

天地人

宇都宮商工会議所会報



6 特集 2

「とちぎの地元の酒で乾杯を推進する条例」施行から10年

白澤宿の清らかな水から 生まれた銘酒「澤姫」

株式会社井上清吉商店

2

特集 1 中小企業の採用活動

新卒採用市場で
中小企業はどう戦うべきか
2025年度新卒採用の準備はできていますか

Content

- 8 メンバースパーク
- 10 インフォメーション
- 16 藤富郷のクラウドな話
- 17 うつのみやのルーツを探る
- 18 NEXT~会社を次世代に~
- 23 クロスワードパズル

今月号の折込

- SBTセミナー「入門編」
- デザインツールによるデジタル化セミナー
- 外国人雇用の基本と最新動向
- ザ・ビジネスモール
- 経営者のための事業承継M&Aセミナー
- 新年賀詞広告募集

〈有料折込事業〉(ビジネス情報便)

- 報酬をあげずに社長と会社にお金を残す方法
(ブルデンシャル生命保険株)

新卒採用市場で 中小企業はどう戦うべきか

2025年度新卒採用の準備はできていますか



市内5大学・30企業が参加

採用の募集を出しても人がこない。そんな悩みを持つ経営者が増えてきているのではないだろうか。今回の特集では、「宇都宮商工会議所会員企業と市内大学就職担当者との情報交換会等」の様子や、参加企業の採用活動についてお伝えします。さらに、今年から明確化されたインターンシップ制度について紹介します。

会員企業と大学の交流を促進

大学や企業、自治体などで構成される「宇都宮市創造都市研究センター」と共催で「宇都宮商工会議所会員企業と市内大学就職担当者との情報交換会等」を9月17日（火）、市内ホテルで開催しました。

当日は、宇都宮大学、宇都宮共和国、作新学院大学、帝京大学、文星芸術大学の学長や学部長、就職担当職員、会員企業からは30社30人が参加しました。

午後3時の開会後、各大学からそれぞれの特徴や教育方針などを説明。その後は会場内の大学ブースに企業側が順番に訪れ、学生の就職活動に関する情報交換が行われました。

情報交換会の後は立食パーティー形式での交流会を開催。冒頭には主催者を代表して当所の藤井会長があいさ

つし、「日本経済は曲がり角を迎えており、地域経済も厳しい状況が続いているが、こういう時こそ人材が重要。大学と企業の間で交流が生まれることで、皆さまの支援に繋がればうれしい」と交流会の趣旨を強調しました。参加企業からは「大学の学長と直接話すことができる貴重な機会」と歓迎する声も聞かれました。

今回の情報交換会が盛況だった理由のひとつに、企業や学生を取り巻く採用市場の変化が挙げられます。今後は少子化によって新卒世代の人口減少が続くため、当面は売り市場が続くことが予想されており、学生はより良い就職先を選びやすくなっています。

さらに、インターンシップをはじめとする採用活動の早期化が大企業では進みつつあり、今後は中小企業もこれらへの対応が求められる。そのため、人手不足に悩む中小企業こそ採用活動に力を入れなければならない時代になってきているのです。



交流会では大学・企業同士でも情報交換



大学ブースでの情報交換



交流会であいさつする
藤井昌一会頭

情報交換会に参加された会員企業に、近年の採用活動について話を伺いました。

若手社員を 採用活動に参画

株式会社ネットコア

参加企業の採用活動

IT業界でも文系大卒採用まで 採用対象を拡大

——主な事業内容について教えてください
篠崎 私どもは基幹業務系システムのオーダーメイドや業務用システムの請負開発等を行っています。自社開発ソフトとしては、自治体の工事に入札する建設関連企業の経営分析シミュレーションシステムを手がけています。

——現在の採用活動について教えてください

篠崎 現在は新卒採用が中心です。以前は宇都宮市内にある特定の専門学校卒生を採用していました。しかし、少子化によって1校だけでは人材が集まらなくなってきたため、一昨年から複数の専門学校へのあいさつ回りや、大学生向けの就職活動支援サイトにも募集を出しています。地元大学が主なターゲットですが、もちろん応募があれば他地域の大学生でも歓迎しています。ハローワークにも募集を出しており、以前は中途採用でしたが、昨年から新卒採用も募集するようになりました。



㈱ネットコア 篠崎みのり社長

——近年の採用活動の状況について教えてください

篠崎 大卒採用は2年目ですが、今年は会社説明会についての問い合わせがくるようになりました。今まで学生からのアプローチはほとんどありませんでしたが、大卒まで募集を広げたことの効果が早くも出てきたと感じています。

そのおかげで、会社説明会を受ける方も増え、今年は専門学校生と大学生の1人ずつ内定を出しています。年間の採用目標は2、3人ですので、概ね好調といえますが、まだ2年目なので本格的に結果が出るのは、これ

からだと考えています。

ちなみに、中途採用はここ数年あまり力を入れていません。募集しても応募が無いからです。業界の動向として、大手企業がスキルの高いIT人材を直接雇い始めていることや、フリーランスのエンジニアが増えたことなどが理由として挙げられています。スキルさえあれば、派遣会社やWEBを通じて高単価な仕事を請け負うことできるので、私どものような地方のIT企業は厳しい状況にあります。逆に、プログラミング技術は文系出身の大学生でも伸びしろがありますので、社内でも育成していくことが重要だと考えています。これらが新卒採用に力を入れはじめている理由です。

面接には

現場の社員にも役割を

——会社説明会は随時開催されるのですか

篠崎 基本的には学生からの問い合わせがあった時にその都度開いています。説明会では私が説明しますが、新人社員にも話をしてもらうことにしています。年齢が近い人の話は、熱心に耳を傾けてくれますし、学生にも伝わりやすいと思っています。ただし、各社合同の会社説明会は経費もかかるので、現時点では社内でする範囲で進めています。また、インターンシップにも取り組んでいるので、今後は実施したいと考えています。

——どのような人材を採用したいですか

篠崎 技術は入社してからの研修で習得できますし、ゼロから始めた人でも経験を積み上げある程度仕事を任せられるようになります。

——学生をどのような基準で選考していますか

篠崎 以前は社長が1人で選考していた時期もありました。ただし、社員から見れば「社長が採用した新人」であり、その責任は社長1人が負うことになります。逆に社員が採用活動に参画すれば、これから一緒に働くかもしれない人の選考に関与することになりますので、採用後もきちんと育成しようという気持ちが生まれると思います。

私が社長になってからは、1回目の面接は現場の役職者、2回目は役員が行うようにしています。社員の当事者意識を醸成するのが狙いでしたが、実際に少しずつ変わってきています。現場の社員も積極的に協力してくれるので、採用活動に参加させて良かったと感じています。



株式会社ネットコア
設立／平成8年3月
代表者／代表取締役 篠崎みのり
所在地／宇都宮市鶴田2丁目5番24号
クレインズ21 1F-A
☎028-649-0111
https://www.netcore.co.jp
従業員数／33人（令和6年10月1日現在）
業務内容／業務用ソフトウェアの設計・開発・保守、建設業経営状況分析業務（登録経営状況分析機関）など

2
参加企業の
採用活動

プロジェクトチームで採用活動に取り組む

株式会社アラマキ

コロナ禍で中断した採用活動を再開

——主な事業内容について教えてください

荒牧 私どもは「機械・工具の総合商社」として、ものづくりの現場に必要なものをお届けする会社です。この会社は祖父が創業し、私は3代目で社長就任は2年前の令和4年です。現在の従業員男女比は男性6割、女性4割くらいです。

——現在の採用活動の状況について教えてください

荒牧 コロナ禍によって採用活動の一時中断



株式会社アラマキ 荒牧菜苗社長

——どんな人材を採用したいですか

荒牧 「アラマキで働きたい」という熱量を重視しています。私どもの採用活動は、会社説明会に参加した求職者だけを対象にしています。熱量のある求職者はウエブサイトを見るなどして企業研究もしっかりやっていますね。一方で、ど

の会社でも通じるような模範回答ばかりで、熱量を感じられない場合も当然あります。今後の就職活動の参考としてもらうために、学生に対して面接で良かった点と悪かった点をフィードバックもしています。

採用チームを作って負担を分散

——いろいろなユニークな福利厚生制度がありますね。

荒牧 祖父の時代から社員を大切にする組織風土があり、愛をもって社員を大切にすれば、社員は仕事に全力で向き合ってくれると考えています。社長就任以前から、1人暮らし手当や奨学金返済支援制度などがありました。

さらに、社員が地域貢献活動に参加する場合は、年間3日有給休暇を付与しています。これは、地域の活動を支援するのが目的で、例えばPTAや自治会、さらには保護猫の活動を理由にしても構いません。地域で商売をする以上、地域を守っていくことも重要ですし、社員が地域と関わりを持つことも大切だと思います。

——採用チームを作った理由は

荒牧 以前は私1人で採用を担当していましたが、とても手が回りませんでした。そこで、負担を分散化しつつ複数の視点を持つことができるプロジェクトチームを作ることになりました。参加している社員は他にも業務がありますが、若手を中心に8人ほどが手を挙げてチームに参加しています。県内大学のOB・

OGが中心ですので、その繋がりを利用して学生にも呼びかけていますね。ただし、最終的な採用の責任は、チームではなく社長の私が負う形にしています。

また、私が大学時代に学んだ男女共同参画をライフワークと考えていて、男女関係なく働きやすい職場づくりはこれと通ずるものがあります。そのため、仕事を属人化して特定の社員に負担がかからないように、チームで仕事を行う仕組みづくりを心掛けています。

——今後、採用活動で力を入れたいことはありますか。

荒牧 まずは「会社の知名度アップ」ですね。そのために広報チームを作って、SNSでの情報発信に力を注いでいます。また、インターンシップも実施したいと思っています。現在は1日だけの会社見学のよう形ですが、今後は参加した学生に有益となるようなインターンシップを実現させたいと思っています。



