

宇都宮商工会議所会報



6

特集2 外国人技能実習制度

技能実習制度にかわる
成就労制度とは

外国人との共生社会と労働力不足解消の実現へ

18 特集3 商店街次世代リーダー育成事業

次世代キーマンに聞く
商店街のこれから

次世代経営者が抱える課題とリーダーシップ

Contents

- 8 メンバーズパーク
- 10 インフォメーション
- 11 統計で見る宇都宮2024
- 16 藤富郷のクラウドな話
- 17 うつのみやのルーツを探る
- 20 NEXT~会社を次世代に~
- 22 キタカンだより
- 23 クロスワードパズル

今月号の折込

- 事業系食品ロス削減対策実証事業成果報告
- とちぎ食べきり15運動啓発キャンペーン

〈有料折込事業〉(ビジネス情報便)

- 社会人基礎・ビジネスマナー研修2024公開講座(襟キーブキャリエール)

2

特集1 宇都宮の桜

宇都宮の
桜スポットはここだ!

まもなく開花する桜の名所をご紹介します

宇都宮の桜スポットはここだ!

桜は昔から、日本人が愛でてきた春の花。絵画にも文学にも、桜を描いた作品は数知れませんが、今回は宇都宮市内の代表的な桜スポットを写真でご紹介します。満開の美しさと散りゆく儂さを併せ持つ桜をこの季節にぜひ味わってください。

(写真提供) (社) 宇都宮観光コンベンション協会

宇都宮の桜スポット MAP



1

宇都宮市で「お花見」といえば、まずはここ! 宇都宮タワーなど施設も充実。

八幡山公園

宇都宮市鳩田 5-1-1

公園・観光施設
MAP▶ 1

2

宇都宮市の中心にある神社で、市民の心のよりどころです。

宇都宮二荒山神社

宇都宮市馬場通り1丁目1-1

社寺
MAP▶ 2



3

バーベキュー場・キャンプ場・少年自然の家など施設も充実、アウトドアを満喫できます。

宇都宮市森林公園

宇都宮市福岡町 1074-1

公園・観光施設
MAP▶ 3

4

東京ドーム 10 個分の広大な滞在体験型ファームパークです。自然や農業のすばらしさに出会えます。

道の駅うつのみやろまんちっく村

宇都宮市新里町丙 254 番地

公園・観光施設
MAP▶ 4



5

宇都宮城の城郭の一部を復元。早咲きの河津桜やしだれ桜、ソメイヨシノなどが楽しめます。

宇都宮城址公園

宇都宮市本丸町

公園・観光施設
MAP▶ 5



11

城山西小学校の校庭に立つ樹齢約400年のしだれ桜です。毎年4月第1土曜・日曜に「古賀志の孝子桜まつり」が開かれます。

城山西小の孝子桜

宇都宮市古賀志町583

学校

MAP▶13



八幡山公園に隣接する古刹です。境内のしだれ桜は樹齢350年を超えます。

祥雲寺

宇都宮市東戸祭1-1-16

社寺

MAP▶7



13

宇都宮の中心部を流れる釜川の「御橋」から「出雲橋」にかけて、春にはしだれ桜の並木が咲き誇ります。3月末から4月初旬には毎年「かまがわ川床桜まつり」が開催。

釜川の桜並木

宇都宮市中央5-1-1

河川

MAP▶13



12

鬼怒川の水害対策と親水を目的に作られた堤防の上に、約200メートルの桜並木があります。

石井桜つつみ

宇都宮市石井町

河川

MAP▶12



14

日光街道の「農業試験場入口」交差点から東へ進むと、約1キロの桜並木が人々を楽しませています。

農業試験場前の桜並木

宇都宮市瓦谷町

街道

MAP▶14

15

宇都宮市から日光市まで、約16キロの長さを誇る、全国でも屈指の桜街道です。

日光街道の桜並木

宇都宮市上戸祭3丁目から日光市山口

街道

MAP▶15



境内のしだれ桜は江戸時代から人々に愛されてきた、宇都宮市の指定天然記念物です。

広琳寺

宇都宮市平出町1673

社寺

MAP▶8



6

宇都宮で一番早く咲く樹齢150年の彼岸桜や、赤門の愛称で有名です。

慈光寺

宇都宮市馬場1丁目3-3

社寺

MAP▶6



9

田川にかかる宮の橋の周辺、押切橋～宮の橋～幸橋～東橋の間は、川の両側の桜並木が春にはみごとな景観を生み出します。

田川のしだれ桜

宇都宮市駅前通り1-2（宮の橋）

河川

MAP▶9



10

ソメイヨシノが約60本立ちならび、3月末から4月初旬には毎年「新川さくら祭り」も開催される、花見の名所です。

新川の桜並木

宇都宮市吉野1

河川

MAP▶10

技能実習制度にかわる 育成就労制度とは

外国人との共生社会と労働力不足解消の実現へ

政府は2月に外国人技能実習制度を廃止し、育成就労制度を新設する方針を決めました。なぜ政府は育成就労制度を新設するのでしょうか。今回は技能実習生の問題点と育成就労制度について解説します。



技能実習制度の問題点と 有識者会議による提言

外国人技能実習制度は、開発途上国などの外国人を日本に受け入れ、最長5年間にわたって技能を習得させる制度です。厚生労働省によると、令和5年10月時点での外国人労働者数は204万8675人で、「技能実習」の資格で滞在している人は約41万人となっています。

