

宇都宮商工会議所会報

130th
ANNIVERSARY

2

特集 1 新人社員の定着

Z世代の
特徴を捉えて、
定着する企業を
目指そう
合理性を求めるZ世代の信頼を獲得するため、
深度を追求した広報活動を

6 特集 2

ふるさと宮まつり 開催レポート
4年ぶりに帰ってきた!
ふるさと宮まつり
2日間で62万人が賑わう夏の祭典

Contents

- 8 メンバーズパーク
- 10 インフォメーション
- 16 藤富郷のクラウドな話
- 17 うつのみやのルーツを探る
- 22 キタカンだより
- 23 クロスワードパズル

今月号の折込

- 障がい者雇用促進セミナー
- 高齢者雇用対策セミナー
- 経営支援ガイド

〈有料折込事業〉(ビジネス情報便)

- オンラインショップの胡蝶蘭ギフト専門店
(宇都宮洋蘭園)
- 決算書の超簡単なミカタと法人資産形成の極意
(ソニー生命保険㈱)

20 特集 3 宇都宮商工会議所創立130周年

宇都宮商工会議所創立130周年
記念式典・祝賀会を開催

地域の皆さまとともに、未来へ歩み続けます

Z世代の特徴を捉えて、 定着する企業を目指そう

合理性を求めるZ世代の信頼を獲得するため、 深度を追求した広報活動を

新卒世代の人口が減少に転じ、現在の就職市場は売り手市場になっています。その中で自社とマッチする人材を獲得し、定着してもらうにはどうするべきか。Z世代といわれる新卒世代の特徴を探ります。



株式会社マイナビ栃木支社支社長・土屋文人さん(右)、
就職情報事業本部北関東営業統括部群馬栃木営業部部长・村山敬宣さん(左)

人手不足や採用難が続く昨今、中小企業においては採用した新入社員が短期間で離職するなど、人材確保は厳しさを増しています。現在の新卒世代が持つ価値観や背景などを知り、人材が定着しやすい職場づくりに繋げてもらうため、当所青年部に所属する(株)マイナビ栃木支社支社長の土屋文人さん(写真右)と同社就職情報事業本部北関東営業統括部群馬栃木営業部部长の村山敬宣さん(写真左)にお話をうかがいました。

地域密着型の事業展開で 企業の採用活動をサポート

―(株)マイナビとはどのようなサービスを提供している会社ですか？

土屋 弊社は「一人ひとりの可能性と向き合い、未来が見える世界をつくる」をパーパス(企業
の存在意義)に掲げ、人々の人生に寄り添

―2018年頃から大卒のZ世代が働く局面となりましたが、キャリア形成の時間軸(入社後3年間の考え方など)が他世代と比べて早いと感じられます。働き方においても「タイムパフォーマンス」の考え方が強いのでしょうか？

村山 タイムパフォーマンスは、略して「タイパ」と言われますが、本当に耳にする機会・頻度が増えました。就職活動においてもタイパが求められることが分かっており、企業としては避けて通れない考え方のひとつになりつつあります。これに準じる形でやはり「働き方」においてもタイパが重要視されているといえるでしょう。成果の大きさよりも成果に対して費やした時間という成果の効率性が重要視され、これを実現するためのITツールやインフラが急速に整備されています。

しかしながら、キャリア形成に関しては、タイパの考え方は必ずしも当てはまらないと感じています。Z世代はキャリア観の醸成度が高い人が多く、成長意欲も高い傾向にあります。社会人として活躍するまでのめどとして、入社からどれくらいの期間を想定しているかアンケート調査(Q3)したところ、最も多かった回答は「3年目」の45.5%という結果になったのですが、「1年目から(即戦力として)活躍したい」が9.8%、「2年目」が24.9%など、3割超の学生が1年目または2年目という早期から活躍したいと考えていることが分かりました。その理由としては「早く出世したい」というものや「1年目からの働きが今後の昇進に繋がると考えているから」といった早期キャリアアップを目指したいというものが見られ、キャリア

い、サポートする多様な事業を展開しています。主だった事業としては、就職・転職・アルバイト／パートを中心とした求人情報の提供および採用活動に関するコンサルティング事業、労働者派遣事業、有料職業紹介事業、教育・研修事業、高校・大学・専門学校への進学情報の提供および学生募集に関するコンサルティング事業、その他M&A、旅行業、不動産業、ブライダル、オークションなどを展開しております。

―栃木支社の設立時期や従業員数、ふだんはどのような業務をしていますか？

土屋 栃木支社は2016年3月に設立されました。在籍する社員数は現在約20人で、全国各地にある支社の中では中規模の支社です。比較的新しい支社で、就職・転職・アルバイト／パートに関する事業部門があります。設立7年半という短い期間ですが地域密着型の事業展開をしており、宇都宮市内および栃木県内の多くの企業様の求人活動をお手伝いしてきました。

Z世代といわれる 新卒世代の特徴とは

―Z世代が他の世代と比較して優れていると言われる、能力等の傾向があれば教えてください。

村山 Z世代とは、インターネットが普及した1990年代以降に生まれ育ったデジタルネイティブな世代です。インターネットに慣れ親しんでいるだけでなく、ITの発展や普及とともに成長してきたため、生活のあらゆ

形成においてはタイパよりもキャリア観が強く影響していることが分かっています。

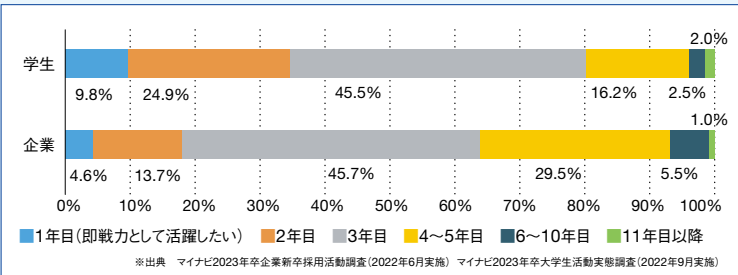
それに対して企業側は「1年目(即戦力を期待)」は46%、「2年目」は13.7%と少なく、合わせても2割に満たない結果です。3年目以降にじっくりと着実に成長してほしいという企業が多い一方で、一部の学生は早期から仕事を覚えてキャリアアップを目指したいと考えているなど、学生と企業の間でギャップも見られます。このギャップが学生(＝新入社員・若手社員)の求める指導環境が提供されないことに繋がり、その不安や焦りが退職の一因になる可能性も考えられています。

―Z世代では転職や起業のハードルが低くなっているのでしょうか？

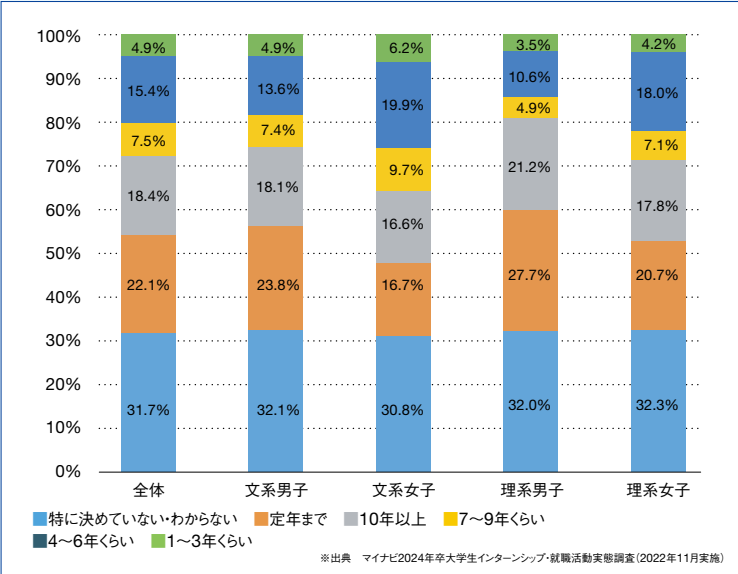
土屋 「新卒で入社する会社で何年働きたいか」というアンケート調査(Q4)では「特に決めない・わからない」が最多で31.7%次いで「定年まで」が22.1%という結果となっており、転職することを意識して就職活動をしているわけではないことが前提ですが、転職に関するハードルは、心理面およびハード面において確実に下がってきています。

ただ、起業についてはそうであるとはいえません。欧米に比べて日本は一般的に企業生存率が高いと言われていますが、それでも2022年度の業歴10年未満の倒産企業件数

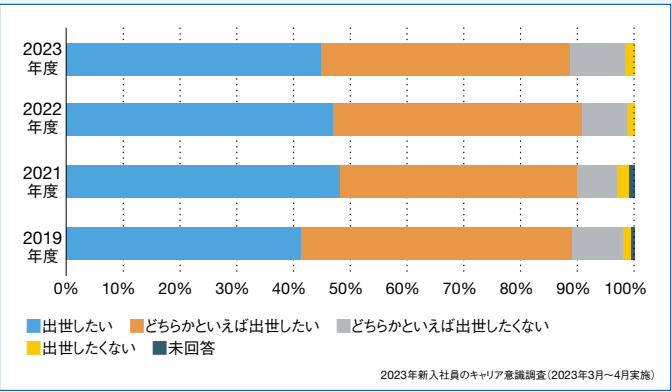
Q3 社会人として活躍するまでに想定している期間



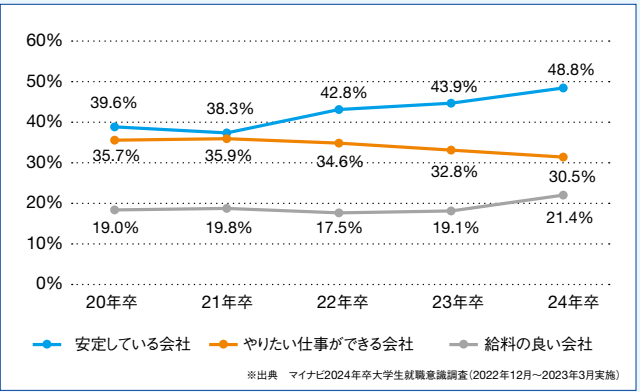
Q4 新卒で入社する会社で何年働きたいか



Q2 出世したいと思うか



Q1 企業選択のポイント





「デジタルネイティブであるZ世代は入社後も自社の情報を強く求めています。社員側から常に見られているという意識が大切なポイントです」と話す村山部長

は前年比120%（日本経済新聞2023年1月22日）となっており、各種助成金などハード面に関するさまざまな支援はあるものの、まだまだその心理的ハードルは低いとは考えられません。ただし、ITエンジニアやクリエイターを中心にフリーランスとして独立するという働き方は今後増加することが予想されています。