株式会社アラマキ

代表者／代表取締役社長 荒牧 菜苗
本社／宇都宮市石井町3413-61
http://www.alamaki.co.jp
創業・設立／昭和20年10月創業、昭和26年2月設立
社員数／59人（令和6年10月1日現在）
事業内容／機械・工具の総合商社。
取扱商品／伝導機器、運搬・保管機器、
空圧・油圧機器、測定工具、電動工具、
切削工具、工作機械、作業工具 他

インターンシップ制度

インターンシップの定義を明確化

今回紹介した2社は共通してインターンシップを実施していきたくないと回答しています。

インターンシップ制度は令和5年度から大きく変わりました。従来はインターンシップに明確な定義はなく「学生が企業等において実習・研修的な就業体験をする制度のこと」「学生が在学中に自らの専攻、将来のキャリアに関連した就業体験を行うこと」といった広い捉え方でした。

しかし令和4年に文部科学省・厚生労働省・経済産業省が合同で発表した「インターンシップをはじめとする学生のキャリア形成支援に係る取組の推進に当たっての基本的考え方」で、インターンシップを明確に定義しました。

この改正は令和7年3月に卒業・修了する学生が、令和5年度に参加するインターンシップから適用されており、採用活動の早期化にも関わってきますので、特に業務に携わる方は、詳しく理解しておく必要があります。

従来のインターンシップは、企業説明会やアルバイト的な活動もインターンシップに含ま

図1 インターンシップなどの学生のキャリア形成支援に係る取組みの4類型

称さない
インターンシップと

タイプ① オープン・カンパニー

短期間の職場見学や体験型プログラム。企業や業界を知るための入門的内容。学生の参加期間は1日程度で、就業体験は無し。

タイプ② キャリア教育

企業ではなく教育機関のカリキュラムに組み込まれたインターンシップ。社会人基礎力を養い、キャリア形成を支援。就業体験は任意。

称する
インターンシップと

タイプ③ 汎用的能力・専門活用型インターンシップ

専攻分野のスキルを活かしながら、汎用的な能力も高める実務経験を提供するもの。学生の参加期間は、汎用的能力活用型は短期（5日以上）、専門活用型は長期（2週間以上）。

タイプ④ 高度専門型インターンシップ

高度な専門知識を応用し、特定分野での専門スキルを深める長期インターンシップ。現在試行中のため、今後変更される可能性もある。

まれることがありました。そこで、教育的な内容に焦点を当てる形で4つのタイプに定義されました。

インターンシップと称せる取組みは？

インターンシップなどの学生のキャリア形成支援に係る取組みは、今回4つに類型化されました（図1）。

このうちタイプ①と②は、就業体験を必須とせず、企業や業界の情報提供や、学生への

教育が主眼であり、インターンシップと称することができなくなりました。インターンシップと称せるのはタイプ③と④が該当します。

タイプ③は「汎用的能力活用型」と「専門活用型」がありますが、こちらは主に期間の違いです。汎用的能力活用型とは、5日間の期間と短期に設定されていますが、専門活用型のインターンシップは2週間以上必要となっています。そのため、インターンシップ実施期間については、学業との両立に配慮する観点から、学部3年・4年ないし修士1年・2年の長期休暇期間（夏休み、冬休み、入試休み・春休み）に実施すると決められました。

また、大学の正式な授業科目として実施するインターンシップについては、長期休暇期間以外での実施が可能です。

採用活動がますます早期化

インターンシップ制度の改正で影響が出る可能性がある部分のひとつに、2週間以上のインターンシップを通じて専門性を判断された学生は、エントリーや選考活動を2カ月前から開始できることがあります。しばらくは売手市場が続くと思われる新卒採用では、大企業を中心にインターンシップを通じて優秀な学生を早期に確保しようという動きがあるかもしれませんので、今後の動向を注視する必要があります。実際に就業体験を行うタイプ③と④は、学生の仕事に対する能力を評価できるとともに、選考時の材料にもなりますので、インターンシップの実施について自社でも考えてみてはいかがでしょうか。

図2 就職・採用日程

2025年度（2026年3月） 卒対象	卒業・終了前年次（学部3年生等）			卒業・終了前年次（学部4年生等）						
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
原則 （大部分の学生）	広報活動（→応募受付） ※インターンシップを通じて取得した学生情報の活用が可能									
	採用選考（→内々定） ※インターンシップを通じて取得した学生情報の活用が可能									
2025年度 （2026年3月）以降 卒業・終了予定者で 一定の要件を満たした 学生のみ	専門活用型インターンシップ （長期休暇期間等）									
	応募受付・採用選考（→内々定）									

※2週間以上のインターンシップを通じて専門性を判断された人材

参考資料：文部科学省・厚生労働省・経済産業省「インターンシップを始めとする学生のキャリア形成支援に係る取組の推進に当たっての基本的考え方」、厚生労働省「令和5年度から大学生等のインターンシップの取扱いが変わります」、採用と大学教育に関する産学協議会「産学で変えるこれからのインターンシップ」、文部科学省「就職・採用活動日程ルールの見直し概要」（いずれも令和4年）



本舗には「澤姫」の豊富なラインナップが並びます

国内では全国新酒鑑評会で何度も金賞を受賞し、栃木の地酒を代表する銘柄として存在感を発揮していた澤姫。次の目標

海外進出と2度の危機

100%使用の地酒」の醸造にも取り組みます。白沢の水や栃木県産の米や麹などが使われた澤姫の販売が始まったのは平成16年のことでした。



さまざまな「澤姫」

白澤宿の清らかな水から生まれた銘酒「澤姫」

株式会社井上清吉商店

平成26年1月1日から施行された「とちぎの地元の酒で乾杯を推進する条例」は、栃木県産の地酒などで乾杯することを推進し、地産地消の促進や郷土を誇り愛する社会的機運醸成を目的とする条例です。施行後10年を記念して、宇都宮市内の酒蔵など酒に関連する企業や銘柄をご紹介します。第2回は「澤姫」の蔵元(株)井上清吉商店です。

世界から評価される澤姫

(株)井上清吉商店は白沢町にある明治元年創業の蔵元です。「真・地酒宣言」のコンセプトを掲げ、県産米100%にこだわった酒造りが特徴で、代表銘柄の「澤姫」は、日本酒の世界的なコンテストで最高賞を受賞するなど高く評価されています。

同社5代目の井上裕史社長は「澤姫」という名前の由来について、たくさんの人から愛される願いを込めたと話します。

「私どもが販売する日本酒は全てに『澤姫』の名前を付けています。『澤』は創業の地である白澤宿(白沢宿)が由来で、地域に愛される酒を造りたいという思いが込められています。さらに、上品さや豪華さ、優雅さなどのイメージを兼ね備え、皆から愛される象徴の『姫』をあわせています」

豊富な澤姫のラインナップには、濃厚な味わいからすっきりとしたものなど、さま

は海外市場の開拓でした。平成22年9月には、世界的なワインコンテスト「インターナショナル・ワイン・チャレンジ(IWC)」の日本酒(SAKE)部門の最高賞である「チャンピオン・サケ」を受賞し、大きな飛躍を遂げます。

「地酒を追求してきた酒造りが、日本だけでなく世界から認められた瞬間でした。受賞を期に世界各国から注文が入るようになりましたね」と最高賞受賞は本場にうれしかったと語る井上社長。

しかし、受賞の喜びから約半年後に大きな試練が待ち構えていました。平成23年3月11日、東日本大震災が発生したのです。

「この地震で設備や在庫に大きな被害を受けました。世界中から注文を受けていた時期でしたが、商品の在庫がなく販売できない状態が続きました」

最も大きな被害は風評被害だったそうです。震災後は各国が日本産食品の輸入を禁止し、澤姫の注文もキャンセルが続出しました。

「安全性が立証されていましたので、EU諸国は1年程度で輸入禁止が大きく緩和されました。しかし、福島県に近いことから栃木県産の米で作られていることを心配する声もあり、注文をキャンセルされることもありました。それでも県産米100%を貫き、地酒を追求し続けました。平成26年1月にとちぎの地元の酒で乾杯を推進する条例が施行されたことは、大きな後押しになりましたね」と井上社長は条例施行によって地酒が脚光を浴びたと

特集2「とちぎの地元の酒で乾杯を推進する条例」施行から10年



IWCのトロフィーを持つ下野杜氏の佐藤全さん(左)とチャンピオン・サケを受賞した澤姫を持つ井上裕史社長(右)

ざまなバリエーションがあります。しかしそのすべてに共通しているのは、澤姫がこだわる後味の軽やかさが楽しめること、そして栃木県産米100%で造られていることです。

井上社長が入社した平成9年頃は、全国で生産された高品質な酒米で日本酒をつくるのが一般的でした。そんな中で、栃木に生まれ育った酒造家の宿命として、県産米100%の地酒を追求するまではさまざまな困難が待ち受けていました。

下野杜氏の誕生

井上社長の入社当時は、県外の杜氏に蔵元が要望を伝えて酒造りをするのが一般的でしたが、平成11年に転機が訪れます。

「長年岩手県から来る南部杜氏にお願いしていたのですが、この年は杜氏の持病が

語ります。

しかし5年後、新型コロナウイルス感染症の流行という2度目の危機に直面します。ホテルや旅館、飲食店は営業自粛によって需要は激減。観光客の需要も減少し、販売量は相当落ち込みます。さらに、力を入れていた海外輸出も影響を受けます。商品を運ぶコンテナ船の運行為激減し、輸出コストも大きく跳ね上がったのです。拡大しつつあった海外市場も逆風となってしまう。

厳しいコロナ禍の中で、令和4年にうれしいニュースが届きます。澤姫がIWCの2度目のチャンピオン・サケを受賞したのです。この受賞が大きな追い風となり、澤姫は再度世界から注目を浴びることとなりました。

「最初の受賞が東日本大震災の直前で2度目がコロナ禍の直後。前者は震災の影響から、後者はコロナ禍から立ち直るための力になってくれました。世界最高品質の日本酒を手ごろな価格で買えるのは日本人の特権だと思います。ぜひ皆さんにも澤姫を