平成5年に導入された外国人技能実習制度は、「技能実習」の在留資格で日本に在留する外国人が報酬を受け取りながら技能や技術、知識を会得し、開発途上国な

図1 技能実習制度の問題点

- ◎技能実習の目的が形骸化
- ◎長期的な労働力確保が難しい
- ◎実習生がキャリアパスを描きにくい
- ◎原則として転籍(職業移転)が認められていない
- ◎低賃金や残業代未払い、長時間労働などの発生
- ◎受入企業の法令違反や実習生への配慮の欠如

図2 育成就労制度の概要

相違点	育成就労制度(予定)	特定技能(1号・2号)	技能実習制度
制度目的	人材確保・人材育成	人材確保	国際貢献・技術の移転
受入可能職種	特定技能と同一分野(予定)	特定産業分野(12分野)	88職種161作業
在留期間	3年	(1号)通算5年まで (2号)上限なし	最長5年間
在留資格取得要件(日本語能力)	日本語能力A1(日本語能力試験N5等合格)	1号の場合 ①技能検定試験3級等または特定技能1号評価試験合格 ②日本語能力A2(日本語能力試験N4等合格)	6ヵ月以上または360時間以上の講習
転職・転籍	同一企業で1~2年以上の就労後可能	同一の業務区分内で可能(他分野の特定技能試験に合格した場合はその分野も可)	原則不可
監理・支援・保護	外国人技能実習機構を改組、監理団体を適正化し、外国人の支援・保護を強化した監理支援団体に変更	入管庁を通して申請し法務省に登録された登録支援機関が支援(1号のみ)	国際人材協力機構と外国人技能実習機構の管轄で、監理団体が監理

どの経済発展を担う人材を育成する国際貢献が目的でした。つまり、制度上はあくまで「実習」であり、労働力として受け入れるものではありません。しかし、企業では実習生を労働力として受け入れ、実習生も出稼ぎに利用している実態がありました。その結果、制度の理念と受入の実態に矛盾が生じてしまい、さまざまな問題が発生しました。技能実習制度の問題点として挙げられるものが図1です。

これらの問題に対して、監理団体による指導や是正措置等も行われながら、多くの企業は法令に則り正しく受け入れていました。しかし、制度上は労働者ではなく実習生であるため、労働者としての権利が保護されず、転職の自由がないなど大きな問題がありました。実際に外国人技能実習生を「低賃金労働者」として受け入れた結果、厳しい労働環境に置かれた実習生が失踪する要因となっていました。

このような問題に加えて、諸外国との外国人材獲得競争や国内の労働力不足問題が改革を後押しし、外国人が働きやすい制度に見直すことになりました。

令和4年11月に「技能実習制度及び特定技能制度の在り方に関する有識者会議」(以下「有識者会議」)が設置され、技能実習制度の課題を洗い出し、外国人材を適正に受け入れる方策等について議論を重ねてきました。

有識者会議は令和5年11月に制度自体の大きな変革を含む提言を盛り込んだ最終報告書を提出し、これを受けて政府は、本年2月に技能実習制度を廃止して育成就労制度(図2)を新設する方針を決定しました。

この育成就労はどのような制度なのでしょう。当所振興委員で外国人技能実習制度に詳しい行政書士事務所ISAパートナーズ代表の井上尉央行政書士に解説していただきました。

育成就労は 特定技能への移行を促進



行政書士事務所ISAパートナーズ 代表 井上 尉央 行政書士

図3 外国人技能実習制度見直しの三つの視点

外国人の人権保護

外国人の人権が保護され、労働者としての権利性を高めること

外国人のキャリアアップ

外国人の人権が保護され、労働者としての権利性を高めること

安全安心・共生社会

全ての人が安全安心に暮らすことができる、外国人との共生社会の実現に資するものとする

有識者会議の最終報告書では、「見直しにあつての三つの視点(ベジヨン)(図3)」と「見直しの四つの方向性(図4)」が基本的な考え方として提示されています。この中で、技能実習制度自体を発展的に解消し、新たに人材確保や育成を目的とする制度の新設が提言されました。これは技能実習制度の目的であった「国際貢献」から「深刻化する労働力不足解消」への目的が変わることを意味しています。特に大きな変更点は、一定の条件下で転籍が認められたことです。技能実習では原則転籍ができないため、人権侵害が指摘されていました。今回の転籍の要件緩和は、就労を前提とした制度であることに起因していると考えられます。また、受入分野を建設や介護など「特

図4 見直しの四つの方向性

1 技能実習制度を**人材確保と人材育成を目的とする新たな制度**とするなど、実態に即した見直しとすること

2 外国人材にわが国が選ばれるよう、**技能・知識を段階的に向上**させ、その結果を客観的に確認できる仕組みを設けることで**キャリアパスを明確化**し、新たな制度から**特定技能制度への円滑な移行**を図ること

3 **人権保護**の観点から、一定要件の下で**本人意向の転籍を認める**とともに、**監理団体等の要件厳格化**や**関係機関の役割の明確化**等の措置を講じること

4 **日本語能力を段階的に向上**させる仕組みの構築や**受入れ環境整備の取組**により、**共生社会の実現**を目指すこと

「特定技能制度」

一定の専門性・技能を有し、即戦力となる外国人を受け入れていくための制度で、熟練すると永住資格を取得できます。詳しくは法務省出入国在留管理庁を参照。



者が増える可能性もありますね。一方で、現行の技能実習生を受け入れていた企業の中で、特定技能に含まれない分野では、育成就労制度となった場合に受入ができなくなるおそれがあるため、特定技能の分野に限定するか慎重に検討されています。国会審議などもあるため正確な時期は未定ですが、早ければ令和6年度中、遅くとも数年内に施行が予定されていますので、ぜひ今後の動向を慎重に見守っていただければと思います。

