょう。

また、こういった面談ではしばしば話す内容に悩みがちです。最近のトピックスや

体調など、面談ごとに簡単なテーマを設定しておく、会話が生まれやすくなります。制度を増やすよりも、既存の時間に少し対話を足すほうが定着しやすいでしょう。

2 ジェンダー間

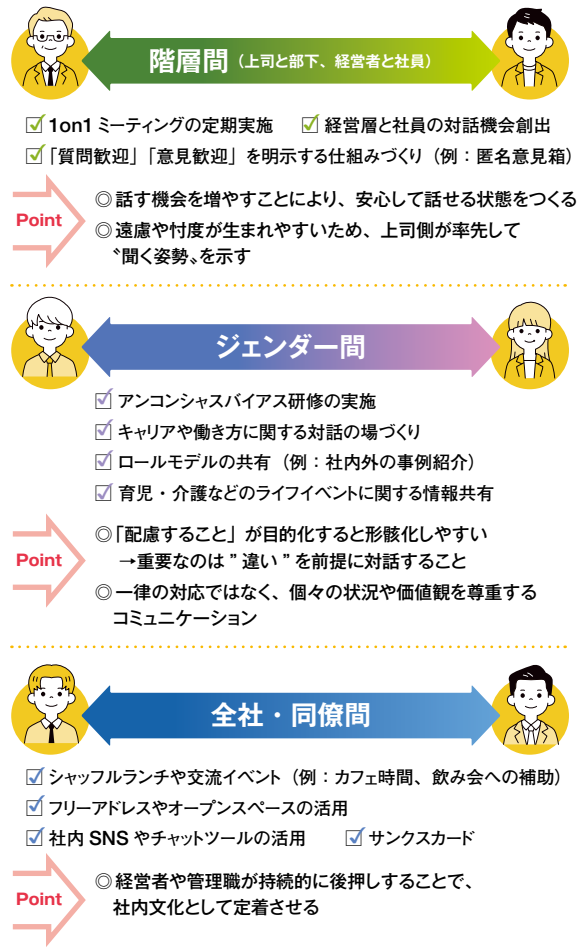
ジェンダー間においては、アンコンシャスバイアスに関する研修やワークショップが有効です。アンコンシャスバイアスとは、「無意識の思い込み、偏見」のことです。「女性結婚・妊娠・出産で職場を離れやすい」という思い込みから、女性のキャリアアップをサポートしなかったり、「男性であれば残業や出張、転勤をして当然だ」という思い込みから、本人の意思を無視した仕

事を割り振ったりといったことが一例です。自覚がないからこそ難しい問題であり、まずは研修を通して自覚し、改善していく必要があります。他にも、時差出勤や短時間勤務などの、一人ひとりの状況に合わせた現行制度の柔軟な運用も効果的です。

3 全社・同僚間

全社的なコミュニケーション施策では、「統一やすさ」が重要になります。そのため、「ハードルを上げすぎないこと」を意識する必要があります。例えば、部署や役職、年齢が異なる社員をランダムに集めた少人数・自由参加のシャッフルランチや、5分程度の雑談タイムを週に1回、朝礼に組み込

図1 コミュニケーション改善策の具体例



「特別な雇用」ではなく、 共に働く 環境づくりへ

改めて注目される障がい者雇用

少子高齢化による人手不足が深刻化する中、企業における障がい者雇用の重要性が高まっています。7月の法定雇用率の引き上げを控えて「取り組まなければならない」と感じる企業も増える一方、「何から始めればよいのか分からない」という声も少なくありません。

そこで今回は、栃木労働局への取材をもとに、障がい者雇用を進める際のポイントや、活用できる支援制度について整理しました。

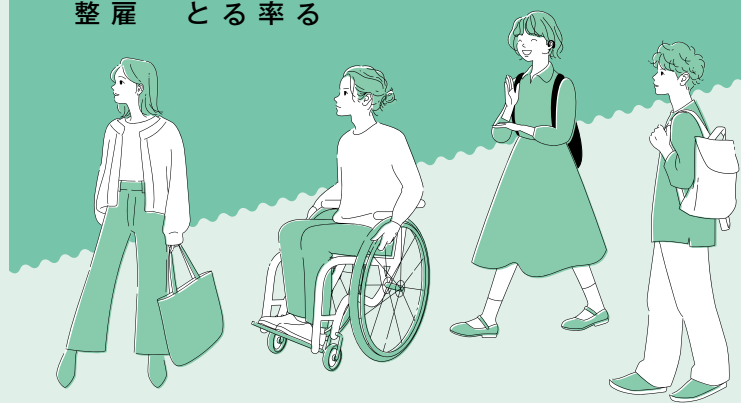
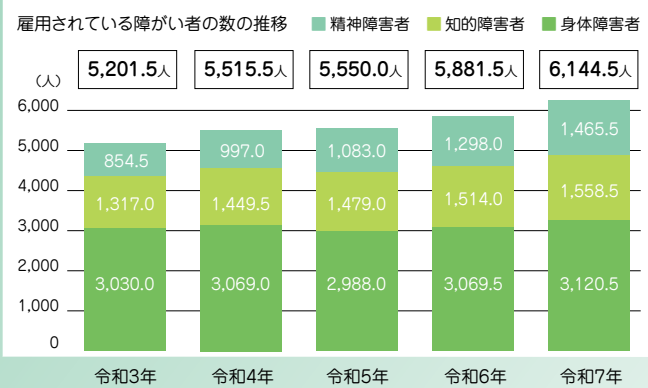


図1 障がい者法定雇用率改定（令和8年7月以降）			
	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲（従業員数）	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

障がい者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります
◎毎年6月1日時点での障がい者雇用状況をハローワークへ報告。
◎障がい者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任（努力義務）

（厚生労働省「厚生労働省 障害者の法定雇用率引き上げと支援策の強化について」より）

図2 障がい者雇用の現状（栃木県）



（厚生労働省「令和7年 障害者雇用状況の集計結果」より）

法定雇用率引き上げと 企業を取り巻く変化

従業員が一定規模以上の事業主には、従業員に占める障がい者の割合を「法定雇用率」以上にする義務があります。現在の法定雇用率は「2.5%」であり、従業員40人につき1人の障がい者雇用が必要です。さらに2026年7月からは「2.7%」へ引き上げられ、37・5人に1人という基準になります（図1）。

障がい者雇用の意義は単なる法令対応に留まりません。従来の「ダイバーシティ（多様性）」、すなわち多様な人材が組織に存在している状態からさらに二歩進み、多様な個性が認められ、互いに活かし合っている状態である「インクルージョン（包括）」を目指す社会へと変わりつつあります。人手不足が深刻化する中、多様な人材が能力を発揮できる環境づくりは、企業の持続的成長にも関わる重要なテーマとなっています。