井上清吉商店

白澤宿は、江戸時代に整備された五街道の一つである奥州道中の宿場でした。参勤交代の武士や旅人、馬市(うまいち)などで大変に賑わったと言われています。

日光道中の宇都宮を起点に白沢〜氏家〜喜連川〜佐久山〜大田原〜鍋掛(なべかけ)〜越堀(こえぼり)〜芦野〜白坂(しらさか)〜白河の10宿で構成され、江戸から約120km、宇都宮から約11km、氏家から約6kmです。1605年に白沢村と上岡本村の両村による願いにより「白澤宿」として誕生。1609年に幕府役人が実地調査をして町割が整備されました。1843年には本陣、脇本陣各1軒、旅籠(はたご)13軒、人口369人とあり、宿内の長さは現在とほぼ同じでした。

(出典：河内地区まちづくり協議会HP)



株式会社井上清吉商店

代表者／代表取締役 井上裕史

創業／明治元年

所在地／〒321-1102 栃木県宇都宮市白沢町1901-1

☎028-673-2350

http://sawahime.co.jp



試飲コーナーでは「澤姫」のの違いを楽しむことができます

9月例会を開催



来場したメンバーと記念撮影

青年部では、9月18日(水)に広報委員会主催の9月例会「栃木県民のあこがれトチギネス」トチギネスくさあ、トチギネス第一号認定を決めようじゃないか」をホテルニューイタヤで開催しました。

この例会では、県内商工会議所の青年部にもご協力いただき、ギネス認定のようなチャレンジを私たち栃木県民独自の基準で認定するものです。今回は、各青年部のチャレンジの中から来場者の投票で記念すべき第一号認定を決定しました。

本例会を通じて、SNSが発信のためのツールであることや広報活動において発信するコンテンツが重要であること、そして目的に応じたコンテンツの見せ方を工夫する必要性について理解を深める機会となりました。

将来的には県内青年部で共有し、他団体や施設でも活用できるコンテンツとして展開することを目指しています。

宇都宮商工会議所 青年部
広報委員会 委員長 大門 弘明
(DN CLOSEUP合同会社 代表社員)

宇都宮商工会議所 青年部
公式サイト <https://www.u-yeg.jp>



子どもの居場所等の現状について学びました



子どもの居場所の現状について
講演する橋本氏

女性部の事業委員会では、環境・福祉に関する事項を取り組んでおり、10月17日(木)に「福祉に関する勉強会」を開催しました。講師には、宇都宮市子ども政策課の大垣貴裕氏と、子どもの居場所を運営する女性部メンバーの橋本なほみ氏(よりみち企画)を迎え、家庭環境の変化に伴う子どもの孤立や貧困等の現状についてお話を伺いました。

宇都宮市には、子どもたちが行きたい時に気軽に歩いて、親や大人の見守りのもと遊んだり宿題をしたりしながら安心して過ごすことができる居場所として、宮つこの居場所が市内に38カ所設置されています。

現在、宇都宮市では8人に1人が経済的な貧困の状態にあることから、宇都宮商工会議所も参画する「宮つこ居場所応援連絡会議」が設立され、支援者と運営者を地域全体で支える仕組みが強化されています。

今回の勉強会を通して、子どもの貧困の現状等を知ることができたので、女性部も親会とともに支援をしていきたいと思っています。

宇都宮商工会議所 女性部
副会長 小花 伸子
(小花塗装㈱ 代表取締役)

宇都宮商工会議所 女性部
公式サイト <https://www.u-cci.or.jp/business/joseibu/>



全国 おもてなしギフト

JAZZの街宇都宮の
名産品「高級大谷石」で作ったコースター
3,000円(送料込み)



アースプリント
宇都宮市不動前1-3-45 スズキビル1-2F
☎028-678-3441
営業時間／午前9時～午後5時
定休日／土曜日・日曜日・祝日

「JAZZの街宇都宮の名産品『高級大谷石』で作ったコースター」
当社が使用する大谷石は、選別・加工方法に細心の注意を払い、美しさを最大限に引き出していますので質感が違います。このコースターを敷いてバーボンのカクテルを召し上がってみてください。音楽好きの方、お酒好きの方へのプレゼントにぜひどうぞ。

アースプリントは、宇都宮市で「JAZZの街宇都宮」のグッズを作っています。宇都宮市は渡辺貞雄さん、外山喜雄さんの出身地でもあったことから、「JAZZの街」としての名乗りを挙げ、JAZZ演奏が聴けるカフェやバーがたくさんあります。そんなJAZZをモチーフとしたTシャツを作るとともに、高級建材の大谷石とJAZZをコラボさせた時計やコースターも商品化し、音楽好きの方への贈り物に人気です。

「全国おもてなしギフト」は全国の特産品・名産品を産地直送でお届けするインターネットギフト専門店です。
全国の商工会議所会員約230店舗、950アイテムが掲載されています。
<https://omotenashi-gift.jp>



公式サイト

会員
情報局

無添加シフォンケーキ guenon

～8種類の味が楽しめる～ シフォンケーキギフトセット
2,240円(税込)

看板商品シフォンケーキは、膨張剤・保存料不使用。菓子製造の材料には栃木県産日光御養卵やバターを使用するなど、おいしさと安心を第一に、可能な限り添加物を使用しないスイーツの製造と販売を行っています。

お店コメント

1台1台ていねいに手作りしたふわふわ食感のカットシフォンケーキが8個入ったギフトセット。お店一番人気のプレーンソルト味をはじめ、紅茶、チョコレイト、宇治抹茶など異なる8種類のお味をお楽しみいただけます。

季節のごあいさつの手土産として、ゴルフコンペなどのイベント記念品としてもご利用いただけます。



株式会社グルメコンガーズ
〒321-2116 宇都宮市徳次郎町1360-1
☎028-616-8970
営業時間／午前10時～午後5時30分
定休日／月曜日
<https://gourmet-kongers.com>



ホームページ



Instagram

情報求ム! WEB版会員情報局

熱意を持ってご紹介できる自社商品・サービスの情報をお寄せください!
新規・独自性のあるものは本誌でご紹介します!
詳細は右記の公式サイトからご覧ください。
<https://www.ucci-support.com>



公式サイト

宇都宮商工会議所 LINE 公式アカウント

友だち募集中

宇都宮商工会議所のLINE公式アカウントでは、イベントやセミナーの開催のご案内やアンケート調査、災害被害情報などさまざまな情報を定期的に発信します。



@182nasyr

LINEの「友だち追加」から、ID検索するかQRコードをスキャンしてください

人材を求めている企業へ無料で人材紹介を全国ネットで行っている公益財団法人です。

- ◎企業間での従業員の出向。
- ◎企業の雇用調整時における退職予定者の再就職支援。
- ◎60～70歳の方の再就職支援。



公益財団法人 産業雇用安定センター 栃木事務所 <https://www.sangyokoyo.or.jp>
〒320-0811 宇都宮市大通り1-4-24 MSCビル6階 連絡先 TEL. 028-623-6181 FAX. 028-650-4143

事業所の名称	所在地	電 話	業種または取扱品目
(株)新井左官工業	宇都宮市細谷町757-3	028-624-8198	左官工事
(株)石川建築社	宇都宮市駒生町2418-1	028-612-5678	木工事
(株)AKARIO	宇都宮市中央3-14-5 エクエレンスYK1階	028-666-7988	お弁当・惣菜・仕出し弁当
LUCOL.	宇都宮市元今泉3-20-32 001	028-678-8953	美容室
(株)慶野室内装飾	下野市本吉田769	0285-47-1012	内装仕上げ
cafe ikka	宇都宮市松が峰2-1-10 粕谷ビル1階	090-9002-9413	カフェ
女の子専門の塾 PeachBase	塩谷郡高根沢町宝積寺2-16-11	090-2312-7316	学習塾
カサヴェテス	宇都宮市関堀町384-1	080-9366-5031	お花(ドライフラワー)
NICONICO	宇都宮市宿郷1-15-8	028-612-1756	夜間お預かりサービス
行政書士オフィスイケダ	宇都宮市泉が丘2-17-10	028-660-1001	行政書士(建設業、産業収集運輸等各種許可申請)
宇都宮カウンセリングオフィス	宇都宮市桜4-5-2	なし	心理療法、心理検査
(株)とちのき塗装テック	宇都宮市下岡本町1798-1	028-678-2628	屋根・外壁等の塗装工事
ビストロー文字	宇都宮市中央5-16-20	028-612-2139	和食店
(株)クリーニングトミー	宇都宮市滝谷町1-9	028-658-0180	一般衣類クリーニング
369 MIROKU	宇都宮市石井町1817	028-678-5139	タコライス・クロッフル・四代目徳次郎天然かき氷
みずき行政書士事務所	宇都宮市江野町4-6	028-680-5164	相続 許認可
岡田企画	宇都宮市砥上町327-93 フォレスタII101	080-5494-1409	親御さん向けの子どもに対する教育法指導
(福)恩賜財団済生会 栃木県済生会宇都宮病院	宇都宮市竹林町911-1	028-626-5500	医療
(株)A・r・g	宇都宮市花房3-3-11	028-680-6681	看板製作・設置業
(株)八下田陸運	宇都宮市中島町435-1	028-654-0891	食品、鉄骨、自動車部品運送
ふくみ鍼灸接骨院	宇都宮市上大曾町489-18	028-307-4358	接骨院
ぼでいめんてなんすSmile	宇都宮市大寛2-4-8 ニュー大寛ハイツ105	080-3590-8542	整体サロン
行政書士 宇都宮グローバル法務事務所	宇都宮市錦2-7-2 ポケットオフィスNISHIKI C号室	028-612-2438	行政書士
石川友里子	宇都宮市陽南4-15-8	090-2332-2108	カウンセリング
LIFEGLOBAL	宇都宮市台新田町159-1 ベルプラザ502	080-1000-7005	菓子類
CONCEPT CAFE CHAO	宇都宮市江野町6-6 三樹ビル4階	080-1061-4636	コンセプトカフェ