〈取材協力〉
行政書士事務所ISAパートナーズ

1月市政例会「LRTを中心とした スーパースマートシティの実現とこれからの宇都宮の姿」を開催



スーパースマートシティについて話す佐藤市長

青年部(YEG)では、1月16日(火)にベルヴィ宇都宮で、研修委員会主催による市政例会を行いました。

本例会では、宇都宮YEGの第9代会長であり、現宇都宮市長である佐藤一氏をお招きし、市独自の施策や昨年8月に開業したライトライン(LRT)などを中心に、宇都宮市の少子高齢化や経済などの課題をどのように解決していくのか、そしてスーパースマートシティの実現に向けた取り組みについてお話しいただきました。また、メンバーに市政を知ってもらうために、講話内容や市政にまつわる4択クイズを行いました。

講演後に設けた新年会では、メンバーが市長と名刺交換したり、食事をともにしたりすることで交流を図ることができました。

記入者/宇都宮商工会議所 青年部
研修委員会 委員長 千 義明
(株アドワイズ)

宇都宮商工会議所 青年部
公式サイト <https://www.u-yeg.jp>



市長との新春懇談会および新年会を開催



市政について説明する佐藤市長

佐藤市長との新春懇談会を2月19日(月)に、ホテルニューイタヤで開催しました。

この恒例イベントでは、毎年市長から「市政に関する講話を拝聴し、宇都宮市の現状や将来のまちづくりについて学びました。」

今回の講演では、昨年8月に開業したライトラインにも言及され、メディアを通じて全国から多くの観光客が訪れているそうです。

市長の講話終了後は、女性部の新年会を開催。新規入会者の紹介等を行い、メンバー同士の交流を図りました。

3月には日光商工会議所女性会との交流会を宇都宮市内で開催予定で、ライトラインの乗車体験も企画しています。これからメンバー一丸となって取り組んでまいります。

記入者/宇都宮商工会議所 女性部
会長 今井 キヨ
(有松本 取締役副会長)

宇都宮商工会議所 女性部
公式サイト <https://www.u-cci.or.jp/business/joseibu/>



全国 おもてなしギフト

宇都宮ねぎにら餃子(24個入り)×3と
日光しもつかれ餃子(20個入り)×3

12,000円(税込)



宇都宮ねぎにら餃子(株)
店舗/宇都宮市上桑島町1463-2
☎028-657-6725
営業時間/11:30~14:30
定休日/不定休

「ねぎにら餃子と日光しもつかれ餃子のセット」

栃木県の代表的な郷土料理として知られる「しもつかれ」を、餃子の具を合わせて作った「日光しもつかれ餃子」は、しもつかれの甘味がつまった餃子で、子どもでも食べやすい味になっています。宇都宮ねぎにら餃子(株)が全国に広めていきたいと思っている栃木県の味です。ぜひ大切な方に贈ってみてください。

宇都宮ねぎにら餃子(株)は、メインの商品である「宇都宮ねぎにら餃子」を会社名にするほどねぎにらに惚れこみました。ねぎにらは栃木県の農家だけが作るネギとニラのハイブリッド野菜。契約した生産農家は製造会社に直送します。でき上がった餃子は自社の冷凍庫に納品され、全国に販売しています。

「全国おもてなしギフト」は全国の特産品・名産品を産地直送でお届けするインターネットギフト専門店です。全国の商工会議所会員約230店舗、950アイテムが掲載されています。
<https://omotenashi-gift.jp>



公式サイト

メンバーズパーク

Member's Park

会員情報局



(株)栃木ブレックス

宇都宮ブレックスサポートショップ

ブレックスを応援してくれるサポートショップを募集します!

「せっかく食事・買い物をするなら応援店舗で」というファンの声から生まれたブレックスサポートショップ制度です。

ブレックスと一緒に、地域を盛り上げ、情報を発信し、共に日本一を目指しませんか。

詳細は、公式サイトをご覧ください。

〈加盟店数〉
834店舗(令和5年12月12日現在)

〈申込特典〉

- ①ブレックスHPへ店舗情報を掲載
- ②サポートショップのぼり旗
- ③認定ステッカー

どんな会社?

(株)栃木ブレックスは、プロバスケットボールチーム「宇都宮ブレックス」を運営し、サポートショップと共に地域を盛り上げる機運づくりを目指します。



(株)栃木ブレックス

〒320-0066 宇都宮市駒生2-10-28
☎028-612-6735 FAX028-612-6736
営業日/平日10:00~18:00
<https://www.utsunomiyaorex.com/supportshop/>



宇都宮ブレックスサポートショップ

情報求ム!WEB版会員情報局

熱意を持ってご紹介できる自社商品・サービスの情報をお寄せください!
新規・独自性のあるものは本誌でご紹介します!
詳細は右記の公式サイトからご覧ください。
<https://www.ucci-support.com>



公式サイト

令和6年 能登半島地震 災害義援金の御礼

令和6年能登半島地震災害義援金として当所役員・議員の皆さまから、令和6年1月31日から2月29日の間に、「2,960,000円」をご寄付いただきましたことをご報告いたします。

お預かりした義援金は、日本商工会議所を通じて被災事業者および被災商工会議所の再建、観光回復等に係る事業に活用されます。

ご協力いただきました皆さまに厚く御礼申し上げます。

問合せ
総務部
☎028-637-3131

令和6年度
宇都宮商工会議所
年会費口座振替日
4月30日(火)