少子化による人材獲得競争と情報の質を求めるZ世代

――昭和（バブル経済期）から平成にかけて採用市場はどのように変化してきたのでしょうか？

土屋 バブル経済期は空前の売り手市場でした。内定者が他社の選考に流れないように旅行やさまざまな企画に招待するなど「内定者接待」「内定者拘束」といった風習があったことは、今では考えられません。バブル経

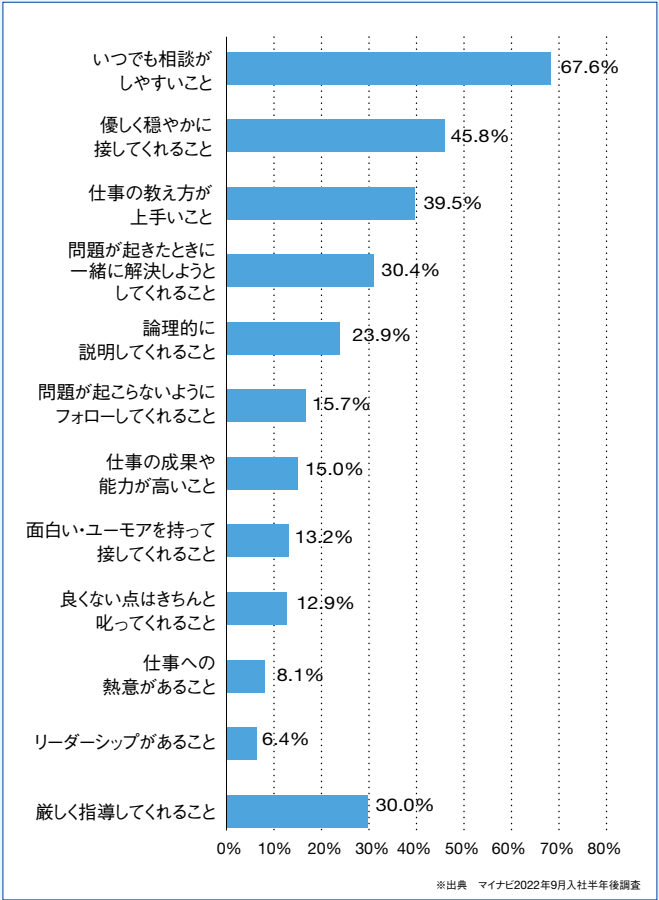
済期が終わると1990年代中頃から就職率は下落し始め、2000年には遂に就職率が50%台に到達します。就職氷河期と言われる時代です。現在では当たり前になっている「エントリーシート提出」も実はこの時期に始まったものです。やがて就職氷河期も終焉を迎え、2005年・08年頃からは再び売り手市場へと移り変わりますが、2010年頃から就職氷河期の時期が再来します。「内定取り消し」が大きな問題となり、就職活動デモといった騒動が起こったのはこの時期です。この時期が終わると再び売り手市場の時代を迎えたのですが、これが終わるきっかけとなったのが新型コロナウイルスの感染拡大でした。そして現在は、既に各報道などで伝えられている通り、新卒世代人口の減少も相まってバブル期に近い売り手市場となっておりま

――新卒世代の人口が減少を続けていく2021年問題と言われていますね。

村山 有効求職者数が伸び悩むことにより有効求人倍率は上昇傾向となっています。新卒世代人口が増加に転じる傾向は見えず、このことから当面の間は売り手市場が続く見込みとなっていますので、業界に関係なく慢性的な人手不足がより顕在化するものと考えられています。就職活動を行う学生数は増えないのに対して、新卒採用活動を行う企業が増えてきているため、人材獲得競争がますます激しくなっていくと思います。

――業界によって人手不足の度合いが異なると思いますが、特に人手不足が深刻な

Q5 新入社員が教育係に求めること



で67・6%、次いで「優しく穏やかに接してくれること」が45・8%でした。教育係の本質とも言えそうな「仕事の教え方が上手いこと」は、上位ではあるものの39・5%に留まる結果となっており、半数以上の人が、教育係に対して、教え方の上手さよりも他のこと、少し具体的に述べるのであれば「安全性」を求めていることが分かります。

新入社員が定着するために必要な企業の対応は

――若手社員が定着する企業の特徴はどのようなものでしょうか？

村山 まず1つめの特徴として、企業自身の社会に対する使命が明確化されているかどうか

かという点が挙げられると思います。Z世代は社会貢献に対する意欲が高い傾向にあるのは先に触れた通りですが、企業自身の社会に対する使命は社会貢献とイコールであるため、これを明確に打ち出していればいるほど社会貢献を意識している会社であると若手社員から認識され、会社への帰属意識が高まるようです。企業自身の社会に対する使命、つまり「何を目的に事業活動をしている会社なのか？」という点を示すのが「パーパス経営」です。

もう1つは、変わっていくことができる会社であるかどうかという点です。就職活動で得ようとしている情報の深度についてはさきほど触れた通りですが、それは何も就職活動に限ったことではありません。デジタルネイティブ

業界と新卒世代から人気がある業界を教えてください。

村山 建設業界や運送業界、そして、医療・介護・福祉といった業界は人手不足が顕著であるといえます。また、エンジニアの人材不足も経済成長・産業発展の観点から大きな問題と考えられています。新卒世代からの人気業界で特徴的な動きといえば、コロナ禍で人氣が低迷していた旅行業界・サービス業界の人氣回復が顕著です。食品業界・商社・自動車メーカーといった業界は以前から変わらなずの根強い人氣をもちますが、新型コロナウイルスの状況が落ち着きはじめたことで、かつての人氣企業・人氣業界に人氣が戻ってきました。しかし、最近では業界にこだわらず、福利厚生やキャリア形成支援など学生が特に重視するポイントをうまくPRできている会社や勤務地限定採用を取り入れている会社や人氣になる傾向も見取れます。また、同業界で応募するのではなく、職種や仕事内容にこだわって複数の業界を併願する学生も増えているのは特徴的だと捉えています。

――Z世代はどのような媒体で企業の情報を得ているのでしょうか？

土屋 SNSやウェブサイトなど実にさまざまな方法・手段で情報を得ているようです。注目すべきなのは、どの媒体で、という点よりも、どのくらいか、という情報の深度です。SNSや各種ネットコミュニティなどさまざまな情報リソースから驚くべき深い内容の情報を得るべく行動しています。そのため、会社の採用専用ページやコンテンツがあることはもちろん、企業側にも積極的な広報活動が求

であるZ世代は入社後も自社の情報を強く求めています。そのため、社員のために変わっている会社であるかどうかという点についても社員側から常に見られているという意識が大切なポイントであると感じています。

――コロナ禍で「リモートワーク」が普及しましたが、現在は取りやめる企業も増えてきています。Z世代はリモートワークに積極的な人が多いと思いますが、新入社員の定着に影響はあるのでしょうか？

土屋 デジタル化・DX化に取り組むことは新入社員の定着に影響はあると考えられます。社員育成や設備投資に対する取り組みが従業員エンゲージメントに影響していることは既に明らかになっていますし、さきほど言及のあった「タイプ」という観点からも若手社員の定着に影響はあるといえます。また、この「タイプ」に代表されるように、Z世代の特徴として「合理性を求める」ということが



「現在は新卒世代人口の減少も相まってバブル期に近い売り手市場となっています。企業としての明確なビジョンを示すことがZ世代の採用と定着には重要です」と話す土屋支社長

められています。良い点ばかりをアピールするのではなく、良い点も悪い点も正直にあるがままの企業の姿を正直に表すことで情報に真実性が生まれ、より具体的かつ明確な志望動機に繋がると同時に早期退職率の予防にもなると考えられています。

――大企業の採用方法や、求める人材像、新入社員の育成方法などに変化はありますか？

村山 Z世代学生の採用活動で重要なのはフイードバックと個別対応です。学生側での情報収集については「自分にとって必要な情報を得たい」という考えから情報の質を求める傾向にあります。コロナ禍を経てオンラインの説明会などが一般的になりましたが、必要に応じて対面で企業と接触する場を求める学生が増えつつあるように感じます。これは会社や社員の雰囲気を知りたいという気持ちあることに加え、フイードバックと個別対応を求めているためです。これに伴い、企業側でも採用活動もインターンシップやリクルーター面談など積極的に接触機会を創出するように変化してきました。もちろんコロナ禍の落ち着きも背景にあると思いますが、ていねいなフイードバックで学生側に「自分のことを分かってくれている」と認識させ、志望度の上昇に繋げることができるとです。企業側も学生に寄り添った情報発信や取り組みが求められるでしょう。また、育成方法の変化という点については、入社半年後の新入社員に、教育係に求めることについて重視する要素を3つ選んでもらうというアンケート調査（Q5）の結果、最多だったのは「いつでも相談や質問がしやすいこと」

あると思いますので、オンラインで実施できる会議を明確な目的や意味なく対面で実施されたり、出社を求められたりすると、不満を招くといった結果を生んでしまうことがあるかもしれません。

――社長や役員、幹部職員だけで採用活動を行うと、世代間の価値観の違いから、新卒世代が求めるものとミスマッチしやすくなると思いますが、若手社員を採用活動に関与させたほうがよいと思いますか？