令和6(2024)年6月18日～令和6(2024)年8月20日加入分(順不同・敬称略)

※公開不可の事業所は掲載していませんので、ご了承ください。

新入会員の皆さまをご紹介します

新入会員の紹介

当所では常議員の議決を経て、佐藤栄一宇都宮市長、馬上剛宇都宮市議会議長に、「企業活力の強化」「地域経済の活性化」「夢あるまちづくり」を柱とする13項目の要望書を10月11日(金)に提出しました。

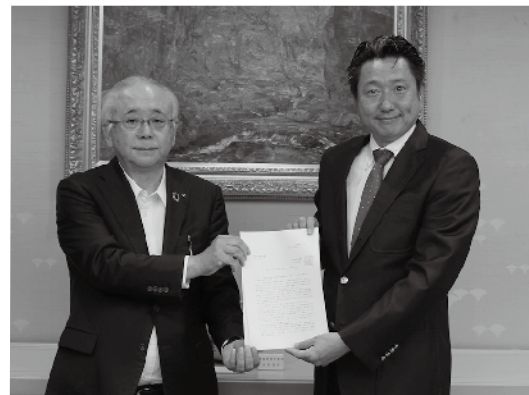
要望事項は次のとおりです。

- I 企業活力の強化について**
- ① 中小企業者の再生支援および事業承継支援について(継続)
- ② 中小企業等における人材の
- II 地域経済の活性化について**
- ③ 宇都宮北西部地域の振興について(継続)
- ④ 企業誘致、移住・定住の促進について(継続)
- ⑤ 友好都市との経済交流について(新規)
- III 夢あるまちづくりについて**
- ① LRTのJRR宇都宮駅西側延伸と中心市街地活性化について



佐藤栄一宇都宮市長(右)に要望書を提出する藤井会頭(左)

- 確保について(拡充)
- ③ 行政投資の地域企業への発注について(継続)
- ④ カーボンニュートラルの実現に向けた企業の取り組み支援について(拡充)
- II 地域経済の活性化について**
- ① 観光振興について(拡充)
- ② スポーツによるまちづくりについて(継続)



馬上剛宇都宮市議会議長(右)に要望書を提出する藤井会頭(左)

- (継続)
- ② MICE等の催事誘致とアフターコンベンションの充実強化について(拡充)
- ③ 市内商店街への支援強化について(拡充)
- ④ 歴史と文化を大切にするまちづくりについて(新規)
- 問合せ
総務部
028-637-3131
- 要望書全文はこちらから

令和7(2025)年度予算化および措置要望書を提出

宇都宮市へ要望書を提出

受発注企業、「全国匠の技展」出展者募集!!

全国ものづくり商談会

本商談会は、発注企業が、事前エントリーした受注希望企業から、商談企業を決める完全予約制をとっています。事前にマッチングすることで、精度の高い商談が行えます。

また、同日には「全国匠の技展」が併設で開催します。来場者は主に商談会参加者の企業で意欲が高く、積極的な商談を行うことが可能です。

《参加者の声》

◎ 事前に条件等が確認できるので、大変有意義でした。

◎ 商談後に見積の依頼が迅速にできるなど、とても参考になっています。

《募集要項》

【開催日】令和7年3月7日(金)

【会場】大田区産業プラザP・i・O(東京都大田区南蒲田1丁目20-20)

【参加費】

◎ 発注企業…無料

◎ 受注希望企業…エントリー無料

(商談会参加が決定した場合)

新年のビジネスの始まりは「新年賀詞交歓会」から!

令和7年新年賀詞交歓会

令和7年「新年賀詞交歓会」の開催をお知らせします。

知事や市長、当所藤井会頭なども出席してごあいさつします。仕事始めの顔合わせ、ごあいさつに、ぜひご参加ください。

【日時】令和7年1月6日(月)午前11時開始

【会場】ホテル東日本宇都宮(宇都宮市上大曾町492-1)

【会費】1人あたり2000円(消費税込)

※インボイス制度非対応

【申込方法】①WEB申込

当所ホームページの専用フォームから申し込み後、会費を銀行振込

※会費の振込期限は令和6年12月2日(月)までとなります。

②窓口申込

当所ホームページから申込書をダウンロードし、必要事項を記入のうえ、会費を添えて窓口で申込

※①または②のどちらかでお



今年1月の新年賀詞交歓会

申し込みをお願いします。

【申込受付期間】12月2日(月)まで

※参加者名簿作成の都合上、期限厳守でお願いします。

【その他】当日は飲み物をご用意します(軽食無し)。

問合せ
当所総務部
028-637-3131
宇都宮市産業政策課
028-632-2461
うつのみや市商工会
028-673-1830



申込はこちら

中央卸売市場の事業者向け見学会を開催します

宇都宮中央卸売市場からのお知らせ

市場仕入れに興味はありませんか。本市では、当市場での仕入れを考えている飲食店や小売店などを対象に、各仲卸の特徴や仕入れの相談などを気軽にできる見学会を開催します。

【見学会日時】11月29日(金)まで、午前6時30分から1時間程度(水・土・日・祝を除く)

【見学会内容】市場職員による青果部・水産物部の仲卸売場の案内

【申込方法】見学希望日の5営業日前までに、中央卸売市場ホームページの申込フォームから必要事項を入力するか、電話でお問い合わせください。

※市場についての詳細は、中央卸売市場ホームページをご覧ください。



宇都宮中央卸売市場ホームページ

問合せ
宇都宮中央卸売市場
028-637-6044

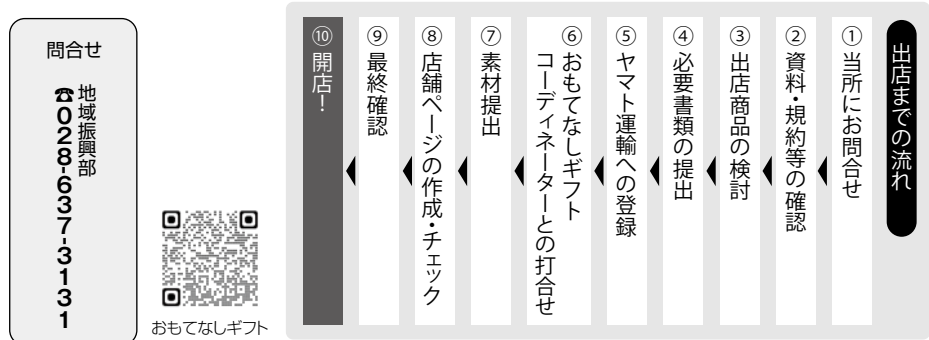
出店者大募集！ 電子メールを使って出店できます！

専門知識がいらないインターネット通販サイト「おもてなしギフトショップ」は、横須賀商工会議所がYahooショッピング・PayPayモールで運営するギフト専門店です。会員企業の商品を全国で愛されるギフトとして販売しますので、安売りしないことがポイントです。

本ショップでは、中小企業がインターネット通販を始める場合の壁となる、商品ページの作成やキャンペーン等の販売促進活動、基本的クレーム処理まで、アウトソーシングできます。

出店費用は年会費1万1000円(税込)の他に、販売手数料(販売価格の30%)が掛かりますが、本格的な通販サイトの運営をほぼアウトソーシングできるにも関わらず、低料金なのが魅力です。

【特徴】
1 店舗運営不要 ↓ 注文管理、売上・支払管理不要、売れたら商品を発送するだけ！
2 配送伝票記入不要 ↓ ヤマト運輸が記入済みの伝票をお届けし、集荷・配送！



小規模事業者持続化補助金

専門家による窓口相談で 経営計画書作成支援を行っています

小規模事業者持続化補助金は、持続的な経営に向けた経営計画に基づく販路開拓等の取組や、併せて行う業務効率化(生産性向上)を支援するために要する経費の一部を国が補助するものです。

※次回(第17回)の公募は現在未定です(10月31日時点)

本補助金の申請にあたっては、「経営計画書」や「補助事業計画書」等の作成が求められます。

特に、「経営計画書」の作成については、自社の経営資源や商品・サービスの強み、顧客ニーズ・市場環境の動向等を踏まえて分析の上、今後の課題や目標補助金で行う事業の有効性や実現可能性を示さなければなりません。

採択されるには、国から一定の評価を受けなければならず、「経営計画書」の作成には相当程度の時間を要するため、本補助金の公募開始前から、前回の公募要領等を参考に、事前に「経営計画書」の作成を推奨します。

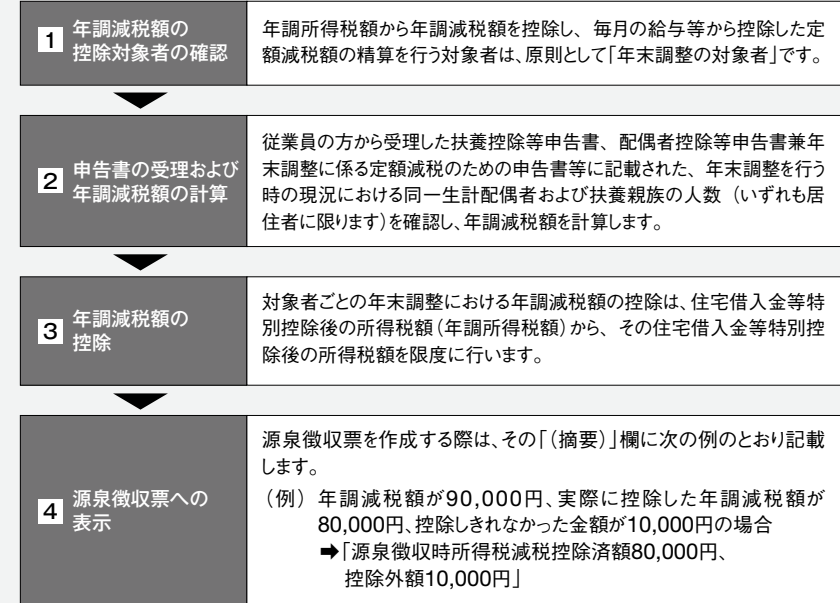
当所では、本補助金の公募開始前であっても、「経営計画書」の作成を支援しており、特に