令和6年度の宇都宮商工会議所年会費は、4月30日(火)に指定の口座から振替をさせていただきます。銀行窓口等でお支払いを希望される場合は、後日納付書を送付します。

口座振替をご利用の方は原則領収書を発行しますが、領収書をご希望される場合は総務部の会員担当までお問い合わせください。

なお、過去に領収書の発行をご連絡いただいている場合は、引き続き領収書を発行しますので、ご連絡は不要です。

年会費
口座振替日
お知らせ

専門相談

無料の専門相談をご利用ください

会場：宇都宮商工会議所
☎028-637-3131

相談
無料

■オンライン経営相談(要予約)

日時 希望により調整(午前9時～午後3時 相談時間50分)
受付 当所ホームページから受付
内容 事業再構築補助金、小規模事業者持続化補助金、ものづくり補助金、IT導入補助金、資金繰り、販路開拓ほか
相談員 中小企業診断士
問合せ 経営支援部



■栃木県よろず支援拠点サテライト拠点(毎週木曜日・要予約)

日時 3月14日(木)、3月21日(木)、3月28日(木)、4月4日(木)
午前9時～午後5時
受付 栃木県よろず支援拠点ホームページから受付または電話予約
内容 経営に関すること全般
相談員 栃木県よろず支援拠点コーディネーター
問合せ 栃木県よろず支援拠点 ☎028-680-2618
経営支援部



■法律相談(毎月第2火曜日)

日時 4月9日(火)、5月14日(火) 午後1時30分～4時30分
受付 当日受付 午後1時～3時(先着10人まで)
内容 PL法関係、売掛金の回収方法、不渡手形の処理方法、従業員の交通事故、不動産取引など
相談員 弁護士
問合せ 経営支援部



■無料IT相談会(原則隔月第1水曜日・要予約)

日時 5月8日(水) 午後1時30分～4時30分
受付 当所ホームページから受付または電話予約
内容 営業・販路開拓(クラウドサービス・ECサイト・キャッシュレス決済など)、働き方の改善(リモートワーク・テレワーク環境整備・Web会議など)、サイバーセキュリティ対策などITを活用した経営・業務課題の改善をお考えの方(公財)日本電信電話ユーザ協会 栃木支部 支援担当者
相談員
問合せ 経営支援部



■1日知財窓口(偶数月第3金曜日・要予約)

日時 4月19日(金) 午後1時30分～4時30分
受付 午後1時～4時
内容 特許、実用新案、商標、意匠登録その他発明に関する各種相談
相談員 弁理士
問合せ 経営支援部
※事前に栃木県産業振興センター(☎028-670-2617)への予約が必要です。



■税務相談(要予約)

相談日 希望により調整(申し込みは随時受付)
内容 所得税、法人税、相続税、その他各種相談
受付 電話予約
相談員 税理士
問合せ 経営支援部



■事業承継窓口相談(要予約)

相談日 希望により調整(申し込みは随時受付)
受付 電話予約
内容 事業承継に関する相談
相談員 栃木県事業承継・引継ぎ支援センター担当者
問合せ 経営支援部

■働き方改革相談窓口(要予約)

相談日 希望により調整(申し込みは随時受付)
内容 有給休暇年5日の確実な取得、時間外労働の上限規制、同一労働同一賃金など
相談員 社会保険労務士等有資格者
問合せ 地域振興部

オンライン研修講座(共催：東京商工会議所)

年間140講座が
オンラインで受講可能

まもなく開催するオンライン研修講座の一部をお知らせします。
※令和5年度の年間研修ガイドブックを発行しました。研修講座内容の詳細や年間スケジュールは、記載の二次元バーコードからご確認ください。

視聴方法：Zoomライブ配信

申込：各研修の申し込みページまたは当所ホームページ(オンライン研修講座)の専用申込フォームからお申し込みください。

問合せ：総務部 ☎028-637-3131



当所ホームページ(オンライン研修講座)

■研修内容

新入社員ビジネス基礎講座
(1日コース・オンライン)

講座No.202279

日時 4月5日(金) 午前10時～午後4時30分
内容 社会人・企業人としての意識と心構えを醸成し、目的を持って働くことを学びます。ビジネスマナーの重要性を理解し、基本的なマナーを習得します。

受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 → 会員：19,800円



事例で学ぶ!新入社員のための
コンプライアンス講座

講座No.202301

日時 4月19日(金) 午後1時～午後4時
内容 普段から気を付けたいポイントを職場の身近なケースを通じて学びます。

受講料(税込、資料代含む)
一般：28,600円 → 会員：14,300円



新入社員のための
「仕事の段取り力」養成講座

講座No.202321

日時 4月23日(火) 午前10時～午後4時30分
内容 効率的な業務遂行するメリットを理解していただき、段取り力向上への興味を促します。積極的に業務改善したくなるマインドセットを行います。

受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 → 会員：19,800円



新入社員のための
「報・連・相」徹底訓練講座

講座No.202304

日時 4月25日(木) 午後1時～午後4時30分
内容 上司・同僚と連携をとりながら円滑に仕事を進めるために必要なスキル「報告」「連絡」「相談」に焦点を絞り、事例を設定した上でグループ演習も取り入れながら理解を深めます。

受講料(税込、資料代含む)
一般：28,600円 → 会員：14,300円



新入社員・若手社員のための
「数字力」強化講座

講座No.202353

日時 5月16日(木) 午前10時～午後4時30分
内容 ビジネスの成功には正確な数字の活用が不可欠です。数字の心理的な影響やビジネスへの活用方法などを学びます。

受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 → 会員：19,800円



社会保険実務講座(入門編)