まず必要なのは「理解すること」

障がい者雇用というと、バリアフリー化な

を前提にせず、短時間勤務からスタートする方法もあります。重要なのは「できるか、できないか」ではなく「どうすれば働けるか」を考えることです。

見えにくい特性を共有する 「就労パスポート」

精神障がい者雇用で活用されている制度として、「就労パスポート」があります。障がい者雇用において、よく耳にするのが「どのような配慮が必要なのか分からない」という声です。そこで、障がい者自身が自分の特性や苦手なこと、配慮してほしいことなどを整理した書類、いわば自身の「説明書」のようなものを作成し、事前に雇用主に提供する制度です。

被雇用者にとって、自身の特性を求める役割を同僚や雇用主にあらかじめ理解してもらうことができ、企業側にとってもどのような接し方をすれば働きやすいのかが分かりやすく、業務のミスマッチ防止につながります。こうしたツールを活用することで、職場への定着に不可欠な相互理解を深め安心して働きやすい環境づくりにつながります。

活用できる支援制度・認定制度

障がい者雇用に関する支援制度は他にもあります。ハローワーク経由で雇用した場合の助成金や、障害者雇用納付金制度

図3 障がい者雇用の支援

しごとサポーター養成講座
共に働く社員が障がいへの理解を深めるための講座です。

もにす認定制度
正式名称は「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」です。愛称「もにす」には、企業と障がい者が、明るい社会の実現に向けて「**ともにすすむ**」という思いが込められています。障がい者雇用のロールモデルとなる中小企業を認定する制度で、認定を受けると低利融資などのメリットがあります。



障害者雇用納付金制度に基づく助成金
障害者雇用納付金制度に基づく助成金、調整金・報奨金など、さまざまな支援制度があります。
詳しくは「厚生労働省 障害者雇用対策」でWEB 検索してください。

に基づく助成金など、一定条件のもとで雇用関係助成金制度を利用できるケースがあります。
また、障がい者雇用に積極的に取り組む企業を認定する「もにす認定」制度もあり、これらは企業価値向上や採用面でのプラス効果につながります。
さらに、特別支援学校や就労支援機関などと連携し、実習を経て雇用につなげるケースも増えています。

障がい者雇用は、支援機関や制度を活用しながら進めることが、採用・定着につながる重要なポイントになります。図3にいくつかの制度を紹介していますので、参考してみてください。

「雇用義務」ではなく 「環境づくり」の視点を

障がい者雇用は、多様な人材が共に働ける環境を整えていく取り組みです。障がい者雇用に取り組む中で、コミュニケーション

近年、精神疾患の認知拡大や、医療機関を受診しやすくなったことを背景に、栃木県内に本社を置く企業における精神障がい者の雇用が増加傾向にあります（図2）。
その一方で、精神障がいには外見から分かりにくいため、周囲からの求められる役割と、本人との間に認識のズレが生じることが少なくありません。

方法や業務の進め方を見直した結果、職場全体が働きやすくなったという事例も見受けられます。また、一生懸命働く姿が、周囲の従業員にも良い影響を与えるケースもあります。
これからの時代、事業者求められるのは「多様な人材が働ける組織をどう作るか」という視点です。障がい者雇用の第一歩として、まずは「理解すること」から始めてみてはいかがでしょうか。

（取材協力・資料提供）
栃木労働局 職業安定部職業対策課
地方障害者雇用担当官

宇都宮商工会議所では、今年度も障がい者雇用に関心をもつ企業を対象に、理解促進を目的としたセミナーを秋頃に開催予定です。セミナーでは、県内唯一の高等部単独の特別支援学校「宇都宮青葉学園高等学園」の見学を予定しています。障がい者雇用に関する理解を深める機会として、ぜひご参加ください。

5月19日(火)、市内ホテルにて第37回通常総会を開催しました。総会では、昨年度の事業報告および収支決算、役員改選、年会費の引き上げ、本年度の事業計画および収支予算について、承認されました。

また総会終了後の懇親会には、喜谷会頭をはじめ親会役員の皆さまにご臨席いただくとともに、新入会員による自己紹介の時間を設け、会員相互の交流を深める有意義な機会となりました。

今月は、総務委員会・事業委員会・会員増強委員会による合同委員会を開催し、各事業の企画内容や実施時期について協議する予定です。

令和8年度も、会員の皆さまと力を合わせ、宇都宮商工会議所女性部としてより充実した活動を行ってまいります。

宇都宮商工会議所 女性部
会長 小花 伸子
(小花塗装㈱ 代表取締役会長)



総会終了後に記念撮影をしました！



女性部
ホームページ

宇都宮商工会議所 女性部

女性部
だより

第37回通常総会を開催しました

令和8年度、小野会長が掲げるスローガン「やり抜く想いと絆が紡ぐ宇都宮の未来」のもと、宇都宮商工会議所青年部は新体制を始動させました。その幕開けとなる第44回通常総会を、4月21日(火)に市内ホテルで開催しました。

総会では全5議案が可決されましたが、特筆すべきは規則改正による「電磁的方法」での表決権行使の導入です。これは多忙な会員の環境に寄り添い、一人ひとりの声をより確実に組織へ届けるための重要なアップデートとなります。

懇親会では、多くのご来賓に見守られる中、各委員長による熱意あふれる所信表明や、うつのみや親善大使のお披露目が行われました。会場は新たな期待と活気に包まれ、次代の宇都宮を共に創り上げるといふ「絆」を深く確かめ合う、最高の船出となりました。

宇都宮商工会議所 青年部
総務委員会 委員長 坂本 栄一郎
(行政書士坂本栄一郎事務所 代表)



総会出席者で記念撮影！



青年部
ホームページ

宇都宮商工会議所 青年部

青年部
だより

第44回通常総会を開催しました

会 員

情 報 局

カワワ理容店

調髪(顔そり付)

5,300円(税込)



当店で最も人気のあるメニューです。洗髪からカット、顔そり、マッサージまで、施術後にお客さまが満足して店を出てもらえるよう、ていねいな接客を心がけています。

お客さまのご要望に合わせ、さまざまなヘアスタイルに対応可能です。新規のお客さまも大歓迎ですので、まずはお気軽にご来店ください。

どんなお店？

当店は、昭和11年創業の歴史を持つ老舗理容店です。現在は3代目の店主と孫が協力して施術を行っています。店内の落ち着いた雰囲気と店主とスタッフの気さくな人柄、そしてお客さまの要望に応える技術力によって、幅広い年代のお客さまから支持を得ています。6月からは大通り沿いに移転して、装いを新たに営業しています。