土屋 積極的に若手社員を採用活動に関与させた方がよいと思います。その理由としては、「若手社員を採用に関与させることで、自社の採用を重要な事業活動として真剣に考えるようになる」「学生側は会社や社員の雰囲気を知りたい傾向にあるため、志望度醸成のためにも若手社員が採用活動に積極的に関与した方がよい（志望度が上がる可能性がある）」などのメリットがあります。入社先を決定した理由に関するアンケート調査では「説明会で興味を持ち、選考を経て志望度が上がったから（50・5%）」が最多でしたが、「その企業の社員の雰囲気や人柄が自分に合っていると感じたから（40・9%）」が2番目に多い回答でした。就活生と世代の近い若手社員を接触させることで、入社後の働きイメー

＊ ＊ ＊

今回ご紹介したZ世代の特徴は、全員に当てはまるものではなく、あくまで傾向にすぎません。しかし傾向がわかれば、企業側も対策ができます。新入社員の定着に苦勞されている採用担当者の方は、本記事を参考に対策を考えてみてはいかがでしょうか。



お囃子は祭りの雰囲気を盛り上げたおはやし



祭りの迫力ある神輿の練り歩き



中心部は人、人、人。4年ぶりの「宇都宮の夏」でした



音楽やダンス、和太鼓などのパレードに観客は大喝采

した。宇都宮二荒山神社前では、長い竹の先に付けた大きな幣束をもみながら担ぎ上げる勇壮な「宮の梵天」に、会場全体が拍手喝采。そして、おみこしが掛け声勇ましく各所から登場し、会場の熱気を誘いました。

4年間という自粛期間を乗り越え、ふるさと宮まつりを楽しみにされていた方も多かったのか、主催者発表で5日は30万人、6日は32万人が来場し、2日間で62万人と4年前を上回る大盛況となりました。会場となった大通りや露店が並ぶオリオン通りなどの二荒山神社周辺は、早い時間から大勢の人波にあふれ、活気に満ちていました。

有志のグループの踊りや、束ね合わせた竹を跳ね上げる勇壮な「宮の梵天」など



初日(5日)は佐藤市長や藤井会頭などによるテープカット

コロナ禍のために4年間大通りでの開催が中止されていた、宇都宮市の夏を彩る一大イベント「ふるさと宮まつり」が、ついに戻ってきました。

5日の午後4時40分頃に、ふるさと宮まつり開催委員会名誉会長の佐藤栄一宇都宮市長や同委員会会長の藤井昌一会頭らがテープカットを行い、第48回ふるさと宮まつりがスタート。警察音楽隊やチアダンサーによるパフォーマンス、和太鼓演奏などが披露され、会場は熱気に包まれました。そしておはやし、おみこしが登場するとさらなる盛り上がりを見せ、ふるさと宮まつり復活の喜びに酔いしました。

6日は、市内の幼稚園児・保育園児による宮こパレードからスタートし、とちまる体操などを披露。そして地元企業などによる踊りや地元ダンスチームによるパフォーマンスなどが続きました。

4年ぶりの開催に参加者も観客も盛り上がった2日間



4年ぶりに帰ってきた！ ふるさと宮まつり

2日間で62万人が賑わう夏の祭典

8月5日(土)、6日(日)の2日間にわたり4年ぶりのふるさと宮まつりが開催！ たくさんの方がお祭りの雰囲気を楽しみました。今回はふるさと宮まつり当日の様子を写真でご紹介します。

青年部だより

いざアフターコロナ！ 宇都宮のBAR文化を体験しよう!!

青年部では、7月18日（火）にオリオンスクエアで、地域活性化委員会主催による宇都宮のBAR文化を体験する例会を開催しました。

アフターコロナを迎え、経済活動が再開する中で、宇都宮市の特色である「カクテルの街」を青年経済人が深く知り、幅広く周知することで、ナイトタイムエコノミーによる地域活性化につながると考え、例会を企画しました。

当日は100名以上のメンバーが参加し、宇都宮カクテル倶楽部の武内代表幹事と宇都宮市経済部観光交流課の沼尾課長から宇都宮のBAR文化とナイトタイムエコノミーの講話をお聞きし、宇都宮の夜の街としての魅力を学びました。

その後、宇都宮カクテル倶楽部協力のもと青年部メンバーが実際にカクテルバーに来店し、カクテルバーの楽しさや魅力を体験しました。

カクテルバーはお酒を飲む場ですが、学び・癒し・交流ができる現代の社交場です。今回の例会を通して、このようなBAR文化の根付いた「カクテルの街宇都宮」をより一層発信していきたいと思ひます。



メンバーと記念撮影

記入者／宇都宮商工会議所 青年部
地域活性化委員会 委員長 岩附 豊
(ロックサービス 代表)

宇都宮商工会議所 青年部
公式サイト <https://www.u-yeg.jp>



女性部だより

中心市街地定期清掃に協力しています



パンパ通りに集合して清掃活動を行います

女性部では「おもてなし日本一」をめざして!!を目標に、平成15年7月から宇都宮中心市街地活性化委員会が主催する清掃活動に参加しています。

この取り組みは中心市街地をキレイに清掃することで、住みやすく訪れやすいまちづくりへ貢献することを目的に、継続的に行われている清掃活動です。毎月第一土曜日の午前9時から、バンパ通り周辺の清掃を1時間程度行っています。

清掃活動では、タバコの吸い殻、ペットボトル、空き缶、お弁当パック、マスクなどがゴミとして収集されますが、継続的な清掃活動によって市民の意識も向上し、ゴミの量は以前に比べて少なくなってきました。

今後も継続して取り組み、きれいなまちづくりに取り組んでまいります。

記入者／宇都宮商工会議所 女性部
事業委員長 仲澤 佳子

宇都宮商工会議所 女性部
公式サイト <https://www.u-cci.or.jp/business/joseibu/>



会員情報変更がありましたらご一報ください！

社名・支店名などの事業所名の変更、事業所または事務所の移動による住所の変更、代表者または支店長の変更などが生じた場合には、総務部会員担当まで、ご連絡をお願いします。

問合せ／宇都宮商工会議所 総務部 ☎028-637-3131



全国 おもてなしギフト



宇都宮ねぎにら餃子株式会社
【店舗】宇都宮市上桑島町1463-2
☎028-657-6725
営業時間／11:30～14:30
定休日／不定休

「ねぎにら餃子」と「日光しもつかれ餃子のセット」を餃子の具と合わせて使った「しもつかれ餃子」は、しもつかれの甘味がつまった餃子で、子どもでも食べやすい味になっています。宇都宮ねぎにら餃子(株)が全国に広めたいと思う栃木県の味です。ぜひ大切な方に贈ってみてください。

栃木県の代表的な郷土料理「しもつかれ」を餃子の具と合わせて使った「しもつかれ餃子」は、しもつかれの甘味がつまった餃子で、子どもでも食べやすい味になっています。宇都宮ねぎにら餃子(株)が全国に広めたいと思う栃木県の味です。ぜひ大切な方に贈ってみてください。

「全国おもてなしギフト」は全国の特産品・名産品を産地直送でお届けするインターネットギフト専門店です。全国の商工会議所会員約230店舗、950アイテムが掲載されています。
<https://omotenashi-gift.jp>



公式サイト

会員情報局

株N's Plus
エヌズプラス

都市型農園 アクアポニックス (TORETATE・MACHI-TORE)
地元の野菜でつくる野菜ギフト(贈答品・会場装飾・優勝トロフィなど:ペジブーケ®・ペジトロフィー)
料金:要問合せ

人と人とのつながりを大切に……
地域資源の活用と人と自然が共に生きる社会を目指し、アクアポニックスと野菜ブーケを活用した地域課題解決(地産地消の推進、ブランドینگ・企業のCSR活動・生態系や情操教育・食育について、利用者のニーズに寄り添ったサービスの提供を心掛けていきますので、お気軽にご相談ください。

導入プラン② MACHI-TORE
魚の力で育てる屋内菜園です。街なかの隙間を有機菜園に変えることで環境に配慮した栄養価の高い野菜を育て、収穫直後の採れたて野菜を届けられることができます。設置場所や栽培量など、用途に合わせた導入が可能です。

導入プラン① TORETATE
飲食店やオフィス、公共施設など街中での利用を想定した魚の観賞と植物の成長が楽しめるインテリアモデルです。栃木県のブランド魚ヤシオマスの養殖も試行中です。栃木県のPRなどに活用できますのでご相談ください。

【TORETATE】
【MACHI-TORE】

株N's Plus エヌズプラス
〒321-0118 宇都宮市インターパーク3-14-9
Mobile:090-1434-2424
Tel/Fax:028-666-0442
Instagram: @ns.plus_co
<https://ns-plus.co.jp/>



情報求ム!WEB版会員情報局

熱意を持ってご紹介できる自社商品・サービスの情報をお寄せください!
新規・独自性のあるものは本誌でご紹介します!
詳細は右記の公式サイトからご覧ください。
<https://www.ucci-support.com>



公式サイト

■融資の流れ

※お申し込みから融資実行までに3週間程度かかります。
※審査の結果、ご希望に沿えない場合があります。

■利用できる方

◎ 従業員数が製造業・建設業等は20人以下、商業・サービス業は5人以下(宿泊業・娯楽業は20人以下)の方

※ 事業主、家族従業員、臨時パート、アルバイト、法人の役員は除く

■融資の条件

◎ 宇都宮商工会議所管内で1年以上営業しており、商工会議所の経営指導を6カ月以上受けている方

◎ 所得税または法人税、事業税、住民税(県民税・市民税)等を完納している方

※ 日本政策金融公庫(国民生活事業)の非対象業種の方は利用できません

■融資の条件

◎ 返済期間

運転資金：7年以内
(うち据置1年以内)

設備資金：10年以内
(うち据置2年以内)

◎ 担保・保証人

不 要
(信用保証協会の保証も不要)