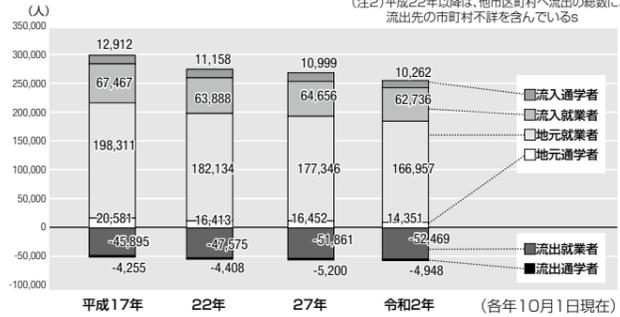
講座No.202940

日時 5月8日(水) 午前10時～午後4時30分
内容 生活に直接影響する保険料の負担や病気やケガなどの事故が起こったときの給付について、特に重要な部分を抽出して整理し、新任担当者にもわかりやすく解説します。

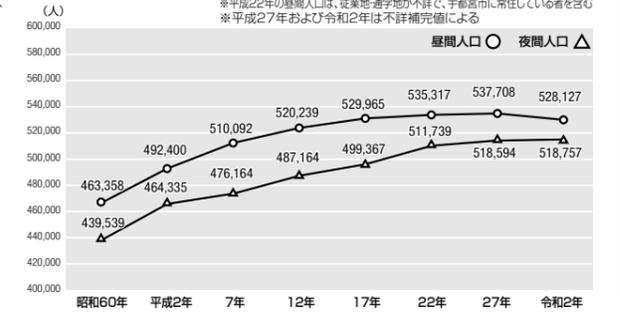
受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 → 会員：19,800円



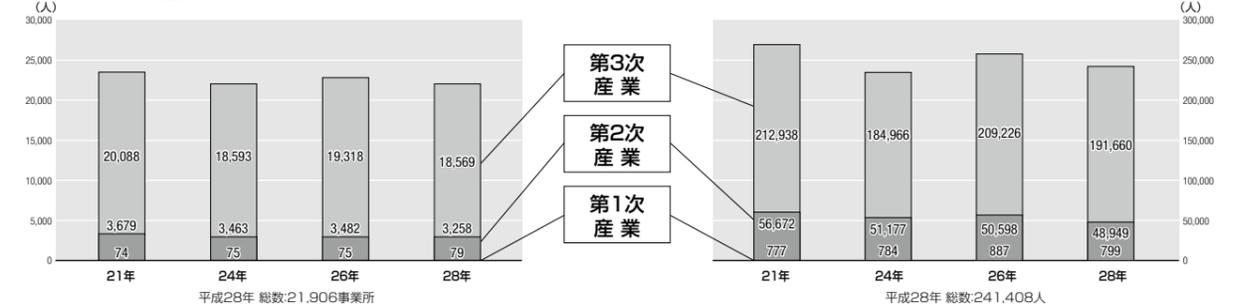
◎15歳以上の流入・流出状況



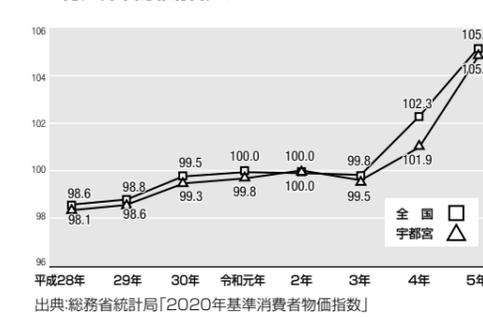
◎昼間・夜間人口



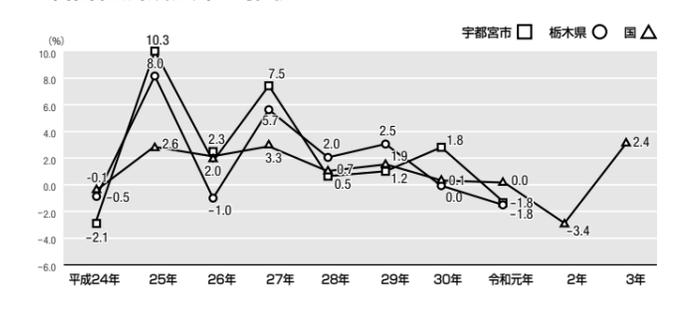
事業所数 ◎産業分類別構成の推移



◎消費者物価指数 (平成27年=100)



◎名目経済成長率の推移



◎工業団地の概況 (各年12月末日現在)

年次	宇都宮工業団地			瑞穂野工業団地		
	A	B	C	A	B	C
H26	59	5,342	280,396	47	1,153	19,604
H29	61	5,507	276,340	46	1,156	20,141
H30	61	5,385	256,591	45	1,267	20,775
R 1	64	6,527	304,153	42	1,219	20,322
R 2	67	6,483	320,691	42	1,127	20,363

◎誘致企業と地元企業の割合

事業所数	誘致企業		地元企業	
	事業所数	割合(%)	事業所数	割合(%)
事業所数	90	15	501	85
製造品出荷額等(百万円)	1,736,332	44	2,188,265	56

◎事業所数・従業者数・製造品出荷額等

産業中分類	事業所数	従業者数(人)	製造品出荷額等(百万円)
総数	511	32,737	1,839,945
食料品	83	5,529	166,940
飲料・たばこ・飼料	11	539	598,939
繊維工業品	17	306	12,269
木材・木製品	7	61	490
家具・装飾品	11	268	12,043
パルプ・紙・紙加工品	16	605	28,032
印刷・関連産業	43	659	9,710
化学工業	21	1,958	294,168
石油・石炭製品	1	13	x
プラスチック製品	25	1,045	47,489
ゴム製品	3	191	x
なめし革・同製品・毛皮	0	0	0
窯業・土石製品	18	771	20,840
鉄鋼業	8	920	50,238
非鉄金属	5	190	8,525
金属製品	68	2,469	79,705
はん用機械器具	22	1,441	47,661
生産用機械器具	57	4,379	146,098
業務用機械器具	16	4,752	116,277
電子部品・デバイス・電子回路	7	740	28,597
電気機械器具	19	1,187	41,990
情報通信機械器具	7	605	29,467
輸送用機械器具	30	3,923	90,163
その他	16	186	3,613