カワワ理容店
宇都宮市駅前通り1-5-8
☎028-634-9661
定休日／第1・3月曜日、毎週火曜日



Instagram

情報求ム！WEB版会員情報局

熱意を持ってご紹介できる自社商品・サービスの情報をお寄せください！新規・独自性のあるものは本誌でご紹介します！詳細は右記の公式ホームページからご覧ください。
<https://www.ucci-support.com>



公式
ホームページ

全国 おもてなしギフト

宮びくるす(160g×6種) 7,198円(税込)



(株)Cooking & Glow

宇都宮市中島町613 ☎028-612-8650
営業時間／午前10時～午後4時 定休日／土曜日・日曜日・祝日

「全国おもてなしギフト」は全国の特産品・名産品を産地直送でお届けするインターネットギフト専門店です。全国の商工会議所会員約230店舗、950アイテムが掲載されています。

<https://omotenashi-gift.jp>

公式ホームページ



彩りと健康を届ける、手作りの「宮びくるす」

(株)Cooking & Glowでは「健康で彩りのある毎日を」をコンセプトに、保存料不使用の「宮びくるす」を手作業で生産しています。

県内産の新鮮な野菜と、宇都宮で創業244年の酢蔵「中野嘉兵衛商店」のもろみ酢を贅沢に使い、丁寧に仕上げました。洋風・和風・スイートなど、さまざまな味をお楽しみいただけます。

「宮びくるす(160g×6種)」

【セット内容】

ぶちとまと×1、いろいろ野菜×1、かんぴょうと根菜×1、宇都宮産しいたけ×1、うずらの卵×1、栃木県産大豆×1

「食卓に笑顔を、食を通して輝く未来を」という思いを胸に、ピクルスをひとつひとつ手作業で作っております。皆さまが健康で彩りのある毎日を送れますように。

あなたの本づくりをお手伝いします。

一冊のぬくもりを大切にしたい。
これが私たちの編集コンセプトです。

図書出版・企画・編集・制作

41th
SINCE 1985

随想舎

まずは
お電話を ☎028-616-6605

<http://www.zuisousha.co.jp>

〒320-0033 栃木県宇都宮市本町10-3 TSビル

総務・営業部 ☎TEL.028-616-6605 FAX.028-616-6607 編集・制作部 ☎TEL.028-616-6606 FAX.028-616-6608 e-mail: info@zuisousha.co.jp



インターネット通販サイト
【おもてなしギフト】

あなたの自慢の商品を全国へ！出店者募集中！

インターネット通販サイト「おもてなしギフトショップ」は、横須賀商工会議所がYahooショッピング・JREモール・ANA Mallで運営するギフト専門店です。

◎手間いらず
ページ作成や販促、顧客対応まで丸ごとお任せ。

◎ブランドを守る
安売りせず、丹精込めた商品を「ギフト」として販売。

◎低コスト
年会費11,000円(税込) + 販売手数料30%
で本格運営が可能。専門知識は一切不要。通販への第一歩を、ここから始めませんか？



公式ホームページ

〈問合せ〉地域振興部 ☎028-637-3131

 ふるさと宮まつり開催委員会
からのお知らせ

第51回「ふるさと宮まつり」ご協賛のお願い

ふるさと宮まつりは、皆さまのご協力のおかげで、夏の風物詩として北関東最大級の祭りに成長しました。

今年は第51回を迎えますが、物価高騰等の影響により、設営経費が増大しており、開催資金の確保が課題となっています。

このような状況のもと、皆さまに楽しんでいただけるお祭りの開催に向け、協賛金額および協賛内容を右表のとおり変更しました。皆さまには事情をご理解いただき、何卒ご協賛くださいますようお願い申し上げます。

申込方法は、ふるさと宮まつり公式ホームページおよび本号折り込みチラシをご覧ください。

■第51回ふるさと宮まつり開催概要

【開催日時】8月1日(土)～8月2日(日)

午後4時30分～9時

【会場】大通り周辺

【主催】ふるさと宮まつり開催委員会((一社)宇都宮観光コンベンション協会内)



公式
ホームページ

協賛メニュー一覧		協賛金額					
協賛内容		15,000円	30,000円	50,000円	80,000円	100,000円 Aコース Bコース	200,000円
1 各種メディアへの掲載		●	●	●	●	●	●
2 提灯への掲載		●	●	●	●	●	●
3 芳名看板への掲載			●	●	●	●	●
4 パンフレットへの掲載				●			
5 公式HPへのバナー広告					●	●	●
6 【新規】オリオンスクエアでのPRブース提供				●			
7-A パンパシジョンで放映するPR映像への掲載						●	●
7-B 【新規】ボランティアスタッフシャツへの掲載						●	
8 うちわへの掲載							●
申込期限		6/30(火)必着			6/15(月)必着		

〈協賛に関する問合せ〉 地域振興部 ふるさと宮まつり開催委員会 協賛金募集担当 ☎ 028-637-3131

 オリオン七夕まつり

七夕飾りの出展作品を募集します！

1年ぶりに「オリオン七夕まつり」が開催されます。今年は従来のパトン飾りではなく、七夕本来の風情を引き立てる竹飾りのみを募集しています。皆さまの個性豊かな作品のご応募をお待ちしています。

【開催期間】7月31日(金)～8月3日(月)

【飾付場所】宇都宮市オリオン通りアーケード内

【募集対象】学校・幼稚園・個人・企業・団体

※市内・外は問いません。

【参加料】無料(ただし、作品制作・搬入・搬出に係る費用は自己負担となります)

【飾付日時】7月30日(木)

◎午前の部 午前7時～9時

◎午後の部 午後7時～9時

【表彰】入賞者には賞状・賞金を贈呈します。

◎オリオン賞 1本(5万円)

◎特別賞 1本(3万円)

◎優秀賞 1本(2万円)

【申込方法】

ホームページをご確認の上、下記申込フォームより申し込みいただくか、申込書に必要事項をご記入の上、FAXまたはメールでお申し込みください。申込書は当所窓口やホームページで入手できます。

【申込締切】7月3日(金)