◎ 融資限度額

2,000万円
※1,500万円を超える場合は事業計画書等の提出が必要

◎ 利率

1.09%
(令和5年6月1日現在)
※金利は金融情勢により変動します

問合せ 経営支援部
☎028-637-3131

新型コロナウイルス対策マ
ル経の取り扱い令和5年
9月末までの予定です

無担保・無保証人・低金利の融資制度 国のマル経融資をご利用ください

マル経融資

事業所の名称	所在地	電 話	業 種
蓮花戯水寮公認サロン縁	宇都宮市滝谷町6-16	090-7254-6294	蓮花戯水寮 美容 健康関連商品
ピースガーデン (合同)平松家	宇都宮市松原3-9-13 1F 小山市西城南6-15-8	028-680-6485 080-2345-3794	外構工事 就活サービス
(株)ワークポート宇都宮オフィス	宇都宮市大通り2-3-1 井門宇都宮ビル4F	070-1556-4938	転職採用支援
(株)花亀	宇都宮市梁瀬1-14-8	028-636-4607	生花卸
レフト・ラボ(合同)	宇都宮市東原町16-13	050-1422-7904	土木施行監理
(一社)栃木県生産性本部	宇都宮市中央3-1-4	028-637-1008	研修企画運営
(株)大平カンパニー	宇都宮市平出町3742-1	028-660-2550	ダンススクール
(株)碧建設	宇都宮市双葉2-10-9 202	028-612-1973	太陽光パネル工事
(株)LuckyField	宇都宮市インターパーク2-14	028-657-8551	飲食
(株)LICO	宇都宮市西1-1-3 ムツミビル1F	028-680-6761	美容
Kitchen Lily	宇都宮市中央2-9-5	080-2011-1212	飲食
はやぶさ交通(株)	宇都宮市江曾島町1181-3	028-658-4111	貸切バス
雅蘭 corporation	宇都宮市鶴田町2638 第2明清ハイツ201号室	090-4967-8097	介護保険外作業支援
飛田雄基	宇都宮市鶴田町841-20	090-3003-0855	映像制作
Y's Space	宇都宮市清原台1-11-38	028-615-7494	ダンススタジオ
旭蘭機工	宇都宮市宝木町2-1117-13	090-5996-2680	とび・土木工事
リラクゼーションYoshi	宇都宮市元今泉7-26-24 豊栄ハイツD-2	080-7278-2172	リラクゼーションサロン
星野あゆみ	宇都宮市宝木町1-3-115 コートハウス大谷Ⅱ203	080-2565-2134	SNSコンサルティング
クライミングジム ロッキン	宇都宮市岩原町657-6	028-652-2858	クライミングジム
(株)タイネクト	宇都宮市駒生町2660-1 C203	028-678-3613	土木工事
(株)Hiro	宇都宮市鶴田町843-2 コーポサトウA202	028-688-8577	残土採石
(株)あとリスドリーム	宇都宮市錦2-7-6	028-643-0511	生花装飾

令和5(2023)年3月13日～令和5(2023)年5月18日加入分(順不同・敬称略)

※公開不可の事業所は掲載していませんので、ご了承ください。

新入会員の皆さまをご紹介します

新入会員の紹介

得する街のゼミナール 「宇都宮まちゼミ」の受付が開始!

第12回まちゼミ

■まちゼミとは?

商店主が講師となり、プロならではの専門的知識や情報、コッを受講者(お客さま)にお伝えする少人数制のゼミです。

まちゼミを受講して、その道のプロならではの知識を学びませんか?

【開催期間】

10月1日(日)～10月31日(火)

※参加店舗により開催日時が異なります。

【所要時間】

1時間～2時間程度。

※参加店舗により異なります。

【講座内容】

「キレイ」「健康」「つくる」「まなぶ」「たべる」の5つのテーマで講座を開催します。

少人数のアットホームな雰囲気の中で、店主とコミュニケーションをとりながら、日常生活がより豊かになるプロの知識を楽しく学ぶことができます。

詳細はホームページまたはチラシをご覧ください。チラシは、9月23日(土)以降、当所や各参

加店舗などで配布します。

【受講申込】

9月24日(日)以降、受け付けします。各店舗へ直接電話で連絡し、お申し込みください。
※定員になり次第、締め切らせていただきます。

※当所では受け付けできません。

【受講料】

原則無料(講座によって材料費がかかる場合があります)。



まちゼミチラシはこちら
(9月25日公開)

問合せ 地域振興部
☎028-637-3131

建設業向けDX導入セミナー

生産性を改善して、2024問題への解決の一助に! 建設業の人手不足対策とは?!

◎ 技術者、技能者不足を解決したい

◎ 従業員が会社の主力になってくれるよう育てほしい

◎ DXを活用して、コストを下げたい、従業員の負担を減らしたい

こんな悩みをお持ちの経営者も多いことでしょう。本ゼミ

ナーはDX導入事例から「ツールの入れ方」「IT技術を活用し、人材不足克服のために経営者としてまずすべき事は何か」等についてわかりやすく解説します。

【日時】
10月26日(木)
午後1時30分～3時30分

【場所】

会場受講 当所2階大会議室
オンライン受講 (Zoom)

【対象】会員事業所
【定員】いずれも先着順
会場受講 20人

オンライン受講 100人

【受講料】無料
【カリキュラム】

①ヒトとDXの今後の見通しを知る



【講師】
合同会社フエニックス経営研究所
代表社員 加賀城 剛史氏

早稲田大学理工学部土木工学科を卒業し、建設コンサルタント業入社後、エンジニアとして国内・海外で多数プロジェクトに従事。その後2014年春、中小企業診断士として独立。中小建設業を中心に人材育成・ビジネスコミュニケーション組織改善、事業承継、補助金支援の分野で活躍。

【申込方法】

二次元バーコードを読み取り、メールフォームから申し込み



会場受講用



オンライン受講用

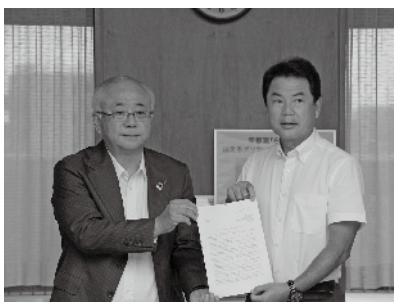
問合せ 地域振興部
☎028-637-3131

宇都宮市への要望書提出

宇都宮市へ 新フレックスアリーナ整備 に係る要望書を提出

宇都宮フレックスは、「ブリック・プレミア」参入の初回審査の充足に向けて、新アリーナ整備について宇都宮市と検討を進めています。

新アリーナの完成によって、市内外の交流人口が激増し、地域経済への波及効果が創出されることを踏まえ、LRT沿線などのアクセスに優れた立地やチャンピオンシップシリーズなどが開催可能な収容規模など新アリーナ整備に関する要望書を、8月25日に宇都宮市へ提出しました。



佐藤市長(右)に要望書を渡す藤井会頭(左)

問合せ 総務部
☎028-637-3131

相談
無料

経営のお悩みを
専門家に無料で相談できる

エキスパート・バンク



相談できる
内容

- ☑ 税務会計に関すること
- ☑ IT・SNS活用に関すること
- ☑ 法律・各種申請に関すること
- ☑ 販売促進に関すること など

問合せ／経営支援部 TEL.028-637-3131

詳細は
当所ホームページを
ご覧ください



<https://www.u-cci.or.jp/business/expert>

特別支援学校「宇都宮青葉高等学校」の 見学会&セミナーに参加しませんか！

本年3月に「障害者の雇用の促進等に関する法律」の一部改正が交付され、令和6年度から始まる法定雇用率2.7%までの段階的な引き上げ、除外率の引き下げなどが決定されており、企業には社会的責任を果たすとともに「雇用の質」向上への取り組みもより一層求められています。

当所では、障がい者雇用に関心をもつ企業を対象に、法改正を含めた障がい者雇用についての理解を深めていただくことを目的として、県内唯一の高等部単独の特別支援学校「宇都宮青葉高等学校」の見学を含むセミナーを開催します。「宇都宮青葉高等学校」は、軽度の知的障害のある生徒の就業体験等を通じた職業的な自立支援に取り組んでおり、令和6年3月には第6期生が卒業予定です。

また、実際に障がい者の方々と戦力としている企業の担当者をお迎えし、その取り組みについてご説明いただきます。障がい者雇用に関する知識を得たい経営者や人事担当の方等ぜひご参加ください。

【日時】

11月8日(水)

午後1時30分～4時

【場所】

宇都宮青葉高等学校
(宇都宮市京町9-32)

【定員】50名(先着順)

【受講料】無料

【内容】

◎宇都宮青葉高等学校の就労に向けた教育活動報告

◎宇都宮青葉高等学校の見学

◎障がい者雇用の現状と今後について(法改正の説明等)

◎事例発表

【申込方法】

本号折込チラシに必要事項を記入のうえ、FAXでお申し込みいただくか、メールフォームから申し込みください。



申込フォーム

問合せ
地域振興部
028-637-3131

シニア活用で人手不足を考える ～70歳までの就業機会の確保と生涯現役社会の実現～

少子高齢化により労働力人口が減少する中、深刻化する人手不足に対応するため、企業においては多様な人材の確保が求められています。とりわけ高齢者については、社会で培われてきた経験を生かして意欲と能力がある限り働き続けられる「雇用環境の整備」が急務となっています。

令和3年4月から改正高年齢者雇用安定法が施行され、高年齢者就業確保措置として70歳までの就業機会を確保することが努力義務となりました。

本セミナーでは、高齢者雇用に係る様々なメリットや課題等について、栃木労働局と独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構のご担当者から解説していただきます。

また、多くの高齢者を雇用し、いきいきと働ける職場づくりを実現している企業の事例発表もご紹介します。

高齢者雇用に関心のある経営者や人事担当者の皆さまのご参加をお待ちしています。

【日時】
10月19日(木)

午後1時30分～3時30分

【場所】

当所2階大会議室
ハイブリッド形式

【定員】いずれも先着順
会場受講 20名

オンライン受講 30名(Zoom)