本年は、定額減税額(年調減税額)の控除を行うための「年調減税事務」を行う必要があり、まずの注意ください。

詳細は、国税庁「令和6年分年調減税のしかた」でご確認ください。

本年の年末調整では 定額減税額の精算を行います

年調減税事務の手順(流れ)



問合せ 経営支援部 ☎028-6373131



金事業公式ホームページをご確認いただくか、当所までお問い合わせください。



問合せ 経営支援部 ☎028-6373131

マル経融資

無担保・無保証人・低金利の融資制度 国のマル経融資をご活用ください

マル経融資制度(小規模事業者経営改善資金)は、経営改善を図ろうとする小規模事業者の方々に支援するため、商工会議所の推薦により、無担保・無保証人・低金利で融資が受けられる国(日本政策金融公庫)の公的融資制度です。

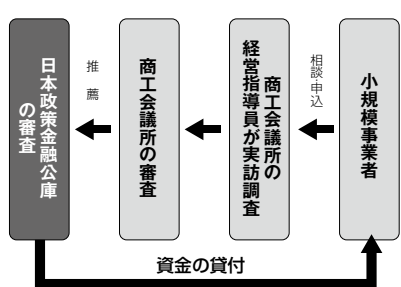
■利用できる方

◎ 従業員数が製造業・建設業等は20人以下、商業・サービス業は5人以下(宿泊業・娯楽業は20人以下)の方

※ 事業主、家族従業員、法人の役員は除く

◎ 宇都宮商工会議所管内で1年

■融資の流れ



※お申し込みから融資実行までに1ヵ月程度かかります。
※審査の結果、ご希望に沿えない場合があります。

■マル経融資の概要

返済期間	担保・保証人
運転資金：7年以内 (うち据置1年以内) 設備資金：10年以内 (うち据置2年以内)	不 要 (信用保証協会の保証も不要)
融資限度額	利率
2,000万円 ※1,500万円を超える場合は 事業計画書等の提出が必要	1.35% (令和6年10月1日現在) ※金利は金融情勢により 変動します

以上営業しており、商工会議所の経営指導を6ヵ月以上受けている方

◎ 所得税または法人税、事業税、住民税(県民税・市民税)等を完納している方

※ 日本政策金融公庫(国民生活事業)の非対象業種の方は利用できません

新型コロナウイルス対策マル経の取り扱い扱いは令和6年12月末までの予定です

問合せ 経営支援部 ☎028-6373131

経営のお悩みを
専門家に無料で相談できる

エキスパート・バンク

相 談
無 料



相談できる
内容

- ✓ 税務会計に関すること
- ✓ IT・SNS活用に関すること
- ✓ 法律・各種申請に関すること
- ✓ 販売促進に関すること など

問合せ／経営支援部 TEL.028-637-3131

詳細は
当所ホームページを
ご覧ください

<https://www.u-cci.or.jp/business/expert>



無料の専門相談をご利用ください

会場：宇都宮商工会議所
☎028-637-3131

相談
無料

■オンライン経営相談(要予約)

日時 希望により調整(午前9時～午後3時 相談時間50分)
受付 当所ホームページから受付
内容 事業再構築補助金、小規模事業者持続化補助金、ものづくり補助金、IT導入補助金、資金繰り、販路開拓ほか
相談員 中小企業診断士
問合せ 経営支援部

オンライン
経営相談

■栃木県よろず支援拠点サテライト拠点(毎週木曜日・要予約)

日時 11月14日(木)、11月21日(木)、11月28日(木)、12月5日(木)
午前9時～午後5時
受付 栃木県よろず支援拠点ホームページから受付または電話予約
内容 経営に関すること全般
相談員 栃木県よろず支援拠点コーディネーター
問合せ 栃木県よろず支援拠点 ☎028-680-2618
経営支援部

栃木県よろず
支援拠点

■法律相談(毎月第2火曜日)

日時 12月10日(火)、1月14日(火) 午後1時30分～4時30分
受付 当日受付 午後1時～3時(先着10人まで)
内容 PL法関係、売掛金の回収方法、不渡手形の処理方法、従業員の交通事故、不動産取引など
弁護士
相談員
問合せ 経営支援部

法律相談

■無料IT相談会(原則隔月第1水曜日・要予約)

日時 1月15日(水)、3月5日(水) 午後1時30分～4時30分
受付 当所ホームページから受付または電話予約
内容 営業・販路開拓(クラウドサービス・ECサイト・キャッシュレス決済など)、働き方の改善(リモートワーク・テレワーク環境整備・Web会議など)、サイバーセキュリティ対策などITを活用した経営・業務課題の改善をお考えの方(公財)日本電信電話ユーザ協会 栃木支部
支援担当者
相談員
問合せ 経営支援部

無料IT相談会

■1日知財窓口(偶数月第3金曜日・要予約)

日時 12月20日(金)、2月21日(金) 午後1時30分～4時30分
受付 午後1時～4時
内容 特許、実用新案、商標、意匠登録その他発明に関する各種相談
相談員 弁理士
問合せ 経営支援部
※事前に栃木県産業振興センター(☎028-670-2617)への予約が必要です。

一日知財窓口

■税務相談(要予約)

相談日 希望により調整(申し込みは随時受付)
内容 所得税、法人税、相続税、その他各種相談
受付 電話予約
相談員 税理士
問合せ 経営支援部

税務相談

■事業承継窓口相談(要予約)

相談日 希望により調整(申し込みは随時受付)
受付 電話予約
内容 事業承継に関する相談
相談員 栃木県事業承継・引継ぎ支援センター担当者
問合せ 経営支援部

■働き方改革相談窓口(要予約)

日時 希望により調整(申し込みは随時受付)
内容 有給休暇年5日の確実な取得、時間外労働の上限規制、同一労働同一賃金など
相談員 社会保険労務士等有資格者
問合せ 地域振興部

年間約130講座が オンラインで受講可能

まもなくオンラインで開催する研修講座の一部をお知らせします。

※令和6年度の年間研修ガイドブックを発行しました。研修講座内容の詳細や年間スケジュールは、記載の二次元バーコードからご確認ください。

視聴方法：Zoomライブ配信

申込：各研修の申し込みページまたは当所ホームページ(東商ビジネススクール研修講座)の専用申込フォームからお申し込みください。

問合せ：総務部 ☎028-637-3131

■研修内容

貿易実務講座〔基礎編〕

講座No.203027

日時 12月5日(木) 午前10時～午後4時
内容 新任の貿易実務担当者や、これから貿易ビジネスを始める方を対象に、貿易取引の一連の流れと基礎的な実務知識を解説します。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円

経営者・新規事業責任者なら知っておきたい 『デザイン思考実践』講座

講座No.202819

日時 12月10日(火) 午後1時～4時30分
内容 経営戦略から世界の新規事業開発やイノベーション創出で蓄積された「新規事業の作り方とルール」まで解説と体験学習により学びます

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：35,200円 ➡ 会員：17,600円

部下の成長をうながす フィードバックの技術講座

講座No.202796

日時 12月13日(金) 午前10時～午後4時30分
内容 新人・若手の「もっとできるようにになりたい」を引き出すテクニックを学びます。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円

管理職・職場リーダーのための ハラスメント予防対策講座

講座No.203105

日時 12月19日(木) 午前10時～午後4時30分
内容 さまざまなハラスメントに関する法令等の内容を確認するとともに、管理職・職場リーダーが必ず身につけておかねばならないハラスメント予防の具体的な対策を学びます。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円

仕事に活かす ロジカルシンキング講座

講座No.202919

日時 令和7年1月15日(水) 午前10時～午後4時30分
内容 ロジカルシンキングの基本に加え、批判的視点で主張の精度を高める「クリティカルシンキング(批判的思考)」を学びます。事実を元に客観的な主張を導くことにより説得力・提案力が高まります。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円

「定年退職・再雇用・賃金処遇」 対応実務講座

講座No.202971

日時 令和7年1月15日(水) 午前10時～午後4時30分
内容 定年退職や再雇用ならではの各種保険の制度や手続、年金制度の概要、実務上のポイントについて、定年の年齢に応じて具体的に解説します。定年再雇用者の賃金等の処遇についても説明します。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円

栃木県中小企業活性化協議会は、金融機関・民間専門家・各種支援機関と連携し「地域全体での収益力改善、経営改善事業再生、再チャレンジの最大化」を追求する公的機関です。財務上の課題をお持ちの中小企業の相談に対して、面談や資料の分析を通して経営上の問題点の抽出や具体的な課題の設定課題の解決に向けた適切なアドバイスをしています。また飲食業・宿泊業等専門窓口の設置や、栃木県信用保証協会との連携支援をより一層強化しています。

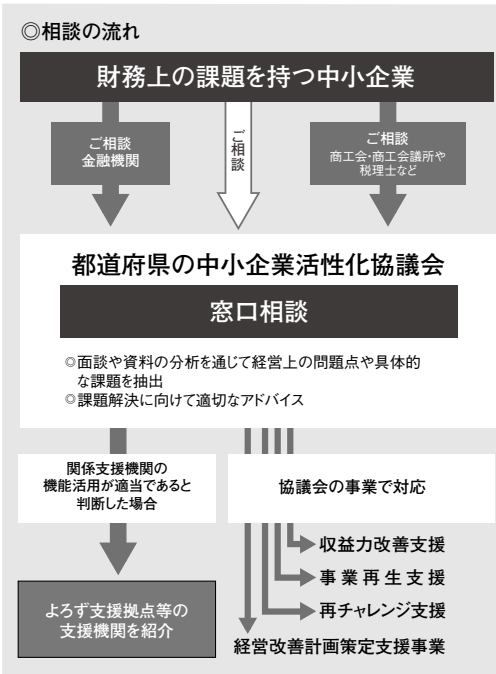
公正中立な公的機関として、中小企業の実態、ニーズに合わせ幅広く支援策を用意しています。秘密は厳守しますので、お早めにご相談ください。ご相談は、事前に電話でのご予約をお願いします。