桜の季節が近づいてきました。桜が咲くと本格的な春の訪れが感じられ、人もまちも活気づきますね。お花見や観光など経済にも影響があるため、開花が待ち遠しい人も多いのではないのでしょうか。

昨年は、桜の開花が観測史上最早という地点が続出するほど、全国的にかなり早い桜の季節の訪れとなりました。特に北日本で記録的に早く、平年の開花日が4月8日の仙台では、3月26日に開花、3月31日に満開と、早い春の訪れになりました。満開から散るまでは約1週間ですので、平年の満開時期に合わせてイベントを準備していた場合は、対応が難しかったかもしれません。

桜の開花が早まるきっかけは、暖冬です。前年の夏にできる桜の花芽は、季節が進んでも休眠していますが、ひとたび真冬の寒さを感じると、つぼみへと成長し始めます。つぼみは気温が上がるにつれて膨らみますが、平年より高い気温が続くと、それだけ成長が早くなってしまうのです。

ただ気温が、暖かればよいというわけでもありません。2020年の鹿児島では、1月から20度を超える日が多かったにもかかわらず、開花が4月1日と遅く、満開は4月19日でした。満開まで、なんと18日もかかりました。この年は、桜の花芽が真冬の寒さを感じて目を覚ます「休眠打破」がないまま成長したので、開花までダラダラとしか進まなかったのです。今後、さらに温暖化が進むと、九州では冬も気温が高くなり、東北より九州の開花が遅くなるという研究結果もあります。

今年も暖冬傾向で、桜の開花は昨年に続き早い予想となっています。3月になると開花予想が頻繁に発表されるようになっています。イベント開催の予定がある場合は、開花日が急に早まることを想定して、ゆとりを持って準備しておくのと良さそうです。

さらに、開花直前の暖かさも重要です。特に、3月に20度を超える日が続くと、一気に開花が早まります。極端な暖かさは長期予想では予測できないので、3月に入ってから日々の気温変化が大きいと、急に開花予想が変わることも多いです。

ただ気温が、暖かければよいというわけでもありません。2020年の鹿児島では、1月から20度を超える日が多かったにもかかわらず、開花が4月1日と遅く、満開は4月19日でした。満開まで、なんと18日もかかりました。この年は、桜の花芽が真冬の寒さを感じて目を覚ます「休眠打破」がないまま成長したので、開花までダラダラとしか進まなかったのです。今後、さらに温暖化が進むと、九州では冬も気温が高くなり、東北より九州の開花が遅くなるという研究結果もあります。

今年も暖冬傾向で、桜の開花は昨年に続き早い予想となっています。3月になると開花予想が頻繁に発表されるようになっています。イベント開催の予定がある場合は、開花日が急に早まることを想定して、ゆとりを持って準備しておくのと良さそうです。

今年も暖冬傾向で、桜の開花は昨年に続き早い予想となっています。3月になると開花予想が頻繁に発表されるようになっています。イベント開催の予定がある場合は、開花日が急に早まることを想定して、ゆとりを持って準備しておくのと良さそうです。



藤富郷 / ふじとみ ごう

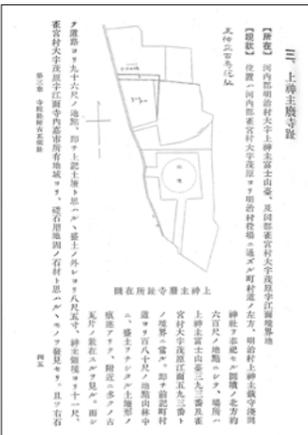
気象予報士、税理士。埼玉県三郷市生まれ。早稲田大学大学院理工学研究科修了。大学院在学中に気象予報士に登録。日本テレビ「スッキリ」で気象キャスター。さらに、出演しながら税理士試験に合格し、2016年に開業。21年に越谷税務署長表彰受賞。趣味の鉄道では、鉄道イベント出演や時刻表、鉄道模型雑誌にコラムを寄稿。プログラミングやダムにも造詣が深く、「複製」として得意を組み合わせて幅広く活躍中。地元の「三郷市PR大使」を務めるなど、地域とも関わりを深めている。

県民の共有財産としての『栃木県史』

下野市教育委員会事務局文化財課 山口 耕一



第12回



『栃木県史蹟名勝天然紀物調査報告』(第一編、1926年)に掲載された「上神主庵寺跡」。この時から『県史』発刊までの間、見解は変わっておらず、平成に入ってからの調査でその全容がわかってきた。

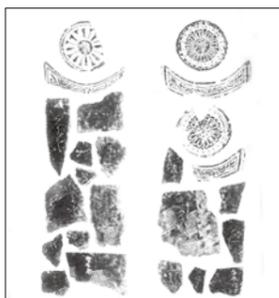
栃木県の古代から近現代史を調べる際の基本文献として、県が編さんした『栃木県史』(1968〜1984年。以下、「県史」と略します)や各自自治体が編さんした市町村史などを挙げる事ができます。中でも『県史』は、総巻数33巻(通史編8巻、史料編25巻)、1巻当たりおよそ1000頁余で、現在でも本県の歴史を学ぶ上で欠かせないのでない資料です。