【受講料】無料

【内容】

◎高齢者雇用の現状と助成金について

◎人手不足とシニア層の活用について

◎事例発表

【申込方法】

本号折込チラシに必要事項を記入のうえ、FAXでお申し込みいただくか、メールフォームから申し込みください。



会場受講用

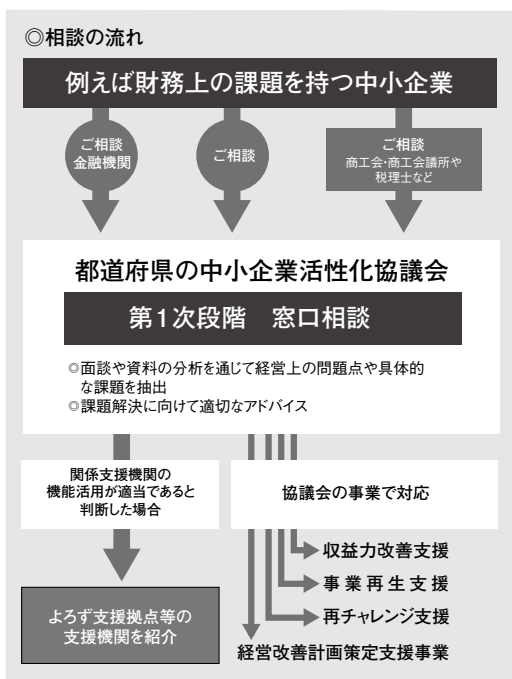


オンライン受講用

問合せ
地域振興部
028-637-3131

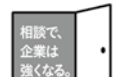
栃木県中小企業活性化協議会

中小企業活性化協議会は 中小企業の駆け込み寺です



栃木県中小企業活性化協議会は、金融機関・民間専門家・各種支援機関と連携し「地域全体での収益力改善、経営改善、事業再生、再チャレンジの最大化」を追求する公的機関です。

財務上の課題をお持ちの中小企業の相談に対して、面談や資料の分析を通じた経営上の問題点や具体的な課題の抽出、課題の解決に向けた適切なアドバイスを行っており、飲食業、宿泊業等専門窓口の設置や栃木県信用保証協会と連携し、支援をより一層強化しています。



中小企業活性化協議会



栃木県中小企業活性化協議会ホームページ

問合せ
栃木県中小企業活性化協議会
(栃木県産業会館7F)
028-6610-4110

(独)自動車事故対策機構栃木支所からのお知らせ

無料で体験受診「適性診断」

(独)自動車事故対策機構(NASVA)が昭和48年から取り組んでいる「適性診断」を無料で受診しませんか？

トラックやバス、タクシーなどのプロドライバーが受診する適性診断は、ご自身の「運転のクセ」を客観的に把握し、それぞれに対応したアドバイスを提供し、さらなる安全運転に役立てていただきます。受診頂いた方には結果を取りまとめた『適性診断票』をお渡しいたします。「秋の交通安全県民総ぐるみ運動」期間限定での無料体験受診となりますので、ぜひこの機会にお越しください。

【診断期間】
9月21日(木)～22日(金)
9月25日(月)～29日(金)

【診断時間】
午前8時45分～
午前10時45分～
午後1時～
午後2時30分～



問合せ
(独)自動車事故対策機構栃木支所
(午前8時30分～午後5時15分)
028-6651-2701

料金表(税込)

カラー・サイズ 天地×左右(ミリ)	1色1段 48×180	4色1段 48×180	4色1P(表4) 297×200
1回掲載	30,000円	40,000円	200,000円
半年契約(6回) (1回あたり金額)	174,000円 (29,000円)	228,000円 (38,000円)	1,140,000円 (190,000円)
年間契約(12回) (1回あたり金額)	324,000円 (27,000円)	432,000円 (36,000円)	2,160,000円 (180,000円)
制作費	8,000円～	10,000円～	40,000円～

デジスプレイ広告



宇都宮商工会議所会報

広告料金表

ぜひご活用ください。

料金表(税込)

カラー・サイズ	4色2段1/2 1点	4色2段(4段1/2) 2点まで	1色1P 4点まで	4色1P 4点まで
会員価格 1回掲載	40,000円	72,000円	150,000円	220,000円
編集制作費	10,000円～	20,000円～	40,000円～	40,000円～

広告のお申し込み、
お問い合わせは



WEB天地人をチェック!!

専属広告代理店 有限会社 随想舎

TEL 028-616-6605 FAX 028-616-6607

年12回
毎月10日発行

無料の専門相談をご利用ください

会場：宇都宮商工会議所
☎028-637-3131

相談
無料

■オンライン経営相談(要予約)

日時 希望により調整(午前9時～午後3時 相談時間50分)
受付 当所ホームページから受付
内容 事業再構築補助金、小規模事業者持続化補助金、ものづくり補助金、IT導入補助金、資金繰り、販路開拓ほか
相談員 中小企業診断士
問合せ 経営支援部

オンライン
経営相談

■栃木県よろず支援拠点サテライト拠点(毎週木曜日・要予約)

日時 9月14日(木)、21日(木)、28日(木)、10月5日(木)、12日(木)、19日(木)
午前9時～午後5時
受付 栃木県よろず支援拠点ホームページから受付または電話予約
内容 経営に関すること全般
相談員 栃木県よろず支援拠点コーディネーター
問合せ 栃木県よろず支援拠点 ☎028-680-2618
経営支援部

栃木県よろず
支援拠点

■法律相談(毎月第2火曜日)

日時 10月10日(火)、11月14日(火) 午後1時30分～4時30分
受付 当日受付 午後1時～3時(先着10人まで)
内容 PL法関係、売掛金の回収方法、不渡手形の処理方法、従業員の交通事故、不動産取引など
相談員 弁護士
問合せ 経営支援部

法律相談

■無料IT相談会(原則隔月第1水曜日・要予約)

日時 11月8日(水)、1月17日(水) 午後1時30分～4時30分
受付 当所ホームページから受付または電話予約
内容 営業・販路開拓(クラウドサービス・ECサイト・キャッシュレス決済など)、働き方の改善(リモートワーク・テレワーク環境整備・Web会議など)、サイバーセキュリティ対策などITを活用した経営・業務課題の改善をお考えの方
(公財)日本電信電話ユーザ協会 栃木支部
支援担当者
相談員
問合せ 経営支援部

無料IT相談会

■1日知財窓口(偶数月第3金曜日・要予約)

日時 10月20日(金)、12月15日(金) 午後1時30分～4時30分
受付 午後1時～4時
内容 特許、実用新案、商標、意匠登録その他発明に関する各種相談
相談員 弁理士
問合せ 経営支援部
※事前に栃木県産業振興センター(☎028-670-2617)への予約が必要です。

一日知財窓口

■税務相談(要予約)

相談日 希望により調整(申し込みは随時受付)
内容 所得税、法人税、相続税、その他各種相談
受付 電話予約
相談員 税理士
問合せ 経営支援部

税務相談

■事業承継窓口相談(要予約)

相談日 希望により調整(申し込みは随時受付)
受付 電話予約
内容 事業承継に関する相談
相談員 栃木県事業承継・引継ぎ支援センター担当者
問合せ 経営支援部

■働き方改革相談窓口(要予約)

相談日 希望により調整(申し込みは随時受付)
内容 有給休暇年5日の確実な取得、時間外労働の上限規制、同一労働同一賃金など
相談員 社会保険労務士等有資格者
問合せ 地域振興部

年間140講座が オンラインで受講可能

まもなく開催するオンライン研修講座の一部をお知らせします。

※令和5年度の年間研修ガイドブックを発行しました。研修講座内容の詳細や年間スケジュールは、記載の二次元バーコードからご確認ください。

視聴方法：Zoomライブ配信

申込：各研修の申し込みページまたは当所ホームページ(オンライン研修講座)の専用申込フォームからお申し込みください。

問合せ：総務部 ☎028-637-3131



当所ホームページ
(オンライン研修講座)

■研修内容

Web集客(SNSマーケティング)の基礎知識 講座No.201428

日時 10月6日(金) 午後1時～4時30分
内容 新任 Web 担当者がこれから企業内で Web 活用を進めていくにあたって、身につけておきたい基本的な知識や活用法について理解を深めていただき、今後の取組に役立てていただくことを目的としています。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：28,600円 ➡ 会員：14,300円



採用戦略の立て方と広報・PR講座 講座No.201178

日時 10月11日(水) 午前10時～午後4時30分
内容 新卒、中途採用どちらにも応用できる、採用戦略の立て方を身につけます。今までの採用戦略を振り返り、PDCAの回し方を再考します。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円



給与計算の実務講座 講座No.201157

日時 10月11日(水) 午前10時～午後4時30分
内容 給与計算を行う上で必要となる労働基準法、社会保険、税金に関する基本知識について、具体的な計算例を交えて分かりやすく解説し、毎月の給与計算を正確に行うことができるよう身に付けます。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円



年末調整の実務講座 講座No.201163

日時 10月25日(水) 午前10時～午後5時
内容 年末調整の実務を実際の書類や演習を交え、初めての方にも分かりやすく指導します。近年の法改正などにも触れながら、間違いやすいポイントや、分かりにくい箇所を中心に解説します。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円



中小企業のための法人税申告書の基礎講座 ～法人税の基本と申告書の構造を一日で学ぶ～ 講座No.201199

日時 11月2日(木) 午前10時～午後4時30分
内容 中小法人を対象とした法人税の計算のしくみを分かりやすく解説し、申告書がどのように作られているのか、法人税の項目のうち特に実務に関わるものを事例とともに解説します。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円



経営の本質を探る 原価計算と管理会計の基本講座 講座No.201196

日時 11月9日(木) 午前10時～午後4時30分
内容 企業には「いかに原価を把握し、管理するか」が問われている。原価計算の基礎知識を学ぶとともに、これを管理会計に落とし込み、原価という経営上最重要な計数データを解説します。