【主催】オリオン七夕まつり実行委員会



過去のオリオン七夕まつりより 竹飾り作品



ホームページ



申込フォーム

〈問合せ〉 地域振興部 オリオン七夕まつり担当 ☎ 028-637-3131 ☎ 028-634-8694

 マル経融資

無担保・無保証人・低金利の融資制度
国のマル経融資をご活用ください

■利用できる方

◎従業員数が製造業・建設業等は20人以下、商業・サービス業は5人以下(宿泊業・娯楽業は20人以下)の方
※事業主、家族従業員、法人の役員は除く

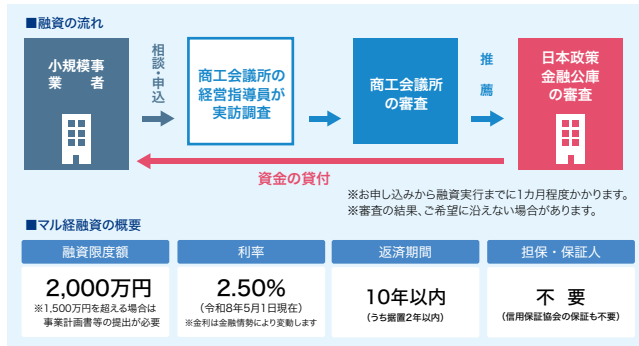
◎当所管内で1年以上営業しており、商工会議所の経営指導を6カ月以上受けている方

◎所得税または法人税、事業税、住民税(県民税・市民税)等を完納している方

※日本政策金融公庫(国民生活事業)の非対象業種の方は利用できません



日本政策金融公庫
ホームページ



〈問合せ〉 経営支援部 ☎ 028-637-3131

 宮の商談会

東北自動車道サービスエリア(SA)・パーキングエリア(PA)で
販売したい事業者を大募集！ ～栃木の逸品を探しています～

東北自動車道SA・PAテナントバイヤーと当所会員事業所をつなぐ商談会を実施します。会員の皆さまの自慢の逸品や特産品を、SA・PAで販売しませんか？

■宮の商談会について

【開催日時】

10月8日(木) 午前11時～午後4時

【会場】

ライトキューブ宇都宮 中ホール(宇都宮市宮みらい1-20)

【参加費】10,000円

【バイヤー】栃木県内等SA・PA全14カ所(予定)

【商談品目】

◎土産品売り場で販売する商材

◎レストラン・フードコートで販売する商品および食材など

【参加対象】 当所会員事業所

【募集企業数】 30社程度

【申込期間】 8月21日(金)まで

■事前説明会について

【開催日時】

8月7日(金)

午前2時～午後3時

【会場】

当所2階大会議室またはオンライン(ZOOM)

によるハイブリット開催

【申込方法】

募集チラシに必要な事項

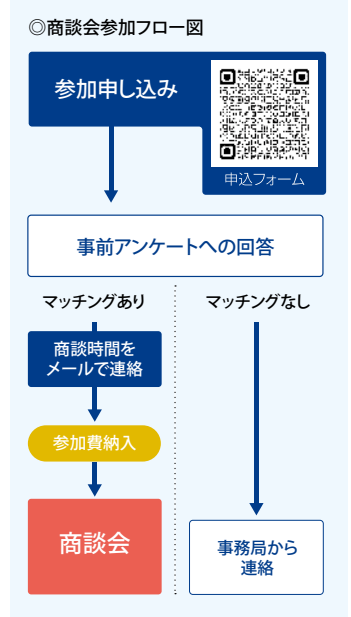
を記入し、FAXまたは

右記の申込フォームから

お申し込みください。

【申込期間】

7月31日(金)まで



〈問合せ〉 地域振興部 ☎ 028-637-3131

 全国ものづくり受発注商談会
&技術連携マッチング

受注企業を募集します！

東京商工会議所が主催する本商談会は、全国の工業系ものづくり企業が一堂に会する、事前マッチング形式の大規模商談会です。受発注双方のニーズに基づいてマッチングするため、質の高い商談が行えます。

■参加者の声

・事前に条件等が確認できるので、大変有意義でした。

・商談後、すぐに見積りの依頼を頂きました。

■募集要項

【主 催】東京商工会議所、宇都宮商工会議所(他63商工会議所、1商工会連合会)

【開催日】令和8年9月11日(金)

【会 場】東京流通センター(東京都大田区平和島6-1-1)

【参加費】受注希望企業：エントリー無料

(商談会参加が決定した場合)

◎会員企業 3,300円/件

◎非会員企業 8,800円/件

【商談テーマ】

金属製品、機械器具、関連業種(加工・組立・試作・供給)、樹脂成型・加工 など

【参加対象】

全国各地の工業系製造業者で、商談テーマに対応可能な企業

【申込期間】

◎受注希望企業：7月1日(水)～16日(木)

【申込方法】東京商工会議所の公式ホームページでご確認ください。



公式ホームページ

地域振興部 ☎ 028-637-3131 東京商工会議所ビジネス交流センター ☎ 03-3283-7804



会員拡大
キャンペーン
実施中!!

新入会員 求む!!

会員になると…

- ✓ 経営環境の改善につながります
- ✓ 経営の疑問点が解決できます
- ✓ 新たなビジネスパートナーを見つけることができます
- ✓ 宇都宮のまちづくりに取り組むことができます

宇都宮商工会議所では、会員拡大キャンペーンを実施しています。
ぜひ事業所をご紹介しますよう、会員の皆さまのご理解とご協力をよろしくお願いします。

問合せ／ 宇都宮商工会議所 総務部 TEL028-637-3131





宇都宮市都市ブランド戦略課からのお知らせ

ふるさと納税を活用する公益活動団体を募集します

宇都宮市では市民の公益に資する活動の維持・強化を図るため、ふるさと納税制度を活用し、公益活動団体の資金調達を支援しています。ふるさと納税の使途として、本市が団体の活動や公益的な特定の事業を指定し、寄付の受け入れ先となることで、寄付受入のより一層の拡大を図ります。

昨年度の寄付実績は、5 団体が総額 2,873,800 円の寄付をいただきました！ 令和8年度も公益活動団体の皆さまのご応募をお待ちしています。

■問合せ 宇都宮市都市ブランド戦略課 ☎028-632-5037

【対象団体】

特定公益増進法人、NPO法人（特定非営利活動法人）、認可地縁団体

【対象となる経費】

団体の活動経費のうち公益的な事業に必要な経費など

【応募期限】 6月30日（火）※必着

【応募方法】

市に掲載する募集要項を確認の上、必要書類を添えて、送付またはメールで、
〒320-8540 宇都宮市旭1丁目1-5
宇都宮市都市ブランド戦略課
u42000500@city.utsunomiya.tochigi.jpへ
【その他】書面審査の上、支援団体を決定します



栃木労働局からのお知らせ

令和8年度労働保険年度更新のお知らせ

令和8年度の労働保険年度更新期間は6月1日（月）～7月10日（金）です。

労働保険（労災保険・雇用保険）年度更新の申告・納付は、栃木労働局労働保険徴収室、管轄の労働基準監督署のほか、金融機関の窓口でも取り扱っています。

金融機関に申告書を提出する場合は、申告書と納付書を切り離さずに、保険料を添えて、ご提出ください。

口座振替をご利用の場合、保険料の充当・還付により納付額がない場合、また、申告書以外の書類については、金融機関で取り扱いができませんので、栃木労働局または管轄の労働基準監督署へ、持参もしくは郵送によりご提出ください。