宇都宮市ホームページから様式をダウンロードの上、次の書類を提出(郵送・メール可)してください。

- ①育英基金 寄附申込書
- ②学校応援制度 寄附物品申込書、企業名等掲載物品仕様書、物品見本 ※物品には、企業名、ロゴマーク、キャラクターおよびキャッチコピーを掲載可
- ③学校応援基金 学校を指定した寄附金は、各学校やPTA、地域の方で構成する「魅力ある学校づくり」を推進します。

育英基金	学校応援制度
藤井建設株式会社	株式会社エイチ・エル・シー
株式会社小牧工業	株式会社美工電気
宇都宮マルイチ株式会社	有限会社石川印刷所
三永ブランド株式会社	株式会社五光
株式会社ベル電気設備センター	株式会社フカサワ
アルファクラブ株式会社	福宮建設株式会社
アイファースト株式会社	株式会社エム・プロダクト
株式会社オオガキ	
栄商事株式会社	株式会社公和設計
テクノ産業株式会社	

国税庁ホームページでは、「これからの社会に向かって」をテーマとした特設ページを設け、国税庁の各種取組を発信しております。ぜひこの機会に、税について考えてみてはいかがでしょうか。



中小企業活性化協議会は
中小企業の駆け込み寺です

栃木県中小企業活性化協議会

宇都宮市教育委員会からのお知らせ

育英基金・学校応援制度・
学校応援基金による寄附のお願い

宇都宮市教育委員会では、経済的理由により修学が困難な学生に貸し付ける奨学金の原資となる「宇都宮市育英基金」、市内小中学校で使用する封筒などの事務用品や備品等を受け入れる「学校応援制度」、学校を指定した寄附金を受け入れる「学校応援基金」への寄附を広く募集しています。



学校応援基金

宇都宮税務署からのお知らせ

11月11日から17日は
「税を考える週間」です！

国税庁では、毎年11月11日から17日までの期間を「税を考える週間」として、集中的にさまざまな情報を提供し、国民の皆さまに税の役割などについて考えていただくほか、納税者の方からの税務行政に対するご意見やご要望をお寄せいただく機会として設けています。

国税庁ホームページでは、「これからの社会に向かって」をテーマとした特設ページを設け、国税庁の各種取組を発信しております。ぜひこの機会に、税について考えてみてはいかがでしょうか。



国税庁・
これからの社会に
向かって

宇都宮税務署
「2」を選択してください
☎028-621-2151
(自動音声がかかります)

今年も秋らしさを感じられる時期が短くなりそうです。夏の猛暑が記録的な長さになったためです。特に猛烈な暑さで有名になったのは、福岡県の太宰府市です。35度以上の猛暑日を62日も観測し、そのうち40日が連続記録となりました。これまでの日本記録は、2023年の群馬県桐生市で、猛暑日の合計は46日。連続記録は20年の岡山県高梁市の24日でしたので、大幅に記録を更新し、太宰府は一気に灼熱のまちになりました。その様子が連日報道され、観光客のインタビューを見ると暑さ対策が大変だったようです。

そして、暑かったのは太宰府だけではなく、全国的に異常な暑さで、記録超えの地点がほかにも33地点ありました。40度以上を記録したのは9地点で、18年に続き統計開始から2番目に多い地点数です。栃木県の佐野市では41.0度まで上が

り、歴代2番目の暑さとなりました。

気象庁では、6～8月を夏、9～11月を秋としています。しかし、今年は9月に入っても30度以上の「真夏日」の所が多く、なかなか秋らしさを感じられませんでした。20日には静岡市で39.2度と9月中旬以降の国内最高記録が出たのです。そうすると、体感的には6～9月が夏。12月は暖冬だとしても気温は下がってくるので、秋を感じられるのは10～11月だけになります。

今年は、猛烈な雷雨など「熱帯のスコール」を思わせる雨の降り方も多くなりました。気温が高ければ高いほど、空気中に含まれる水蒸気量が多くなり、大雨の原因になります。石川県能登地方では9月下旬になっても線状降水帯が発生し、大雨特別警報が発表され、災害級の大雨になりました。これも、記録的な猛暑によって非常に湿った

空気が多量に流れ込んだからです。

これらの理由から、温帯から熱帯気候に変わったのではないかと心配する声がありますが、ドイツの気象学者であるケッペンの気候区分で見ると、熱帯の定義は「最も寒い月の平均気温が18度以上」であり、暑さを基準としていません。18度というのは東京の10月の平均気温くらいです。遅くても秋や冬がやってくる日本は、やはり温帯なのです。今後、猛烈な暑さの夏が当たり前になる予測があります。

が、秋は短くてもやってきます。日本の秋は実りも多く、読書やスポーツにも最適ですね。10月下旬になると山から紅葉も始まり、日本の四季の美しさも感じられます。ようやく秋らしくなってきましたので、あつという間の秋を逃すことなく、旅行やレジャーなど十分に堪能したいものです。



藤富郷／ふじとみ・ごう

気象予報士、税理士。埼玉県三郷市生まれ。早稲田大学大学院理工学研究科修了。大学院在学中に気象予報士に登録。日本テレビ「スッキリ」で気象キャスター。さらに、出演しながら税理士試験に合格し、2016年に開業。21年に越谷税務署長表彰受賞。趣味の鉄道では、鉄道イベント出演や時刻表、鉄道模型雑誌にコラムを寄稿。プログラミングやダムにも造詣が深く、「複業」として得意を組み合わせて幅広く活躍中。地元の「三郷市PR大使」を務めるなど、地域とも関わりも深めている。

古代の医療制度①

下野市立しもつけ風土記の丘資料館 山口 耕一



平安時代末期から鎌倉時代初期の絵巻物『病草紙（やまいのそうし）』に描かれた歯槽膿漏を氣にする男（部分：1854年写、国立国会図書館デジタルコレクションより）

インターネットで「宇都宮市域 病院」と検索すると、およそ700件がヒットします。このように現代は医療施設や高度な医療技術に恵まれ、優れた大学で医学を学んだ優秀な医師も多く医療に携わっています。では、果たして古代はどうだったか、古代人たちは、病や死とどのように向き合っていたのでしょうか。

古代の場合、下野国と深い関わりのある下毛野朝臣古麻呂が編さんに関わった大宝律令（701年）やその後改訂された養老律令による組織体系には、中央の医療機関として中務省所管の内薬司と宮内省所管の典薬寮が組織されていました。中務省

内薬司は天皇をはじめ、中宮・東宮の医療を担当し侍医も配置されました。これに対して宮内省典薬寮は、貴族（五位以上）や宮廷官人を対象とした人々への医療を担当し、貴族が病氣となった時には医師が貴族宅への往診もおこないました。典薬寮には医博士1人、医師10人、針博士1人、針師5人、按摩博士1人、按摩師2人、呪禁博士1人、呪禁師2人のほか薬園師2人が配置されました（数字は定員数）。その下には学生である医得業生が学び、薬園師は薬草の栽培や学生の指導も担当していたようです。

また、典薬寮には平安時代に設置された「乳牛院」という付属機関があり、「乳師長上」という責任者の下で「乳戸」と呼ばれる農民が乳牛の飼育、牛乳の搾取を行っており、乳製品を薬として皇室に献上しました。これらの乳製品には「蘇」や「醍醐」の名が付けられ、貴重品として扱われました。

ところで、典薬寮にみられる医師の中には、現代の医療では想像することができない呪禁博士、呪禁師という職種がありました。彼らは道教に由来する呪禁（病氣の原因となる怨気や鬼神を退ける行為）を扱う職種で、死や病氣だけでなく、赤子誕生の穢れなどについても詳細な指示が出されていました。

呪禁師とは少し異なりますが、平安時代には出産が近づく、僧が読経し陰陽師が祓、山伏の祈禱により安産祈願が行われます。また、米をまき散らして悪霊を祓う散米も行われました。

『源氏物語』（第九帖葵）には、葵の上が産気づいた時、生霊が取り憑いて離れないので、さまざまな祈禱や僧が法華経をあげている場面があります。葵の上の出産時には比叡山延暦寺の座主が招かれています。『平家物語』（巻三公卿揃）には、平清盛の娘の徳子の出産時に、御殿の屋根の上から甃を落とす場面が描かれています。甃と「腰の氣」を掛けたという説もありますが、いずれにせよ、出産は今も昔も命がけであることに変わりはありません。

あなたも挑戦！「宮のものの知りクイズ」

Q ■ 宇都宮市の伝統工芸品で、ユウガオの実の中身を取り除いて干し、表面にお茶目な絵を描いた魔除けはなんと呼ばれている？

- ①ユウガオ細工 ②ふくべ細工 ③黄ぶな細工 ④豆細工

＜解説＞ユウガオの実の外皮、つまり「ふくべ細工」に細工を施したものが「ふくべ細工」です。魔除けのほか、お面や入れ、置物などに利用されています。

② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰ ⑱ ⑲ ⑳ ㉑ ㉒ ㉓ ㉔ ㉕ ㉖ ㉗ ㉘ ㉙ ㉚ ㉛ ㉜ ㉝ ㉞ ㉟ ㊱ ㊲ ㊳ ㊴ ㊵ ㊶ ㊷ ㊸ ㊹ ㊺ ㊻ ㊼ ㊽ ㊾ ㊿

あなたの本づくりをお手伝いします。

一冊のぬくもりを大切にしたい。

これが私たちの編集コンセプトです。

図書出版・企画・編集・制作

39th
SINCE 1985

随想舎

http://www.zuisousha.co.jp

〒320-0033 栃木県宇都宮市本町10-3 TSビル

まずは 028-616-6605
お電話を

総務・営業部 TEL.028-616-6605 FAX.028-616-6607 編集・制作部 TEL.028-616-6606 FAX.028-616-6608 e-mail: info@zuisousha.co.jp