◎受講料(税込、資料代含む)
一般：39,600円 ➡ 会員：19,800円



栃木県特別高圧受電中小企業等 支援補助金の申請受付中

栃木県からのお知らせ

栃木県では、昨今の電気料金の高騰を受け、国の電気・ガス価格激変緩和対策事業の支援対象となっていない「特別高圧」で受電する中小企業等の負担軽減を図るため、「特別高圧受電中小企業等支援補助金」を交付します。

に3.5円を乗じた額(令和5年4月分～9月分の特別高圧受電契約に基づくもの。9月分は1.8円)※補助金額の詳細は募集要項をご確認ください。

■申請期間

「4月分から6月分」
8月1日(火)～
9月29日(金)

「7月分から9月分」
11月1日(水)～
12月28日(木)

■申請方法

インターネット申請または郵送で申請



県ホームページ

問合せ
栃木県特別高圧受電
中小企業等支援補助金事務局
☎028-6867-1111
(午前9時～午後5時
(土日・祝日・年末年始を除く))

「市健康づくり事業者表彰」 の事業者を募集

宇都宮市では、従業員の健康づくりに積極的に取り組む市内事業者を表彰しています。受賞事業者は市のホームページ等で事業者名および取り組み内容を紹介します。また、市入札制度における優遇などがあります。詳しくは市ホームページをご覧ください。



市健康づくり事業者表彰
公式HP

問合せ
宇都宮市保健福祉部
保健所健康増進課
☎028-626-1128

「第18回うつのみや食育 フェア」を開催！

市民の皆さまが食を通して豊かな生活が実践できるように学校や地域、企業、行政が協働し、食育への理解を深めてもらうイベントです。



食育フェア
公式HP

問合せ
うつのみや食育フェア
実行委員会事務局(健康増進課内)
☎028-626-1128

「住替×婚活 宇都宮 マッチングツアー」 参加者募集！

東京圏に在住の女性と宇都宮市在住の男性を対象とした「移住」と「婚活」を組み合わせたマッチングイベントの参加者を募集しています。ツアー詳細は市ホームページをご覧ください。



宇都宮
マッチングツアー
公式HP

問合せ
宇都宮マッキングツアー
(人口対策・移住定住推進室)
☎028-632-2115

「秘境駅」という言葉をご存じでしょうか。人里離れた所にある駅のことをいい、そこは林の中だったり、広大な草原の中だったり、列車に乗っているとなぜここに駅があるのだろうと驚く所にあります。

誰が利用しているのかと感ずるのですが、元々は意味があつて駅がつくられていました。時代が進むにつれて集落がなくなったり、近くに高速道路ができて鉄道を使わなくなったりするなど、利用者が極端に減り、駅周辺の雰囲気が変わったのです。今は秘境駅の周りには民家がないことが多く、アクセスする道がない駅もあり、訪れるのが困難な場合がほとんどです。鉄道で行こうにも、普通列車でも通過してしまうことが多く、本数が少なくなっています。ただ、その困難さが秘境駅に引き付けられる魅力にも

なっています。

秘境駅を初めて訪れたのは大学生の時、飯田線の田本駅です。この駅は、秘境駅の多い飯田線の中でも有数の秘境感がある駅で、天竜川の渓谷の崖に沿ってへばりつくようにホームがあります。駅からは獣道のような山道が続き、20分ほど歩いてみても全く家や人の気配はありません。駅に戻っても次の列車まで3時間ほどあり、ベンチに座ってぼーっとするしかありませんでした。仕方なくしばらく景色を眺めていたら、はっと気が付いたのです。駅から見える景色は人工物が全くなく、聞こえる音も川のせせらぎと鳥の鳴き声だけだったのです。普段生活する日常がどれだけ人のか、何か、何もなければいいのか、何もないからこそ気付かされました。まちの喧騒から解放され、身も心

もリフレッシュできたのです。

そんな秘境駅ですが、利用者が少ないので、廃止になる駅が増えてきました。駅がなくなるのは寂しいものです。北海道の石北本線には、奥白滝・上白滝・白滝・旧白滝・下白滝と5駅続く区間がありましたが、次々と廃止になり、今は白滝駅のみとなっています。無人駅であつても保守・維持に経費がかかるからです。

それが、最近では秘境駅を観光に活用する所が出てきました。北海道の小幌駅は、豊浦町が管理することで行っています。過度に手を加える必要はなく、そのままを保つだけでも个性的で、こうした観光の目的地になります。地元の皆さんがきれいにしてくれていと思うと、訪れた時にうれしく感じるものです。地域の魅力を伝える秘境駅。いつまでも大切にしたいですね。



藤富郷／ふしとみ 郷

気象予報士、税理士。埼玉県三郷市生まれ。早稲田大学大学院理工学研究科修了。大学院在学中に気象予報士に登録。日本テレビ「スッキリ」で気象キャスター。さらに、出演しながら税理士試験に合格し、2016年に開業。21年に越谷税務署長表彰受賞。趣味の鉄道では、鉄道イベント出演や時刻表、鉄道模型雑誌にコラムを寄稿。プログラミングやダムにも造詣が深く、「複業」として得意を組み合わせて幅広く活躍中。地元の「三郷市PR大使」を務めるなど、地域とも関わりも深めている。

心に潤いを ミュージアムガイド

◎栃木県立博物館 ☎028-634-1311

栃木県誕生150年NHK宇都宮放送局開局80周年記念企画展「花と虫〜助け合い、せめぎあう植物と昆虫〜」9月24日(日)まで

虫が花の蜜を吸いにやってくる。蜜を吸うとき、虫の体には花粉がつく。花粉は虫によって運ばれ、別の花のめしべにつく。このように、植物と昆虫には、花は蜜を与え、虫は花粉を運ぶ、といった助け合いの関係がある。イチゴやトマトなどの農作物の栽培には、そのような植物と昆虫の助け合いの仕組みが利用されている(後略)。(当館パンフレットより)

一般=260円/大・高生=120円
中学生以下無料

◎栃木県立美術館 ☎028-621-3566

栃木県誕生150周年記念 下野新聞創刊145周年記念文晁と北斎 ―このふたり、ただものにあらず10月21日(土)〜12月24日(日)

江戸後期に活躍した2人の絵師、谷文晁(1763―1840)と葛飾北斎(1760―1849)はほぼ同時代を生きています。若い頃、老中松平定信(1742―1829)付けとなり、幕末の緊迫した沿岸情勢のためその要請に応え、後に一家を成した文晁。凶作や飢饉による内政不安のための政策である奢侈禁止にあえぐ民衆を魅了した奇才北斎の魅力を紹介しします。(当館ホームページより)

一般=1000円/大・高生=600円
中学生以下無料

◎宇都宮美術館 ☎028-643-0100

企画展「芸術家たちの南仏」Rendez-vous dans le Midi 9月24日(日)まで

地中海の山々に囲まれた豊かな自然と輝く太陽の光に魅了された芸術家たち。19世紀末から20世紀にかけて、彼らがこの地で行った実験的な制作、この楽園的世界で見いだした魅力的なテーマ、そして、芸術家同士の交流や競争心がもたらした南仏でのモダン・アートの展開をたどる。(当館ホームページより)

一般=1000円/大・高生=800円
中・小生=600円

うつのみやの ルーツを 探る

第6回

下野の鎮護・河内郡一之宮

下野市教育委員会事務局文化財課 山口 耕一



宇都宮大明神から霊剣を授かる藤原秀郷
(「宇都宮二荒山神社祭礼図会」宇都宮二荒山神社蔵、
図版提供=栃木県立博物館)

宇都宮二荒山神社(以下、「神社」と表記)は、主祭神に豊城入彦命、配神は大物主命と事代主命が祀られています。

大物主命は、大和国一之宮である三輪明神(大神神社)の主祭神であり、ヤマトの国・王権をつくり上げた豪族たちの主祭神でもあります。事代主命は大物主命の子です。「事(言)代」とは、神が神人の口を借りて託宣するという意味があり、神託を伝える神託神であり、神託により国づくりをおこなうヤマト王権の守護神でもあります。神社は、この配神と豊城入彦命の三柱が祀られているからこそ、「延喜式」神名帳に下野国で唯一「名神大社」と記されたと考えられます。

豊城入彦命は、崇神天皇から東国治定の命を受け東国に向かい、東国一の大豪族である毛野氏(上毛野君・下毛野君)の始祖とされました。『日本書紀』では孫の彦狭嶋王、その子の御諸別王も東国平定が命じられ、平安時代に編さんされた「国造本紀」

には、豊城入彦命四世の孫である下毛野君奈良別が初代国造として下野国を治めたと記されています。この大物主命の命令を伝える事代主命、その命に従い東国を平定した豊城入彦命とその子孫たちという構図が「国造本紀」に記されていますが、王権・朝廷に従わない東国やその奥の「蝦夷」の者たちを従わせるために戦い、「征討」の大義名分が必要とされました。

平安時代、東北平定として蝦夷地に向かった坂上田村麻呂に代表される鎮守府将軍・征夷大將軍たちは、宇都宮二荒山神社のご祭神や由緒を知り、ヤマト王権側最後の祈願所である神社を武神として崇拝、戦勝を祈願し従う者たちに神威の発揚を促したことでしよ。

『統日本後紀』(承和3〔836〕)年に神社は正五位下となり、その後逐次位階が上げられ、貞観11(869)年2月28日には正二位が送られているのも、東北制定の進展に対する朝廷側の謝意と考えられます。

また、この年の5月26日(新暦7月9日)に東北地方太平洋地震(東日本大震災)と類似する貞観地震と津波が起き、東北経営の拠点である多賀城(宮城県多賀城市)は大きな被害に見舞われました。このように古代に東山