【本年度の変更点】

令和8年4月1日から、雇用保険料率が一部改定されました。

令和7年度の確定保険料は、改定前の保険料率で、令和8年度の概算保険料は新しい保険料率で、「保険料算定基礎額（賃金総額）×保険料率」にて算出してください。（労災保険率については、令和7年度と同率です）

◆労働保険の手続きは、電子申請・電子納付でも可能です。

◎いつでもどこでも手続き可能

◎簡単、スピーディーに申請

◎無駄な時間やコストも削減



電子申請ホームページ



電子申請・口座振替ホームページ

■問合せ 栃木労働局労働保険徴収室 ☎028-634-9113
または管轄の労働基準監督署へ



宇都宮税務署からのお知らせ

令和8年度税務職員（国家公務員）採用試験のご案内

国税局や税務署で「税のスペシャリスト」として勤務する税務職員（国家公務員）を募集します。受付期間は令和8年6月12日（金）午前9時～6月24日（水）。受験資格、申込方法等の詳細は、国税庁または人事院のホームページをご確認ください。

国税庁ホームページ
〈税務職員採用試験〉人事院ホームページ
〈採用情報NAVI〉

■問合せ 宇都宮税務署 総務課 ☎028-621-2151（自動音声流れますので「2」の番号を選択してください。）



賃上げ環境整備支援事業

巡回による、賃上げの実現に向けた補助金・助成金の説明や経営分析を通じた相談支援を実施しています

最低賃金の上昇や人手不足が深刻化するなか、賃上げによる人材の確保・定着を検討されている事業者の方は多いのではないでしょうか。賃上げは単なるコスト増ではなく、企業の成長と人材確保に繋げる重要な経営戦略でなくてはなりません。

当所では中小・小規模事業者の賃上げを支援するため、中小企業診断士と職員による巡回訪問を実施しています。経営でお悩みのことや補助金・助成金など、ご用命があれば、訪問もしくは窓口での相談にてご対応します。

賃上げ環境整備
支援事業
ホームページ

〈問合せ〉経営支援部 ☎028-637-3131



価格転嫁促進事業

価格交渉・価格転嫁・賃上げに係る課題解決に向けた専門家派遣を実施しています

昨今の原油価格の高騰や原材料価格、労務費の上昇は、中小・小規模事業者の事業継続に大きな影響を及ぼしています。

市内事業者の持続的な収益力向上や設備投資、賃上げを実現するためには、円滑な価格転嫁と適正価格での取引が必要不可欠ですが、原価計算や価格交渉の進め方が分からず、適切な価格転嫁ができていない事業者が多くみられます。

当所では、原材料や労務費の高騰分を取引価格に適正に反映（価格転嫁）できるよう相談窓口を設置しています。

また本事業により、中小・小規模事業者を対象に、中小企業診断士などの専門家を無料で年3回まで派遣する「伴走支援」を実施しています。

中小・小規模事業者の抱える、価格転嫁や賃上げに係る経営課題に対して、適切なアドバイスを行い、収益力向上を支援しております。お悩みの事業者はぜひ一度ご相談ください。

〈問合せ〉経営支援部 ☎028-637-3131

専門家派遣概要（令和9年1月まで）

1 費用無料・複数回利用可能

専門家旅費・謝金は商工会議所が全額負担！
同一事業者は年間3回まで利用可能
※1回目の指導後の経過を見るために、必ず2回の指導を受けていただきます

2 秘密厳守で具体的・実践的な指導

3 利用できるのは中小・小規模事業者の方

※事業規模は一度お電話にてご確認ください

過去の相談事例

飲食業

高付加価値メニューの開発とセットで全体価格を改定し、客離れを防ぎつつ客単価を向上させた。

リフォーム業

工事ごとの利益にバラつきがあり、原価計算を見直し、必要な利益と施工価格を知ることができた。

価格転嫁
促進事業
ホームページ

栃木県よろず支援拠点 生産性向上支援センターからのお知らせ

中小・小規模事業者等の生産性向上を伴走支援します！

近年、「人手不足」や「物価高」、加えて「金利の上昇」「賃上げ」、さらには原油高など、中小・小規模事業者を取り巻く経営環境はますます厳しいものとなっています。中小・小規模事業者の経営変革の後押しと賃上げ環境の整備を通じ、全国津々浦々で物価上昇に負けない賃上げを早急に実現・定着させるため、国は各都道府県に「生産性向上支援センター」を開設しています。

栃木県においては、栃木県よろず支援拠点内に設置されており、人手不足や業務効率化に悩む中小・小規模事業者を伴走型で支援しています。

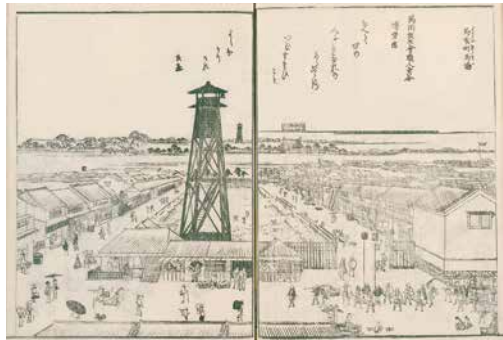
栃木県生産性向上支援センターは、12人の専門家の体制で、上記の課題の整理や課題解決の具体策の提案、そ

■問合せ 栃木県よろず支援拠点 生産性向上支援センター ☎028-680-7709

してそれを実行する伴走者として、何度でも無料で訪問支援します。

既存のよろず支援拠点とも密に連携し、多様な課題解決をワンチームとして総合的に支援しますので、お気軽にお問い合わせください。

栃木県よろず
支援拠点
公式ページ



八郎たちが約1ヵ月滞在した宿・大松屋のあった「馬喰町馬場」
(松澤軒斎藤長秋〔著〕、長谷川雪旦〔画〕「江戸名所図会」巻1、天保5～7
[1834～36]年・国立国会図書館蔵)

出羽国田川郡清川村（山形県東田川郡庄内町）で酒造業を営む家に生を受けた清河八郎（本名・斎藤正明・1830〔1833〕は、1855年3月21日（新暦5月7日）に齢40の母とお付きの男とともに母の生家がある鶴ヶ岡（山形県鶴岡市）から約半年にわたる旅に出ました。母の長年の望みであった伊勢参りが主な目的で、京や大坂、奈良、西は周防岩国（山口県）ま

でを巡る大旅行でした。

文と剣を磨いて

この旅に出るまでの八郎は文武の修行とともにありました。8歳で出羽庄内藩郷士（武士待遇を受けていた農民）の父から教えられた『孝経』（儒教の本のひとつ）の素読を皮切りに、10歳で鶴ヶ岡の伯父の家に預けられ私塾に通いながら『論語』などを、14歳で漢文の心得がある父の友人と儒教の古典を論じられるようになりました。