4代目として義母の後を継ぐ、 義娘が繋いだ家族の歴史



前列左から3人目が晴美社長、前列左から4人目があい子さん

後継者不在、諦めかけた事業承継

（株）池沢加工所は家庭用電気製品の組立・加工を請け負う新設の会社です。代表取締役の池沢晴美社長は、先代たちが繋いできたバトンを受け継ぎ、法人化（法人成り）する形で義母にあたる池沢あい子氏の事業を引き継ぎました。

同社は遡ること56年前（昭和43年）、あい子氏の義父にあたる池沢定次氏が創業した池沢加工所に端を発します。当時から家庭用電気製品の組立・加工を生業としており、取引先も当時から付き合ひのある企業が多く、それぞれが深い関係性で結ばれていました。

昭和55年、定次氏の年齢を理由に、あい子氏の夫である池沢初夫氏が2代目に就任。その頃は2度のオイルショックによる景気減速の最中であり「夫の経営も決して楽なものではなかった」とあい子氏は語ります。そして平成16年、初夫氏に不幸が訪れたことから、あい子氏が3代目として経営を担うようになりました。

業績が良いにも関わらず、後継者不足を理由に廃業を余儀なくされる事業者が後を絶ちません。中小製造業はサプライチェーンの重要な一端を担っており、その廃業が及ぼす影響は国際競争力を失う一因にもなっています。今回は、一度は廃業を覚悟したものの、家族が繋いだ縁により、事業が次世代に受け継がれた事例を紹介します。



栃木県事業承継・引継ぎ支援センターサブマネージャー 渡辺 真史

終わることになりました。

「最初は失敗の連続でした」と笑いながら懐かしむ晴美氏は、元来人と話すのが好きで、そこに持ち前のチャレンジ精神が加わり、見る見るうちに仕事を覚えていきました。いつの間にか他の従業員たちも晴美氏を頼るようになり、池沢加工所になくってはならない存在へと成長します。取引先との関係性にも深耕を図り、同社の業績は右肩上がりに伸長。その頃から、あい子氏の頭の中に「後継者」という言葉がよぎるようになりました。



作業に集中する従業員たち

持ち掛けてみようと考えていた矢先の話だったそうです。担当指導員が2人から話を聞き取り、悩みを把握した上で栃木県事業承継・引継ぎ支援センターを紹介しました。

栃木県事業承継・引継ぎ支援センターによる支援

当センターは国が設置する公的相談窓口であり、親族内への承継も、第三者への引継ぎも、中小企業の事業承継に関するあらゆる相談に対応しています。一般的に個人事業主と法人とでは、税制、健康保険などに違いがあり、法人化することで個人事業主では発生しなかった費用や手間などが発生します。その一方で、社会的信用力は高まり、取引や採用などが有利に運びやすいなど、メリット・デメリットが存在します。

法人で事業を行うには、あい子氏の所有する資産を個人から法人に移す必要がありますが、これらは売買契約・現物出資・賃貸借契約といった方法で実現できます。負債も法人が引継ぐようであれば、金融機関の理解を得て重畳的債務引受・免責的債務引受といった方法で法人に移すことも可能でした。

まずは、法人化をするにあたって、これらの注意点を説明しながら理解を深めてもらうことから支援が始まりました。その過程の中で課題も顕在化してきたため、それらの解決策と一緒に考えながら法人化するまでの簡単なロードマップを作成しました。加えて、事業を譲った後のあい子氏の役割や働き方、法人からの不動産賃貸料や年金を加味した上での収入確保などの提案も行いました。

やがて、法人化に向けた方向性が定まり、その方法についても具体的なイメージが持てるようになりました。また、取引先から税理士の紹介があり、晴美氏からもセンターからの紹介よりも取引先との関係性を優先したいとの意向から、以降の手続きはその税理士に任せることになりました。

無事に事業承継を終えて

令和6年1月18日、晴美社長を代表取締役とする新会社、（株）池沢加工所が設立・登記されました。事業承継や法人化を意識し始めて

から約1年、「事業に追われながらも何とか手続きを進め、ここまで来ることができた」と晴美社長は話します。業績も好調で、法人化した初年度から従業員を増員し、さらなる増収増益を見込んでいます。事業を譲ったあい子氏は、「とりあえず肩の荷が下りた、ホッとした」と安堵の言葉を口にします。事業の存続はもちろん、取引先に迷惑をかけずに済んだことが何よりも安心したようです。

他方、新経営者としての門出を迎えた晴美社長は、販路の拡大や取引先の分散といった課題も残っており、「まだやっとスタート地点に立ったばかり、これからが本場の勝負」と将来を見据えています。実は晴美社長には大きな夢があります。（株）池沢加工所を「将来、自分子どもたちが後を継ぎたいと言いつつ、魅力的な会社で育てたい」というものです。「4代目として受け継いだ家族の歴史、私の代で終わらせる訳にはいかない」と遠くを見つめる晴美社長。その瞳にはどのような未来が映っているのでしょうか。



女性の力が会社の成長を支える

企業の概要

法人化前

屋 号：池沢加工所
代表者：池沢あい子（74）
創 業：昭和43年

法人化後

会社名：株式会社池沢加工所
代表者：池沢晴美（48）
設 立：令和6年
所在地：栃木市大平町真弓964番地2
業 種：製造業（家庭用電気製品の組立、加工）
従業員：7人
支援期間：1年
支援方法：法人化へのアドバイザー



公式ウェブサイト

バックナンバーはこちら

問合せ
栃木県事業承継・引継ぎ支援センター
宇都宮市中央3-1-4
栃木県産業会館7階
☎028-612-4338
https://tochigi-hikitsugi.jp

宇都宮創游倶楽部 創立30周年 記念式典講演会 藤井昌一会頭が講演



藤井会頭の講演に耳を傾ける参加者

当所が事務局を担う異業種交流団体「宇都宮創游倶楽部」の創立30周年記念講演会が9月25日（水）にホテルニューイタヤで開催されました。

宇都宮創游倶楽部は、当所会員相互の交流による新たな事業展開の可能性を追求することを目的とした異業種交流会です。平成5年5月1日の創立後、毎月の例会で講演会や視察研修会、懇親会などを通じて、経営情報等の交換を行うなど、30年間にわたって会員同士の交流活動が続けてきました。

この講演会は、同団体の記念式典と女性落語家の林家なな子氏による落語会と併せて開催され、参加者が100人を超えるほどの盛況を見せました。

講演会では、藤井昌一会頭が登場し、「時代の潮流とちぎの課題について」と題して藤井産業株式会社取締役



取引先の仕事を増やすことが自社の成長に繋がると話す藤井会頭

取締役社長の立場で講演。藤井会頭は、人口減少が確実に進む社会を見据え、今後もしも激しい変化が見込まれる経営環境に対し、各社がさまざまな情報をもとに的確に対応していくことが必要だと述べ、地元企業経営者の挑戦に期待を寄せました。

さらに、同社の歴史を振り返りながら、栃木県経済界をリードする企業に成長するまでの軌跡をたどりました。同社は清住町の鍛冶屋としてスタートし、建設資材のメーカー代理店を経て電設商社へと成長。近年はエンジニアリング商社として、多様なニーズに対応するために積極的にM&Aを進めています。ただし、M&Aで取得した企業を「子会社」とは呼ばず、「パートナー企業」や「関連企業」として位置付け、社長には同社社員を充てるのではなく、パートナー企業の生え抜き社員を充てるという経営哲学を語りました。

現在、社長歴34年を迎える藤井会頭は、社長業の総仕上げの時期に差し掛かっていると話し、将来的には藤井産業グループの売



本誌「天地人」は同社3代目社長の故・藤井清氏（当所第16代会頭）に名付けていただきました。題字も清氏が揮毫したものです。

宇都宮創游倶楽部の概要	
創立30周年を機に倶楽部活性化に向けて会員を募集しています。	
入会資格	宇都宮商工会議所会員の代表者等で当倶楽部の役員に承認された方
年会費	50,000円
会員数	18人 (サービス業9人、小売業6人、建設業1人、製造業1人)
問合せ	地域振興部 ☎028-637-3131

上を直近の920億円から1000億円まで拡大したいという夢を語りました。また、「企業として天地人に恵まれた」と述べ、たくさんの人たちに支えられてここまで発展することができたといいます。その恩返しも兼ねて「今後は若い人たちに資質を磨く機会を提供したい」と話し、次世代への期待感を込めて講演を締めくくりました。

職場のかんたんメンタルヘルス

「ハラスメントになりやすいNGワード」

日本メンタルアップ支援機構 代表理事 大野 萌子

ハラスメントにならないようにと言動には気を付けているという人も、無意識のうちに行為者になっていることがあります。思わず使ってしまうがちなNGワードを、今回はご紹介します。

×NGワード①

「とりあえず見ていればいいから」「やりながら覚えて」

部下に対して、思いやりのつもりで使う

×NGワード②

「何でも相談して」「そのくらい自分で考えて」

部下の信頼を二気に下げてしまう「ダブルバインド（二重拘束）」に気を付けましょう。ダブルバインドとは、二つの矛盾したメッセージを同時に伝えてしまうことです。相手は混乱して心理的なストレスを感じます。例えば部下に、「何でも相談して」と言っておきながら、実際に相談されると「今は忙しいから後にして」と軽くあしらったり、「それくらいのことでは自分で考えて」と突き放したりする

×NGワード③

「なぜこうなったの？」

使うタイミングによって「なぜ？」は、「デジャラス・クエスチョン」といわれる。相手を追い詰める言葉になります。例えば、不測の事態が起こったときの「なぜ？」がそうです。計画通りにいかないトラブルが不測の事態です。従って、「なぜ？」と問われるにもかかわらず、つい口を突いて出てしまう「上司のなぜ」。これは部下を不快な思いにさせるばかりでなく、反発心を刺激します。「なぜ？」の多い上司は「問題解決思考」といえますが、「追及」「脅迫」「叱責」と解釈される危険性もあります。もちろん原因究明が必要なこともあります。そこで部下を追い詰めないようにしましょう。



大野 萌子 / おおの もえこ

法政大学卒。一般社団法人日本メンタルアップ支援機構（メンタルアップマネージャ資格認定機関）代表理事、公認心理師、産業カウンセラー、2級キャリアコンサルティング技能士。企業内健康管理室カウンセラーとしての長年の現場経験を生かした、人間関係改善に必須のコミュニケーション、ストレスマネジメントなどの分野を得意とする。防衛省、文部科学省などの官公庁をはじめ、大手企業、大学、医療機関などで5万人以上を対象に講演・研修を行い、机上の空論ではない「生きたメンタルヘルス対策」を提供している。著書にシリーズ51万部超『よけいなひとを好かれるセリフに変える言いかえ図鑑』（サンマーク出版）ほか多数。

頭の体操をはじめよう! 漢字詰めクロスワードパズル

スマホやPCでの変換頼みで
忘れがちな漢字を脳トレで思い出そう!