道を經由し、ヤマト政権側の最後の拠点下野国から武装した人々や物資が蝦夷地に送り込まれました。「三十八年戦争」と言われる激化した対東北戦線において、東国の者たちは戦い方を熟知した「兵(つわもの)」、やがて「もののふ」と変化を遂げます。承平5(935)年に平将門が乱を起こし朝敵となると、藤原秀郷は賊徒誅伐を祈願し、宇都宮大明神から授かった霊剣(掲載図参照)で将門を討伐します。永承6(1051)年に起きた前九年の役では、奥州安倍氏平定に向かった源義家が戦勝を祈願し、源頼朝が奥州藤原氏平定の際に戦勝を祈願したのも賊徒将門を討った際の祈願所であり、八幡太郎義家の故事に倣った行為でした。

ヤマトタケルの時代から権者から刀を授かる行為は、権者から権限を預かり代行できる許可を得たことを意味しました。古くは遣唐使も「節刀」を授かり、天皇の名代として唐に向かいました。鎮守府将軍・征夷大將軍も必ず天皇から大刀を授かり、朝敵を退治するのです。天皇から授かった刀とともに、太古から東国を守った三柱が鎮座する神社から「神剣」を授かることは、徳川家康まで続く戦う武士たちにとって最大の名誉でした。

宇都宮氏一族の歌集『新〇和歌集』の「東路や多くの蝦夷平らげて叛けば討つ宮とこそきけ」がまさに宇都宮明神の神威を讃えたもののふたちの心意を現した歌といえるでしょう。

あなたも挑戦!「宮のもの知りクイズ」

宇都宮大学で開発され、農林水産省に品種登録されたブランド米は次のうちどれでしょうか。

- ①こうだい21 ②ぼうだい21 ③ゆうだい21 ④そうだい21

☎028-643-0100

「宇都宮大学で開発され、農林水産省に品種登録されたブランド米は次のうちどれでしょうか。」
①こうだい21 ②ぼうだい21 ③ゆうだい21 ④そうだい21

オリオン賞



認定しらゆりこども園
「世界を知ろう!!」

宇都宮市長賞



ハッピーテラス南宇都宮教室
「宇都宮七夕の願い ～未来の子もたちに平和を!!～」

宇都宮市議会議長賞



長谷川時計店
「LRT」

宇都宮商工会議所会頭賞



岡本駅前一區歩好会
「星空のシンフォニー」

宇都宮市商店街連盟会長賞



宇都宮のコース別柔道教室 葵陽塾
「進め!!LRT!!～みんなの夢を乗せて～」

（一社）宇都宮観光コンベンション協会会長賞



フードオアシスオータニ 友の会匠塾
「祝 走れ LRT」

夏の風物詩「オリオン七夕まつり」を8月4日(金)～7日(月)の4日間にわたって開催しました。

七夕飾りを募集したところ、一般応募18作品、企業参加2作品、商店街組合員15作品、合わせて昨年より5作品多い35作品が掲出され、オリオン通りを彩りました。

4日に実施した審査会では最優秀賞のオリオン賞に認定しらゆりこども園様の「世界を知ろう!!」を選出したほか、特別賞や優秀賞など合計20作品に賞状と副賞を贈呈しました。

オリオン七夕まつり審査結果

＜受賞作品＞ (敬称略)

○オリオン賞
認定しらゆりこども園
「世界を知ろう!!」

○宇都宮市長賞
ハッピーテラス南宇都宮教室
「宇都宮七夕の願い
～未来の子もたちに平和を!!～」

○宇都宮市議会議長賞
長谷川時計店
「LRT」

○宇都宮商工会議所会頭賞
岡本駅前一區歩好会
「星空のシンフォニー」

○宇都宮市商店街連盟会長賞
宇都宮のコース別柔道教室
葵陽塾(きようじゅく)
「進め!!LRT!!～みんなの夢を乗せて～」

○（一社）宇都宮観光コンベンション協会会長賞
フードオアシス オータニ友の会匠塾
「祝 走れ LRT」

○優秀賞

・鳥山信用金庫岡本支店
「宇都宮岡本ボーイズ 舞い上がれ」
・株式会社サワヤカ倶楽部 さわやかすずめのみや
「天の川に願いを込めて」
・宇都宮ビジネス電子専門学校
幼児保育ビジネス科
保育幼児チャイルドマイナークラス
「ギョウ・THE・いちご」
・一条中 宮っ子の誓い大使
「宮っ子の願い」
・市民団体なかよしひろばにこここてらす
「宮っこの居場所駄菓子屋 にこすから発信!」
～天の川に願いを込めて2023～

○努力賞

・日本習字宇都宮今泉教室
「ねがいっぱいの木」
・田村妙子
「一陽来復(いちようらいふく)」
・花久商店(※作品タイトルなし)
・（株）ホアラウナ・キッズオハナ
「星に願いを」
・宇都宮市立資川中学校
「願いをこめて」

職場のかんたんメンタルヘルス

「希薄な人間関係がメンタル不調に」

職場での人間関係が希薄になつたということが、よく聞かれます。特にコロナ禍以降、直接の会話の機会が減り、職場以外での交流も以前よりハードルが高いものに変化しました。また、ハラスメントを意識して、プライベートの話題を避けようとするあまり、会話の糸口が見つからないということもあります。さらには「相手の時間を奪うのでは」と気にし過ぎて、同じ職場にいても、

ちよつとしたやり取りまでチャットなど文字ベースで送る人も増えました。しかし実際には、適切な文章を考える方が時間がかかり、相手の時間を奪ってしまうという面もあります。文字だけでは細かいニュアンスが伝わらず、一方的な解釈を生みがちです。よほど注意しても、読み間違い、勘違いによるトラブルが発生することも多くあります。

基本的に人は分からないことに対して想

日本メンタルアップ支援機構 代表理事 大野 萌子

像力を働かせて補完する傾向があり、行間を悪い方へ解釈しがちなのです。それが積み重なると、ささいなことで大きなトラブルに発展しやすくなります。こうしたトラブルを防止するためには、直接語り合うことが大切です。特に違和感や疑問があるときは、メールなどの文字ツールではなく、対面で会話する、電話をかけるなど直接のコミュニケーションを併用しましょう。

不満や憤りを感じていても、ちよつと話すことによって誤解が解け、「なんだ、そんなことだったのか」とあつけなく解決することは少なくありません。毎日繰り返されるささいなやり取りのひずみが、心をむしばんでいく元にもなります。「あーでもない、こーでもない」と悩んだり、不快な想像を膨らませたりする前に、直接確認、質問すること、わだかまりの解消に努めましょう。

仕事だけでなく、一緒にお昼ご飯を食べるなど、無理のない範囲で接することで、お互いの理解が深まるきっかけにもなります。適度にコミュニケーションが取れている職場は、トラブルが起きにくく、メンタル不調になりにくい傾向ですので、積極的に「話すこと」を心掛けてみてください。



大野 萌子 / おおの もえこ

法政大学卒。一般社団法人日本メンタルアップ支援機構（メンタルアップマネージャ資格認定機関）代表理事、公認心理師、産業カウンセラー、2級キャリアコンサルティング技能士、企業内健康管理室カウンセラーとしての長年の現場経験を生かした、人間関係改善に必須のコミュニケーション・ストレスマネジメントなどの分野を得意とする。防衛省、文部科学省などの官公庁をはじめ、大手企業、大学、医療機関などで5万人以上を対象に講演・研修を行い、机上の空論ではない「生きたメンタルヘルス対策」を提供している。著書に『よけいなひと言を好まれるセラフに変える言い換え図鑑』（サンマーク出版）ほか多数。



当所の事業に貢献いただいた4団体に感謝状を贈呈

続いて、商工会議所事業協力功労団体感謝状贈呈が行われ、当所の事業に多大な貢献をいただいている栃木県弁護士会、日本公認会計士協会東京会栃木県会、関東信越税理士会宇都宮支部、一般社団法人栃木県中小企業診断士会の4団体へ藤井会頭から感謝状が贈呈されました。



祝賀会で祝辞を述べる馬上市議会議長

記念式典は齋藤貞大副会頭（フタバ食品㈱）の閉式の辞によって閉幕し、引き続き開かれた祝賀会は戸塚正二郎副会頭（株）S U B A R U の開会の辞によって始まりました。藤井会頭の挨拶の後、馬上剛市議会議長の祝辞をいただき、北村光弘名誉会頭



宇都宮商工会議所 創立130周年記念式典・祝賀会を開催

地域の皆さまとともに、未来へ歩み続けます

宇都宮商工会議所は、令和5年8月12日（土）に創立130周年を迎えました。今回は先般開催された創立130周年記念式典・祝賀会の様子を皆さまにお伝えします。



式辞を述べる藤井会頭



祝辞を述べる福田県知事

宇都宮商工会議所創立130周年記念式典を8月30日（水）、ホテルニユーイタヤで開催しました。記念式典は午後6時に喜谷辰夫副会頭（トヨタカローラ栃木㈱）の開式の辞で始まり、その後藤井昌一會頭（藤井産業㈱）が式辞を述べました。藤井會頭は「宇都宮商工会議所は、これからも会員の皆さまとともに歩み続ける」と述べ、これからも会員の皆さまに寄り添っていく姿勢を示しました。

その後、来賓を代表して福田富一県知事、佐藤栄一市長、日本商工会議所小林健會頭から祝辞をいただきました。

ご来賓の皆さまをご紹介した後、宇都宮商工会議所創立130周年記念動画を放映。当所の歴史を5分程度にまとめ、130年間脈々と受け継がれてきた歴史と伝統をご臨席の皆さまに披露しました。



北村名誉会頭による乾杯で祝宴がスタート



地酒ブースでは宇都宮の銘柄を提供



バーテンダーがつくるカクテル



焼きたての宇都宮餃子を提供

（株横倉本店）の乾杯によって祝宴が始まりました。祝宴ではジャズをBGMに、餃子やカクテル、宇都宮の地酒などが提供され、会場は華やかな雰囲気になりました。ご臨席の皆さまにご歓談を楽しんでいた後、清水和幸副会頭（株足利銀行）の開会の辞によって祝賀会が閉幕しました。



頭の体操をはじめよう! クロスワードパズル

A～Fの文字を並べ替えて、ある言葉をつくってください

〈ヒント〉1983年からこの愛称で親しまれてきたが近年携帯電話の急速な普及や固定電話の縮小によって今年の2月までに発行が終了した50音別電話帳は?