ところで、八郎は宇都宮に関する一般的な情報を述べつつ、宇都宮を代表する2つを書き記しています。詳しくは次号に譲るとして、この後に「人氣」（氣風）が粗く「万事」についておくれをきろふ」（すべてにおいて流行遅れを嫌う）と書き記しています。この八郎の目から見た下野国、こと宇都宮の人たちの氣風をこれ以上端的に表したものはないでしょう。これは宇都宮が中世以降、交通の要衝として人びとが多く行き交う場所であり情報が集積しやすかったからこそ、遊ぶには面白い場所だと綴ったのでしょう。

Do you know Utsunomiya?
あなたも挑戦！
「宮のもの知りクイズ」



豊臣秀吉は、小田原北条氏の滅亡後、「この城」に滞在し、関東の最終的な戦後処理（仕置）を行いました。「この城」とはどこでしょうか。

- ① 飛山城 ② 宇都宮城 ③ 小山城 ④ 勝山城

正解は② 宇都宮城です。豊臣秀吉は、小田原北条氏の滅亡後、「この城」に滞在し、関東の最終的な戦後処理（仕置）を行いました。「この城」とはどこでしょうか。正解は② 宇都宮城です。

宇陽旅塵

うつつのみやを訪った人びと

第2回

昔も今も宇都宮は…

〈清河八郎『西遊草』1〉

栃木県歴史文化研究会 下田 太郎

（宇都宮は）戸田家の城下にて奥海道第一の繁華にて、人家も殊の外うるわしく、はじめていたるものは、江戸もかくやらんと思わるる也。素より日光道中にもあり、何事も不都合あらず。（中略）下野は殊の外人氣もあらきところなる故、万事につてをくれをきろふ弊風あらわる。されども文人などあそびいたるには、面白きところなり。

（8月25日〔新暦10月5日〕、『西遊草』巻の十）

術を1人で教える塾を開きました。この時八郎、数えて25歳でした。

率直だからその指摘

さて、母たちとの旅も後半を迎えた1855年8月23日（新暦10月3日）午前8時頃、斎藤家と親交があり江戸最大の旅籠街の馬喰町（東京都千代田区東神田1丁目ほか）で宿を営む大松屋を出ると、日光道中を北上し越ヶ谷宿（埼玉県越谷市）で1泊。24日に古河宿（茨城県古河市）

で1泊した後の25日早朝、宇都宮を目指して出立します。この時の様子を八郎は「ま

れなる青天にて、朝のうちは冷氣甚し」と綴っています。朝夕の寒さが日一日と増していく時期でした。そして夕刻に宇都宮宿へ到着しました。

ところで、八郎は宇都宮に関する一般的な情報を述べつつ、宇都宮を代表する2つを書き記しています。詳しくは次号に譲るとして、この後に「人氣」（氣風）が粗く「万事」についておくれをきろふ」（すべてにおいて流行遅れを嫌う）と書き記しています。この八郎の目から見た下野国、こと宇都宮の人たちの氣風をこれ以上端的に表したものはないでしょう。これは宇都宮が中世以降、交通の要衝として人びとが多く行き交う場所であり情報が集積しやすかったからこそ、遊ぶには面白い場所だと綴ったのでしょう。

Information



専門相談

無料の専門相談をご利用ください

会場：宇都宮商工会議所 ☎ 028-637-3131

オンライン経営相談（要予約）

日時	希望により調整（午前9時～午後3時 相談時間50分）
受付	当所ホームページから受付
内容	事業再構築補助金、小規模事業者持続化補助金、ものづくり補助金、IT導入補助金、資金繰り、販路開拓ほか
相談員	中小企業診断士
問合せ	経営支援部



オンライン
経営相談

栃木県よろず支援拠点サテライト拠点（原則毎週火曜日・要予約）

日時	6月16日（火）、6月23日（火）、6月30日（火）、7月7日（火） 午前9時～午後5時
受付	栃木県よろず支援拠点ホームページから受付または電話予約
内容	経営に関すること全般
相談員	栃木県よろず支援拠点コーディネーター 栃木県よろず支援拠点 ☎028-670-2618
問合せ	経営支援部



栃木県よろず
支援拠点

法律相談（原則毎月第2火曜日・要予約）

日時	7月14日（火）、8月18日（火） 午後1時30分～4時30分
受付	当所ホームページから受付または電話予約（先着10人）
内容	PL法関係、売掛金の回収方法、不渡手形の処理方法、従業員の交通事故、不動産取引など
相談員	弁護士
問合せ	経営支援部



法律相談

無料IT相談会（原則隔月第1水曜日・要予約）

日時	7月1日（水）、9月2日（水） 午後1時30分～4時30分
受付	当所ホームページから受付または電話予約
内容	営業・販路開拓（クラウドサービス・ECサイト・キャッシュレス決済など）、働き方の改善（リモートワーク・テレワーク環境整備・Web会議など）、サイバーセキュリティ対策などITを活用した経営・業務課題の改善をお考えの方 （公財）日本電信電話ユーザ協会 栃木支部 支援担当者
相談員	
問合せ	経営支援部



無料IT相談会

1日知財窓口（原則偶数月第3金曜日・要予約）

日時	6月19日（金）、8月21日（金） 午後1時30分～4時30分
受付	午後1時～4時
内容	特許、実用新案、商標、意匠登録その他発明に関する各種相談
相談員	弁理士
問合せ	経営支援部 ※事前に（公財）栃木県産業振興センター（☎028-670-2617）への予約が必要です。



一日知財窓口

税務相談（要予約）

日時	希望により調整（申し込みは随時受付）
受付	当所ホームページから受付または電話予約
内容	所得税、法人税、相続税、その他各種相談
相談員	税理士
問合せ	経営支援部



税務相談

事業承継窓口相談（要予約）

日時	希望により調整（申し込みは随時受付）
受付	電話予約
内容	事業承継に関する相談
相談員	栃木県事業承継・引継ぎ支援センター担当者
問合せ	経営支援部



東商ビジネススクール研修講座

（共催：東京商工会議所）

年間150テーマ、300講座がオンラインで 会員価格「約50%OFF」で受講可能

まもなくオンラインで開催する研修講座の一部をお知らせします。

※令和8年度の年間研修ガイドブックを発行しました。

研修講座内容の詳細や年間スケジュールは、記載の二次元バーコードからご確認ください。

視聴方法：Zoomライブ配信

申込：各研修の申し込みページ、または当所ホームページ（東商ビジネススクール研修講座）の専用申込フォームからお申し込みください。

問合せ：総務部 ☎ 028-637-3131



当所ホームページ
（東商ビジネススクール
研修講座）

■ 研修内容

生成AIで実現する “生産性向上・業務効率化”実践講座

講座No.206599

日時 7月2日（木） 午前10時～午後4時30分
内容 本講座では、生成AIを“思考の伴走者”として活用し、生産性向上と業務効率化の方法を学びます。具体的な活用パターンを中心に、自社業務で継続的に使えるAI活用の基礎を習得します。