古文書などの新たな文献史料の発見事例はゼロではありませんが、近畿地方に比べあまり多くはありません。新たな発見も必要不可欠ですが、複数の史料を組み合わせてそこから異なる記載内容などを採り出した史料批判を行うことで研究は進みます。しかし、考古学の場合、新たな資料の発見や確認によって、それまでの評価が大きく変わることがあります。本稿ではそのわかりやすい事例として、宇都宮市茂原町と上三川町大字上神主に所在する「国史跡上神主茂原官衙遺跡」について見てみましょう。

現在、上神主・茂原官衙遺跡は古代の郡役所跡として知られています。しかし、『県史』が編さんされたおよそ半世紀前は発掘調査が行われておらず、奈良・平安時代に造られたと想定される瓦が数多く出土する平地林として、地元の方々と一部の研究者のみに知られる遺跡でした。

当時、古代の瓦が出土する遺跡は、下野薬師寺跡や下野国分寺跡・尼寺跡(いずれも下野市)のように「古代の寺院跡」と考えられていました。また、ここでは「雀部女麻呂」や「神主部牛麻呂」「酒部赤麻呂」などの人名が記された瓦が採集されていたことから、これらの瓦に記された人名は「知識」(古代において、仏教思想などにより寺院などに寄付行為をすること)により寄付された瓦と考えられ、そのため「県史」では「庵寺跡」に分類され、「上神主庵寺跡」(古代寺院跡)として収録されました。

その後、北関東自動車道の開発によりこの遺跡の北部域が調査され、また、宇都宮市と上三川町によつて遺跡の全容解明に向けた地道な調査が行われました。その結果、寺院跡ではなく南北400m、東西250m規模の壮大な河内郡の役所跡であることが判明し、国の史跡として指定を受け、将来、史



「上神主庵寺跡」で見つかった瓦片の拓本(『栃木県史蹟名勝天然紀物調査報告』[第一編、1926年]より)。拓本の持ち主は、栃木県史蹟名勝天然紀物調査委員会を務めていた定利の丸山瓦全。

跡整備が行われる予定となっています。この史跡以外にも、宇都宮市域ではこの半世紀の間、県教育委員会や市教育委員会の尽力により多くの遺跡が調査され、「聖山公園(根古谷台遺跡)」や「飛山城跡」のように「我が国の歴史を知るうえで欠かすことのできない史跡」として国の史跡に指定され、史跡公園として整備された遺跡のほか、県や市の指定史跡として保護された遺跡が複数所在しています。

『県史』編さんから半世紀が過ぎた今、この間に多くの遺跡や史跡が調査されたことで、この資料では知り得ることができない情報も多くなっています。これは出版物あるいは考古学のよりに、新たな発見に伴う情報の上書きを必要とする学問の宿命とも言えることですが、少なくとも10年に1度程度、県の歴史として情報を更新する仕組みが必要と考えられます。『県史』編さん事業が明治百年記念事業のひとつとして進められたように、県誕生150年を迎えた今、『県史』の再編さんが訪れているのではないのでしょうか。

あなたも挑戦! 「宮のもの知りクイズ」



「日本さくら名所100選」に選ばれているのはどこでしょうか。

- ①新川沿い桜並木 ②日光街道桜並木 ③八幡山公園 ④宇都宮城址公園

正解は①

『新編 宇都宮市史』(1991年)より。『新編 宇都宮市史』(1991年)より。『新編 宇都宮市史』(1991年)より。『新編 宇都宮市史』(1991年)より。

M&Aを活用した事業承継



左から奥すみれの福田鶴枝(社長夫人)、福田光作社長、ファミリーケア(株)小島博社長、専門家の内藤秀満氏

相談に至るまでの経緯

「後継者不在、利用客に迷惑をかけること、従業員の雇用継続を目的に会社を第三者へ引継ぎたい」(ファミリーケア(株))

譲渡企業のファミリーケアは平成14年7月に法人設立、宇都宮市上欠町に定員9名の認知症対応型グループホーム「おぞら」を開業。「おぞら」は認知症になり要介護状態となつても、人間として尊厳をもつて生活していくことを目的に開所。家庭的な雰囲気の中で、なじみのスタッフが利用者の気持ちを受容し運営されています。また家事や趣味、レクリエーション等を支援しリハビリすること、ゆったりとしたスペースで

現在、高齢化が進む日本において介護事業は、需要が伸びて市場規模が大きくなっている業界の一つです。今回は「老後を安心して過ごしたい」という、多くの人たちの願いを叶えるためにますます大きな期待が寄せられている、介護事業のM&A案件をご紹介します。

穏やかな生活を送れるようサービスを提供しています。

開所以来、業歴20年余り、多くの利用者を背景に堅実な経営を続けてきましたが、小島社長は68歳となり、一緒に働いている奥様ともども気力・体力が衰え、近い将来の引退を検討するようになりました。後継者候補がいなかったことから廃業も考えましたが、多くの利用者に迷惑をかけたくないという思いと、従業員の雇用継続を目的に第三者への引継ぎを希望し、当センターからのダイレクトメールを見て相談に至ったものです。

「厳しい環境下、業容の拡大、シナジーの発揮、あらたな介護要員の雇用などを目的に、事業エリア内の同業者を引継ぎたい」

(株)すみれ

譲受企業のすみれは昭和56年法人設立、宇都宮に本社を置き、デイサービス・グループホーム・居宅介護通所介護、訪問介護、

ました。

小島社長は創業時にすみれの福田社長からアドバイスを受け、その後も長年に渡つて関係を継続しており、お互い旧知の間柄ということで初回のトップ面談より意気投合、両者引継ぎの意向が示されマッチングに向けた交渉がスタートしました。