以下の解答フォームを読み取り、メールアドレスから解答してください。

ハカキの場合は、住所・氏名明記の上、宇都宮商工会議所(〒320-0806)に送付してください。

正解の中から5名様に500円分の図書カードを差し上げます。

締め切り9月30日到着分まで。

※当選発表は、発送をもってかえさせていただきます。

1	2	3	4		5	6
7				8		
9				10		B
11			12			
		13	C			
	14			15		16
17	D			18		
		19	E			F

タテのカギ

- 秋に梅雨に似た長雨が続くことを秋の長雨とかこう言います
- カンピョウはこの植物の実を原料にして作ります。実を乾燥させて「ふくべ」も
- コイ科の淡水魚で河川や湖沼に棲む。ハセ、アインなど各地で呼ばれる
- 写真でピン트가すれたりして画像がぼやけること
- この時季各地で色鮮やかに咲く彼岸花の別名は?
- 論理、議論の道筋を英語で言うとは?
- 天才の放浪画家。「ちぎり絵」で知られる山下○○○さん
- 金銭、お金、貨幣の古い言い方「○○○五百両確かに拝領しました」などと
- ノック、○○○ベルト
- 巨大惑星の木星にはイオ、○○○○、ガニメデ、カリストなどの多くの衛星がある
- ホトギスやカッコーが他の鳥の巣に卵を産んで育てさせる「○○卵」
- 大谷翔平選手の大活躍で今や「○○○タイム」はメジャーでもよく聞く
- 裾を定首の所で絞ったズボンのような形の昔の女性用の労働用のはきもの
- あの役人の答弁はまるで○○を押したごとくのとおり一遍の如き
- あいつはまるで「知らぬ存ぜぬ」とずっと○○を切りつばなしで強情だね

ヨコのカギ

- 夏と秋の季節を分ける日
- 昔お公家さんが自分のことをこう自称したとか
- 春はあけぼの。秋は?
- 真の値に近く実用に代用し得る値「○○○値」
- 外出から戻ってきたらまず手洗い○○○を忘れずに
- 虚と実「あの人はいつも○○○○と混ぜて話すのでまい信用できない」などと
- ブラジル最大の「○○○のカーニバル」は世界中に知られて
- 孫悟空の如意棒は「○○○○○自在」の強力な武器だね
- トランプでは「A」スポーツ界では選手を代表する実力者
- ドイツの建築家。桂離宮を始め日本の伝統的建築を高く評価し直した「ブルーノ・○○○」
- 漢字で書くと「軍鶏」。闘鶏用のニワトリの一種、食用としても珍重される
- 二十四節気の一。9月7日頃に「この名」が
- 論説の言い始めの言葉。前置きとも
- 果実を主材料にしたケーキや飲み物を提供する喫茶店「フルーツ○○○○」

先月号の答え・サブスクリプション

応募先

〒320-0806 宇都宮市中央3-1-4
宇都宮商工会議所 会報「天地人」係

※個人情報保護法に基づき、応募データは上記目的以外には使用しません。

言葉の力

「誇り」

自分がいる国やコミュニティに誇りが持てたら、自然とよいご縁が増幅する。

書道家 武田 双雲

武田 双雲

「プロフィール」
武田 双雲
たけだ そうん

1975年熊本生まれ。東京理科大学卒業後、N.T.T.に就職。約3年後に書道家として独立。NHK大河ドラマ「天地人」や世界遺産「平泉」など、数々の題字を手掛ける。講演活動やメディア出演のオファーも多数。ベストセラーの『ポジティブの教科書』のほか、著書は50冊を超える。2013年度文化庁から文化交流使に任命され、ベトナム・インドネシアにて、書道ワークショップを開催。17年にはワシントン大学にて講演など、世界各国で活動する。近年、現代アーティストとして創作活動を開始し、15年カリフォルニアにて、アメリカ初個展、19年アート・ニューヨークに出展。20年には、ドイツ・代官山ヒルガイドフォーラム、日本橋三越、大丸松坂屋(京都店・心斎橋店)、GINZA SIX、伊勢丹新宿店にて、個展を開催し、盛況を得ず。

■公式ホームページ <https://www.souun.net/>
■公式ブログ「書のか」 <http://ameblo.jp/souun/>
■LINE ブログ http://lineblog.me/takeda_souun/
■Facebook <https://www.facebook.com/souun.calligraphy>
■Twitter <https://twitter.com/souuntakeda>
■Instagram <https://www.instagram.com/souun.takeda/>

天地人

題字：第16代会頭 藤井 清氏 揮毫

vol.720 令和5年9月10日発行

発行所 宇都宮商工会議所

〒320-0806 宇都宮市中央3-1-4
☎028-637-3131 FAX028-634-8694
<https://www.u-ccl.or.jp>

編集発行人 野原正祥
編集・制作 有限会社 随想舎
©宇都宮商工会議所
本誌記事・写真・イラストなどの無断転載を禁じます。

後編集

LRTがついに開業しましたね！75年ぶりの路面電車新設ということで、全国でもニュースでも多数取り上げられました。

全国からの注目を集める芳賀・宇都宮LRT「LIGHT LINE」は、コンパクトなまちづくりの形成に重要な役割を担います。開業延期や脱線事故にも見舞われながらも、構想から30年を経て、ついにLRTが走り出しました。

他地域から羨望の眼差しを向けられる次世代型路面電車のLRT。読者の皆さまもLRTに試乗してみたいはかいですか。

宇都宮市

UTSUNOMIYA

第30回記念大会

ジャパンカップサイクルードレース

第30回目となるジャパンカップサイクルードレースが10月13日から15日にかけて開催されます。

1日目のチームプレゼンテーションにおいては大会に出場する全チーム・選手がステージに登場し、大会への意気込みを語ります。続いて2日目は、宇都宮市大通りを周回する、クリテリウムが行われます。最終日となる3日目は、宇都宮市森林公園を周回する、ロードレースが行われます。

国内外で活躍する選手たちの姿を間近で見られる機会ですので、ぜひ宇都宮にお越しください。

2023ジャパンカップサイクルードレース

◎1日目
チームプレゼンテーション
【日時】
10月13日(金)
午後6時から
【会場】オリオンスクエア
◎2日目
ジャパンカップクリテリウム
【日時】
10月14日(土)
午後3時40分から
【会場】宇都宮市大通り
◎3日目
ジャパンカップサイクルードレース
【日時】
10月15日(日)
午前10時から
【会場】宇都宮市森林公園

第30回記念大会 ジャパンカップサイクルードレース

問合せ／ジャパンカップサイクルードレース運営事務局 ☎028-632-2736 メール:info@japancup.gr.jp

ジャパンカップ公式ウェブサイト

走る姿を間近で！

前橋市

MAEBASHI

第75回前橋まつり

前橋三大まつりの一つである前橋まつりは、戦後間もない昭和23年に復興祭として始まり75回目を迎えます。本年は、お祭りに携わる一人ひとりが感染対策を意識しながらコロナ以前の規模での開催を計画しております。市民総参加の盛大なお祭りの開催を目指します。

北関東自動車道の開通で、より近くなった北関東の三県。知っているようで案外知らない「お隣さん」群馬県・茨城県の魅力や観光スポットをご紹介します。ぜひ足を延ばしてみてください。

第75回前橋まつり

日時／10月7日(土)・8日(日) 10:00～21:00
場所／中心市街地を主に市内一円
行事内容／大人みこし、祇園山車と子どもみこし、だんばえ踊り、鼓笛吹奏楽、和太鼓、八木節、民謡踊り、音楽とダンス、マンドリン演奏 他
実施主体／前橋まつり実施委員会
問合せ／前橋商工会議所 産業政策部 ☎027-234-5109
URL／<https://maebashi-festival.jp/>

水戸市

MITO

水戸の萩まつり

～秋の夜偕楽園で幽玄の世界に浸る～

偕楽園の萩は、水戸藩第9代藩主徳川斉昭公(第15代将軍徳川慶喜公の父)が仙台藩から譲り受け、偕楽園創設とともに園内に植えたもので、宮城野萩を中心に白萩・山萩・丸葉萩など、総株数約750株が咲き競います。

会場では、9月30日(土)「中秋の名月鑑賞会」にさまざまなイベントが行われるほか、まつり期間中は毎日、偕楽園の開園時間を午後9時まで延長します。

し萩をライトアップいたします。秋風にそよぐ萩をご覧になりながら、秋の風情をお楽しみください。

水戸の萩まつり

期間／9月9日(土)～10月1日(日)
・中秋の名月鑑賞会 9月30日(土) ※雨天時は1日(日)
会場／偕楽園
問合せ／水戸観光コンベンション協会 ☎029-224-0441
URL／<https://mitokoumon.com/>



アクサ生命

みんなと 会社の未来を 健康に。

Know You Can

そう。あなたなら、できる。

AXA-A2-2209-1161/9WD 「健康経営[®]」は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

83%が実感!

アクサ式やりがい効果

※アクサ式導入企業756社のデータより

健康経営アクサ式

やりがいが集まって、会社はつよくなる。

「離職率が下がり始めている」「生産性がアップしてきた」。いま、経営者の皆様のそんな声が増えています。それはきっと、アクサの健康経営による「やりがい効果」。心と身体の健康をケアすることはもちろん、ある会社では「仕事と治療の両立」や「社内サークル活動」などに取り組み、夢や生きがい、働きがいといった「社会的健康」までをサポートしています。社員一人ひとりがやりがいをもって働ける環境をつくり、会社全体も元気に変えていくために。アクサ生命がお手伝いします。

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度／福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険株式会社 宇都宮支社 宇都宮営業所
〒320-0806 栃木県宇都宮市中央3-1-4 栃木県産業会館4F TEL 028-637-7670