◎受講料（税込、資料代含む）

一般：42,900円 → 会員：21,450円



業務マニュアル作成講座

講座No.206416

日時 7月16日（木） 午前10時～午後4時30分
内容 業務マニュアルの重要性を理解し、作成に必要な情報の収集と手順を学び、業務改善に向けた業務の「見える化」の手法を習得します。

◎受講料（税込、資料代含む）

一般：42,900円 → 会員：21,450円



若手社員・中堅社員のための 時間術講座

講座No.206341

日時 7月23日（木） 午前10時～午後4時30分
内容 タスク管理の方法や、効率的なメールやファイルの扱い方など、実務に直結する効率アップ・生産性向上の手法について具体例を交えて解説します。

◎受講料（税込、資料代含む）

一般：42,900円 → 会員：21,450円



ローパーフォーマー社員対応の実務講座

講座No.206461

日時 7月24日（金） 午前10時～午後4時30分
内容 ローパーフォーマー社員の主なパターンと対応策を、特定社会保険労務士が解説。日々の指導方法、懲戒処分の進め方、適切な評価手法など、労使問題の実務対応を簡潔に学べます。

◎受講料（税込、資料代含む）

一般：42,900円 → 会員：21,450円



中堅社員 あなたの役割と仕事はこれだ！

講座No.206379

日時 7月28日（火） 午前10時～午後4時30分
内容 本研修では、組織やチームにおいて中核となる中堅社員としての自覚を促し、役割を果たすために必要な7つの仕事を身につけます。

◎受講料（税込、資料代含む）

一般：42,900円 → 会員：21,450円



経営幹部が身につけるべき数的知識講座

講座No.206295

日時 7月30日（木） 午前10時～午後4時30分
内容 本講座では、企業活動の様々な事象を数的知識で解説し、決算書の数値を中心に、実践的な数値の利用の仕方を学んでいきます。

◎受講料（税込、資料代含む）

一般：52,800円 → 会員：26,400円



↑
?
↓

←
?
→

二字熟語交差パズルで脳トレ！

考えるほど楽しくなる！頭の体操パズル、熟語で鍛える脳トレ

パズルに挑戦して図書カードをGETしよう！

①まずは、下のリストの中からそれぞれに漢字を当てはめようみよう！

1

関

空

衣

桃

2

油

棚

園

植

3

季

調

約

税

4

基

旗

音

命

5

霧

時

雲

具

6

判

縦

固

然

リスト

無・雨・節・田・水・断・月・本・白

②リストに残った漢字3文字で熟語を完成しよう！

ルール

◎ 上下、左右それぞれ漢字2字の言葉が出来るように、リストから漢字を当てはめてください。

◎ 最後に、リストに残った漢字を組み合わせてできる3字熟語を教えてください。

応募方法

下記の解答フォームを読み取り、メールフォームから解答してください。ハガキの場合は、住所、氏名明記の上、宇都宮商工会議所「天地人」担当までお寄せください。正解者の中から5人の方に500円分の図書カードをさし上げます。

締め切り／6月30日到着分まで

先月号の答え
菜 種 油

応募先

〒320-0806
宇都宮市中央 3-1-4
宇都宮商工会議所
会報「天地人」係

※ 当選発表は、発送をもってかえさせていただきます。
※ 個人情報保護法に基づき、いただいた情報は上記目的以外には使用しません。

解答フォーム

心に潤いを ミュージアムガイド

栃木県立博物館 ☎028-634-1311

自然系企画展「新しくやってきた標本たち〜集めて、守って、活かす〜」
6月15日(月)まで
過去5年間で収集されたナウマンソウ、キノコのレプリカなど自然系資料を中心に紹介します。
「動物からだくらべ〜自分とくらべてみよう〜」7月18日(土)〜9月23日(水)
「比べる」を視点として、人と人以外の脊椎動物を見ることで、同じところ・ちがうところを発見することができるような展示を行います。(同館ホームページより)
一般＝260円／大・高生＝120円／中学生以下無料

宇都宮美術館 ☎028-643-0100

企画展「ゴッホの跳ね橋と印象派の画家たち ヴァルラフ＝リヒャルト美術館所蔵」 6月15日(月)まで
本展では、印象派を代表するモネ、ルノワール、セザンヌ、ピサロをはじめ、彼らに影響を与えたミレー、コロラ＝バルビゾン派の画家たち、さらには新印象主義の最も重要な画家のひとりであるシニャックなど、印象派をめぐる42人の画家たちの作品70点を展示します。本展の珠玉の作品群の中でも大きなみどころとなるのが、フィンセント・ファン・ゴッホの《跳ね橋》です。画家にとって芸術探求の理想の地であった南仏アルルで描かれた、光と彩りにあふれた名品です。(中略)印象派に紐づく豊かなフランス近代美術の名品の数々をぜひお楽しみください。(同館チラシより)
一般＝1,200円／大・高生＝1,000円／中学生以下無料

栃木県立美術館 ☎028-621-3566

企画展「ハッチポッチ 藤枝リュウジの世界」
6月21日(日)まで
イラストレーター、アートディレクターとして半世紀以上のキャリアを持つ藤枝リュウジ(1943-)。NHK 教育テレビ(現Eテレ)の「ハッチポッチステーション」をはじめとする大人気のパペット番組4タイトルのアートディレクションを四半世紀にわたり手掛け、ポップで温かみのあるデザインは幅広い年代に親しまれました。本展は、個展作品を中心とした絵本や装幀などのイラストレーション作品と、パペット番組をはじめとしたテレビや広告などのアートディレクション作品から500点以上を紹介する、はじめての大規模展覧会です。
藤枝リュウジの「ハッチポッチ」な世界をぜひお楽しみください。(同館ホームページより)
※ハッチポッチ＝hotch potch＝こった煮
一般＝1,250円／大・高生＝600円／中学生以下無料

※最新情報は各施設にお問い合わせください。入館料は全て税込です。

天地人

題字：第16代会頭 藤井 清氏 揮毫

vol.753 令和8年6月10日発行

発行所 宇都宮商工会議所
〒320-0806 宇都宮市中央3-1-4
☎028-637-3131 FAX028-634-8694
https://www.u-cci.or.jp