B					館
差		決	算		
		権		C	憶
	式		八		
身				A	
大		言		出	

先月号の答え：四天王

●ルール

リストから漢字を選び、空いたマス埋めてクロスワードを完成させましょう。
○ひとつの文字は1回しか使えません。
○最後に、A～Cのマスに入る漢字でできる三字熟語を教えてください。

記	測	二	時	公
表	十	納	刻	等
版	歳	旅	日	

●応募方法

以下の解答フォームを読み取り、メールフォームから解答してください。ハガキの場合は、住所、氏名明記の上、宇都宮商工会議所「天地人」担当(下記)までお寄せください。正解者の中から5名様に500円分の図書カードをさし上げます。締め切り11月30日到着分まで。
※当選発表は、発送をもってかえさせていただきます。
※個人情報保護法に基づき、いただいた情報は上記目的以外には使用しません。

応募先


解答フォーム

〒3200806
栃木県宇都宮市中央3-1-4
宇都宮商工会議所 会報「天地人」係

心に潤いを
ミュージアムガイド

栃木県立博物館 ☎028-634-1311

企画展「死者と生者の古墳時代—下野における6・7世紀の葬送儀礼」
12月14日(土)～令和7年2月2日(日)
儀礼で使用された土器や、古墳を飾ったさまざまな埴輪などから、下野とその周辺地域で行われた古墳の葬送儀礼に迫ります。関連イベントとして、2025年1月25日(土)には、東京学芸大学教授日高慎氏による記念講演会(要予約150人)による「古墳時代の葬送儀礼と王権継承」が開催されます。(当館パンフレットより)
一般=260円／大・高生=120円／中学生以下無料

宇都宮美術館 ☎028-643-0100

企画展「コスチュームジュエリー—美の変革者たち— シャネル、ディオール、スキャパレリ」 小瀧千佐子コレクションより」
12月15日(日)まで
20世紀はじめ、ポール・ボワレが嚆矢となり、シャネルによって広く普及したコスチュームジュエリー。(中略)ディオールやスキャパレリなどオートクチュールのコレクションのために生み出された作品はもちろん、それらのブランドからの依頼も受けたジュエリー工房による精緻なネックレスやブローチに、リーン・ヴォートランやコッポラ・エ・トッポラによる独創的な逸品、そしてミリアム・ハスケルやトリファリに代表される、幅広い層に支持されたアメリカン・コスチュームジュエリーまでを展示します。
一般=1,000円／大・高生=800円／中・小生=600円

栃木県立美術館 ☎028-621-3566

企画展「水墨の魔術師 浦上玉堂 真の文人画家、ここにあり
岡山県立美術館コレクション」
12月22日(日)まで
岡山藩の支藩鴨方藩士として生まれた浦上玉堂(1745～1820)が絵を本格的に描き始めるのは、50歳で脱藩した後のこと。(中略)本展は、玉堂の生誕地に立つ岡山県立美術館が所蔵する玉堂画約90点を前後期にわけて展示紹介する。(当館チラシより)
一般=1,200円／大・高生=600円
中学生以下無料



※最新情報は各施設にお問い合わせください。

天地人

題字：第16代会頭 藤井 清氏 揮毫

vol.734 令和6年11月10日発行
発行所 宇都宮商工会議所
〒320-0806 宇都宮市中央3-1-4
☎028-637-3131 FAX028-634-8694
https://www.u-cci.or.jp
編集発行人 野原正祥
編集・制作 有限会社 随想舎
©宇都宮商工会議所
本誌記事・写真・イラストなどの無断転載を禁じます。

「天地人」由来
天に星、地に花、人に愛を
採用し、天を宇都宮、荒山神社
地を宇都宮城、人を市民の和に
なぞらえて宇都宮の豊かな自然
環境、歴史的風土を考察して
名づけました。

今回のテーマは採用活動でした。少子化で新卒人口が毎年減少し、若い世代の価値観も変化しているなかで、採用活動も変化が求められています。転職に前向きな若者が増え、これから雇用の流動化が進み、ますます人材獲得競争が激しくなるかもしれません。
自社が人手不足なら、他社も人手不足。若者にとって魅力的な勤め先でなければ、人手不足に悩まされ続ける企業になってしまうかもしれません。

後編
記集

宇都宮市
UTSUNOMIYA


くるくるミヤ来る 運行バス

くるくるミヤ来る ～北西部バス旅～
問合せ／ろまんちっく村総合案内所 ☎028-615-7730


詳細はこちら

●くるくるミヤ来る
～北西部バス旅～
【無料バス運行期間】
12月22日(日)までの土日祝限定
【バス発着場所】
◎道の駅つつのみやろまんちっく村
◎大谷資料館
◎若竹の杜 若山農場

無料バスで
宇都宮市北西部を旅しよう
くるくるミヤ来る
宇都宮市北西部の人気観光スポットを結ぶ、無料の周遊バス「くるくるミヤ来る」が、12月22日までの土日祝日限定で運行します。
「道の駅つつのみやろまんちっく村」を拠点に、大谷石について学べる大谷資料館と、見渡すかぎりの竹林が見事な若山農場を運行します。車でお越しの方も、お時間が合えばぜひご乗車ください。
周遊バスに乗って、いつもと違う景色を満喫しましょう!

前橋市
MAEBASHI

『リキッドスケープ
東南アジアの今を見る』展
北関東自動車道の開通で、より近くなった北関東の三県。知っているようで案外知らない「お隣さん」群馬県・茨城県の魅力や観光スポットを、紹介します。ぜひ足を延ばしてみてください。


「リキッドスケープ
東南アジアの今を見る」展

リキッドスケープ 東南アジアの今を見る
開催期間／12月24日(火)まで
会場／アーツ前橋 〒371-0022 群馬県前橋市千代田町5-1-16
開館時間／午前10時～午後6時(入場は午後5時30分まで)
休館日／水曜日
入館料／一般1000円、学生・65歳以上・団体(10人以上) 800円、高校生以下無料
※「群馬県民の日」(10月28日)、「文化の日」(11月3日)、「世界人権デー」(12月10日)は入場無料
参加作家数／12組 作品数／22点 ディレクター／南條史生(アーツ前橋特別館長)
キュレーター／高橋由佳 主催／アーツ前橋

水戸市
MITO

『田村友一郎 ATM』展
土地固有の歴史的
主題から身近な大衆
的テーマまで、多様な
メディアと幅広い着想
源から、現実と虚構を
交差させつつ多層的な
物語を構築する田村友
一郎の個展を開催しま
す。
本展では、水戸芸術館
の英語表記「Art Tower
Mito」の略称「ATM」か
ら着想を得た新作《ATM
》を発表します。

ART TOWER
MITO ATM
YUICHIRO
TAMURA

「田村友一郎 ATM」展
期間／11月2日(土)～令和7年1月26日(日)まで
時間／午前10時～午後6時(入場は午後5時30分まで)
休館日／月曜日(祝日・振休の場合は翌日)、年末年始
会場／水戸芸術館現代美術ギャラリー
入場料／一般900円、団体(20人以上) 700円
※高校生以下・70歳以上無料、その他各種割引あり
問合せ／水戸芸術館 ☎029-227-8111


「田村友一郎 ATM」展
案内

※最新情報は、主催者にお問い合わせください。

Okinawa
友好都市 うるま市


世界遺産に登録された勝連城跡

問合せ／あまわりパーク管理事務所
☎098-978-2033 e-mail:info@katsuren-jo.jp

宇都宮市が初めて国内の都市と
友好都市提携を結んだ
沖縄県うるま市の魅力をお伝えします。

勝連城(かつれんじょう)は15世紀に海外貿易によって勝連に繁栄をもたらした阿麻和利(あまわり)が居城していたお城です。2000年にユネスコの世界遺産に、「琉球王国の城郭群」として登録されました。自然の断崖を利用した難攻不落の城と言われる勝連城ですが、その城壁は優雅な曲線を描き、美しさを感じさせます。そしてお城の頂上からは青く輝く太平洋が一望できる沖縄県有数の景勝地となっています。

世界遺産
勝連城跡

23 天地人 November 2024

22



アクサ生命

みんなと
会社の未来を
健康に。

Know You Can

そう。あなたなら、できる。

AXA-A2-2209-1161/9WD 「健康経営[®]」は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

やりがいが集まって、会社はつよくなる。

「離職率が下がり始めている」「生産性がアップしてきた」。いま、経営者の皆様のそんな声が増えています。それはきっと、アクサの健康経営による「やりがい効果」。心と身体の健康をケアすることはもちろん、ある会社では「仕事と治療の両立」や「社内サークル活動」などに取り組み、夢や生きがい、働きがいといった「社会的健康」までをサポートしています。社員一人ひとりがやりがいをもって働ける環境をつくり、会社全体も元気に変えていくために、アクサ生命がお手伝いします。

83%が実感!

アクサ式やりがい効果

※アクサ式導入企業756社のデータより

健康経営アクサ式

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険株式会社 宇都宮支社 宇都宮営業所
〒320-0806 栃木県宇都宮市中央3-1-4 栃木県産業会館4F TEL 028-637-7670