専門家の内藤氏にもお手伝いいただいて交渉を進めた結果、両者間で概ね条件面の合意が得られました。令和5年11月に各条件が記載された意向表明書が福田社長から小島社長へ差入れされ、年内の最終契約締結に向けて手続きを進めることとなりました。

その後、財務内容等詳細な検証(デューデリジェンス)を経て最終契約締結の運びとなりました。令和5年12月25日付け

で当センターにて、内藤氏にもご同席いただいで、株式譲渡契約書の調印が行なわれ、無事M&Aによる第三者への事業承継が完了しました。

M&Aによる効果

売り手、買い手ともに満足いく結果

売り手のファミリーケアの小島社長にとつて、当センターへの初回相談から1年2カ月、すみれの福田社長との初回トップ面談から4カ月というスピードで希望通り早期に引継ぎ先が決まりました。グループホーム「おぞら」利用者の利便性と従業員の雇用が維持され、さらには譲渡代金を得ることにより老後の生活資金確保にもつながり、安心して引退することができました。

また買い手のすみれの福田社長にとつても、事業エリア内の同業者を引継ぐことにより、あらたな介護要員7人を雇用し、今後、さらなる業容の拡大やシナジーの発揮が見込まれ、両者にとって大変満足いく結果となりました。



京町にある(株)すみれ本社



栃木県事業承継引継ぎ支援センターサブマネージャー 谷本 央



上欠町にあるグループホームおぞら

事業承継・引継ぎ支援センターでの支援内容

専門家の活用

まず株式譲渡の手法や留意点、譲渡価格(株価)の考え方など、当センターからM&Aの基本事項について説明し納得された上で、小島社長からは早期

容を拡大している地元優良企業です。

介護業界を取巻く人材不足とサービスの質の低下が課題となっている厳しい環境下にあつて、さらなる業容の拡大、シナジーの発揮、あらたな介護要員の雇用等を目的に同業者の引継ぎを希望し、専門家からの紹介により当センターへの相談となりました。

に第三者へ引継ぎたいとの意向が示されました。

介護事業の引継ぎを希望する譲受候補先は、当センターにも数多く登録されており、その中からマッチングを進める際に際して相応しいと思われる候補先を複数紹介し、具体的な交渉を進めることとなりました。

その結果、引継ぎを前向きに検討したいと希望する候補先が2社現れ、トップ面談を実施し交渉を進めましたが、最終的に条件面で折り合いがつきませんでした。初回相談より約8カ月が経過しており、小島社長は早期の譲渡を希望してしま

た。そこで、これまでも成約実績のある介護事業コーディネーターの内藤氏に譲受候補先のご紹介を依頼したところ、あらたな譲受候補先「すみれ」のご紹介があり

M&Aを活用した事業承継

譲渡企業の概要

会社名:ファミリーケア有限会社
代表者:小島 博 (69 歳)
所在地:宇都宮市
資本金:3百万円
業 種:介護事業 (グループホーム)
従業員:9人
相談から譲渡までの期間:1年2カ月

譲受企業の概要

会社名:株式会社すみれ
代表者:福田 光作 (70 歳)
所在地:宇都宮市
資本金:3百万円
業 種:介護事業・調剤薬局
従業員:85人
相談から譲受までの期間:4カ月

事業譲渡の概要

譲渡方法:株式譲渡
支援方法:M&Aの仲介



公式ウェブサイト

バックナンバーはこちら

問合せ
栃木県事業承継・引継ぎ支援センター
宇都宮市中央3-1-4
栃木県産業会館7階
☎028-612-4338
https://tochigi-hikitsugi.jp

※これまでご紹介した事例をまとめたパンフレットを作成しました。

サイバー攻撃

ますます高まる

サプライチェーンへの脅威

中小企業もターゲットに!



取引先がサイバー攻撃を受け、自動車メーカーの工場が全国で操業停止に追い込まれました。
その後もサプライチェーンへの攻撃はあとをたちません。

対策を怠ってしまい

サイバー攻撃を受けると



現場は大混乱

原因・影響範囲の調査／感染端末の復旧再発防止策の検討・実施／謝罪……

経営への影響

社会的な信用を失う／取引先に迷惑をかけて、最悪の場合、取引停止につながる

サイバー攻撃を受けると、サプライチェーン全体に影響を及ぼす可能性が高く、貴社は被害者であるにもかかわらず、はからずも「加害者」となってしまう、**社会的な信用失墜**につながるリスクがあります。

》》商工会議所がご提供する

サイバーセキュリティお助け隊

は、「大事な取引先に迷惑をかけません」



中小企業特化型【安価・簡便・安心・安全】のサービスです。
SC3*が利用推奨を行っていますので、自社の信頼性を取引先の企業様へアピールできます。

※産業界が一体となってサイバーセキュリティ対策の推進をする目的で設立された「サプライチェーン・サイバーセキュリティ・コンソーシアム」

ポイント！

- ☝ NECと協力して開発。初期費用ゼロ!
- ☝ 遠隔システムによる充実の監視・アラート
- ☝ 不安なことがあれば電話やメールで対応
- ☝ お助け実働隊による初動対処で被害最小化

これだけ揃って、
月額6,600円(税込)！
ぜひご検討ください。

※費用は商工会議所会員さま限定価格。
1年単位でのご契約(年79,200円)が条件です

サービス提供エリアが、近畿圏から関東、中部北信越、中国、九州に拡大中。詳細はお問い合わせください

お問い合わせ **宇都宮商工会議所**
〒320-0806 栃木県宇都宮市中央3-1-4 TEL: 028-637-3131

公式サイト: <https://www.u-cci.or.jp>

サイバーお助け隊