編集発行人 野原 正祥
編集・制作 有限会社 随想舎

©宇都宮商工会議所 本誌記事・写真・イラストなどの無断転載を禁じます。

「天地人」由来
天に星、地に花、人に愛を
採用し、天を宇都宮、荒山神社、地を宇都宮城、人を市民の和になぞらえて宇都宮の豊かな自然環境、歴史的風土を考察して名づけました。

誰もが働きやすい職場とはどのような職場でしょうか。普段はあまり意識しませんが、一緒に働く人たちそれぞれに、異なる考え方や生き方があります。あの人は○○だから、と画一的に判断するのではなく、ひとりの人間として接すること―「言うは易く行はるは難し」ですが、どのようなときでも心掛けていきたい言葉です。(担当：塚田)

後編
記集

KITA-KAN-DAYORI

キタカンだより

北関東自動車道の開通で、より近くなった北関東の三県。
知っているようで案外知らない「お隣さん」群馬県・茨城県の魅力や観光スポットをご紹介します。ぜひ足を延ばしてみてください。

前橋市

令和8年度 第76回前橋七夕まつり

夏の風物詩として広く市民に親しまれている「前橋七夕まつり」は、以下のとおり開催が決定しました。今回も来場者および関係者の安全・安心を考慮しつつ、開催します。

第76回前橋七夕まつり
【開催期間】7月10日(金)～12日(日)の3日間
【実施事業】
①中心部エリア(前橋中心商店街)
◆各所
・中心部および周辺商店街七夕飾り鑑賞(7月10日～12日)
・露店出店(7月10日～12日) など
◆中央イベント広場
・七夕イベントステージ(7月11・12日) など
②馬場川エリア
・飾り作成ワークショップ、灯籠、紺屋町広場でチョークアートなど(7月11・12日)

問合せ／前橋七夕まつり実施委員会事務局
(公財)前橋市まちづくり公社
☎027-289-5565

公式ホームページ

宇都宮市

うつのみやや歴史・文化デジタルミュージアム

うつのみやや歴史・文化デジタルミュージアムは、宇都宮市が3月に開設したオンラインミュージアムです。最新のデジタル技術を活用して、市内に息づく歴史や文化を紹介しています。市内に残る貴重な歴史文化資料の高精細画像や3Dモデル、旧篠原家住宅などの建造物の臨場感ある仮想現実(VR)などを閲覧することができます。

また、宇都宮市が4月に市制130周年を迎えたことを記念し、「うつのみやの記憶」として、最新のデジタル技術でカラー化された市内の白黒写真を公開しています。(6月下旬に追加公開予定)。時間や場所を問わず、まちの歩みや人々の営みに触れ、学び、楽しむことができる場所となっています。宇都宮の魅力ある歴史・文化を再発見するとともに、市内を周遊するきっかけとして、ぜひご覧ください。

問合せ／宇都宮市魅力創造部
文化都市推進課
☎028-632-2767

公式ホームページ

水戸市

第52回水戸のあじさいまつり

水戸市では、第52回を迎える水戸のあじさいまつりが開催されます。会場となる保和苑では、西洋あじさい・がくあじさいなど約100種6,000株が色鮮やかに咲き誇ります。初日のオープニングイベントや苑内のライトアップなど、期間中にはさまざまなイベントも予定しています。

色鮮やかな初夏のひとときをお楽しみください。皆さまのお越しをお待ちしています！

第52回水戸のあじさいまつり
【日 時】6月13日(土)～7月5日(日)
【会 場】保和苑(水戸市松本町13-19ほか)および周辺史跡(入場無料)
◎詳細や最新情報は水戸のあじさいまつりホームページをご覧ください。

問合せ／水戸のあじさいまつり実行委員会
事務局 水戸市観光課 ☎029-232-9189

公式ホームページ

友好都市
うるま市
Okinawa

宇都宮市が初めて国内の都市と友好都市提携を結んだ
沖縄県うるま市の魅力をお伝えします。

【うるま市内企業紹介編】豚肉専門店 石川ししや〜

うるま市石川曙で約50年にわたり豚肉専門店として愛される「石川ししや〜」。沖縄県産豚肉を一頭買いし、自店でさばいて精肉・惣菜として提供しています。鮮度の高い精肉のほか、自家製のお惣菜も人気。なかでも「豆炭焼きほぐし焼き豚」は香ばしい味わいで、多くのお客さまに選ばれています。また、お正月やお盆などの行事用商品も充実しており、ソーキや中味(ボイル)などの商品のご注文にも対応しています。近年はSNSでの情報発信やうるまマルシェ、道の駅での販売にも力を入れ、地域の食文化を支え続けています。

人気メニュー「豆炭焼きほぐし焼き豚」

住所／沖縄県うるま市石川曙2丁目3-55 ☎098-964-2854

15 天地人 June 2026

14

サイバー攻撃 中小企業もターゲットに！ ——ますます高まる サプライチェーンへの脅威



取引先がサイバー攻撃を受け、自動車メーカーの工場が全国で操業停止に追い込まれました。

その後もサプライチェーンへの攻撃はあとをたちません。

対策を怠ってしまい

サイバー攻撃を受けると



現場は大混乱

原因・影響範囲の調査／感染端末の復旧
再発防止策の検討・実施／謝罪……

経営への影響

社会的な信用を失う／取引先に迷惑をかけて、
最悪の場合、取引停止につながる

サイバー攻撃を受けると、サプライチェーン全体に影響を及ぼす可能性が高く、貴社は被害者であるにもかかわらず、はからずも「加害者」となってしまう、**社会的な信用失墜**につながるリスクがあります。

》商工会議所がご提供する

サイバーセキュリティ お助け隊

は、「大事な取引先に迷惑をかけません」

中小企業特化型【安価・簡便・安心・安全】のサービスです。
SC3※が利用推奨を行っていますので、自社の信頼性を取引先の企業様へアピールできます。

※産業界が一体となってサイバーセキュリティ対策の推進をする目的で
設立された「サプライチェーン・サイバーセキュリティ・コンソーシアム」

ポイント！

- ☑ NECと協力して開発。初期費用ゼロ！
- ☑ 遠隔システムによる充実の監視・アラート
- ☑ 不安なことがあれば電話やメールで対応
- ☑ お助け実働隊による初動対応で被害最小化

これだけ揃って、

月額**6,600円(税込)！**
ぜひご検討ください。



※費用は商工会議所会員さま限定価格。
1年単位でのご契約(年79,200円)が条件です

サービス提供エリアが、近畿圏から関東、中部北信越、中国、九州に拡大中。詳細はお問い合わせください

お問い合わせ



宇都宮商工会議所

〒320-0806 栃木県宇都宮市中央3-1-4 TEL: 028-637-3131

公式サイト: <https://www.u-cci.or.jp>

サイバーお助け隊

検索

