商工うつのみや

発行所
創立明治26年8月
宇都宮商工会議所
宇都宮市塙田1丁目2番23号
〒320 電話 22－7151㈹
編集兼発行人 金子浩蔵
印刷所 三共印刷株式会社

宇都宮市の人口 369,413人
当会議所会員 4,760人

主な内容

倒産防止相談室開設……1頁
労働時間短縮対策……1頁
構造改善に税の特典……3頁
地方の時代と田園都市……3頁

倒産防止特別相談室

会議所内に開設

事前相談で対策

商工調停士等が担当

宇都宮商工会議所は、四月十八日から中小企業者のための「倒産防止特別相談室」を開設、業務を始めています。

この相談室は、全国七十三都市に設置されましたが、本県では宇都宮商工会議所一か所だけです。

業務の内容は、売掛金の回収難手形の決り済困難、貸倒れ発生などで資金繰りが悪化したとき、経営上の難題に直面したとき、また倒産防止共済制度の内容などについての各種相談に応じますが、相談料は無料。秘密は厳守します。

また、相談は次の商工調停士六人と、これを補佐し協力する弁護士、公認会計士、税理士、中小企業診断士の八人の方が担当します。

（敬称略）

◇商工調停士
荒牧春三郎（副会頭、商店街連盟会長）
横倉　良夫（常議員、中小企業団体中央会長）
竹石　丑松（常議員、卸団地理事長）
柴田　智男（議員、建設業協会役員）
永野　光雄（同）
花塚　正（議員、機械工業会会長）

◇弁護士　佐藤貞夫、横堀晃夫
館野　明

◇公認会計士　石島吉造、木村繁

◇税理士　鈴木良亮

◇中小企業診断士
斉藤文吉、鈴木友吉

年休、週休二日制を促進

労働時間短縮対策

改善の指導を強化

栃木労基局

長びく不況を反映して労働時間短縮、週休二日制の普及のテンポが鈍化、また年次有給休暇利用の慣習もまだ十分に確立されておりません。

労働省は、さきに中央労働基準審議会から建議された「労働時間対策の進め方について」の提言を踏まえ、労働時間短縮の行政指導を積極的に推進していますが、栃木労働基準局でも五十四年度から県内事業場に対し、次の諸点について強力な監督指導に乗り出すことになりました。

当面の重点対策

労働時間短縮、週休二日制の普及促進に当っては、労使の自覚、自主的努力がなによりも大切であり、特に労働時間は賃金と裏腹の関係にありますので、労働生産性向上の成果を、賃金と労働時間にどのように配分するかという問題など、労使が自ら検討し、解決すべき分野が多くあります。

栃木労基局としては当面

①過長な所定外労働時間の削減
②年次有給休暇の消化促進
③週休二日制の推進

に重点を置き、労働時間短縮の指導を進めようとしています。

具体的内容

▽過長な所定外労働時間の削減

①三六協定の適正化

一日の労働時間八時間。これが労基法で定められた原則ですが、これを超える所定外労働については、同法三十六条に基く労使間の協定、いわゆる三六協定にゆだねられています。

現在締結されている三六協定をみますと、労働者代表の選出方法所定外労働時間の協定の仕方に問題があるように思われます。

協定は、労働者の代表が、全労働者の自由意志によって選出されるのでなければ意味がありません。

つまり、労働者代表を使用者が一方的に指名したり、親睦会の代表や一定の役職者（例えば労務部長など）が協定締結の労働者側代表となっているケースがよく見受けられます。

また、所定外労働時間の協定をみても、単に一日当たりだけの協定を結んでいる事業場が多いようです。所定外労働時間はどの程度が適当なのか、という問題は、その事業場の実態によってさまざまですが、一日当たりのほかに一週間、一カ月、ときには一年当たりの時間外労働の総時間数について最高限度を設けるなどの協定が検討されるべきです。

労基局の方針としては、

(イ)選挙またはこれに準ずる方法によって、真に労働者代表にふさわしい代表が選出されること。

(ロ)所定外労働は本来、緊急・臨時の場合にだけ行うものであり、所定外労働がなくて済ような労働時間制なり要員配置の措置をとることが望ましい。

という点を強調しています。

②恒常的長時間労働の排除

前項でも述べた通り、所定外労働は、あくまで緊急・臨時のものであり、恒常的なものは異常なものと考えられます。

残業の実態から、それを一挙になくしてしまうことは困難ですが不合理な交替制、連続勤務の頻度の高いものなどについては、積極的に改善を指導して行く方針です。

▽年次有給休暇の消化促進

欧米諸国では、年休は一〇〇％使い切るのが常識ですが、わが国での消化率は六〇％程度に過ぎません。

その原因として、事業場によっては年次休暇をとった者に対して、精皆勤手当、賞与などの算定に当って年休取得日を欠勤扱いにするなどの不利益扱いをする例が見られます。

それと同時に、消化が計画的に行われず、残ってしまうというケースも多いようです。

労基局としては、それらの不利益扱いの改善を指導するとともに四半期ごと、あるいは一カ月ごとに、従業員から休暇の希望を提出させそれを調整して消化率を高めて行くような計画的方法を奨励促進して行く考えのようです。

週休二日制の普及推進

原則として連続、しかも全従業員が一斉に休む週休二日制の実現を目標に、事業場の実態にあわせ段階的に実施するよう指導を強化して行く方針です。

生産技術上の問題、生活に必須のサービス提供などの理由から業務をとめることのできない業種では、交替制休日もやむを得ませんが、そうした業種の事業場でも、適当な周期ごとに連続した休日・日曜日が休日になるような配慮が必要です。

月一回から隔週制、また業務閑散期を利用するなど、企業の実態に応じ、導入が図られるような指導を考えております。

来春学卒の求人要領説明会

15日に開催

来春三月の新規学卒者の求人申込みが七月一日（大学は八月十六日）から始まるが、宇都宮公共職業安定所は宇都宮商工会議所、宇都宮地区雇用協会と協力

▽六月十五日午後一時半
▽県歯科医師会館ホール（一の沢町五〇八）

で例年のとおり求人要領説明会を開催します。

対象は管内七五四事業所で、選考開始は高校、職訓生が十月一日中学生は来年一月一日となっています。

求人申込み

職安の集団受付日に

駐車場等を考え、次の集団受付日を利用するとご便利です。

日時　七月五日㈭～六日㈮
　　午前九時～午後四時
場所　県青年会館（三階）

集合郵便受箱の設置義務化

3階建以上のビル

四月一日から三階建以上のビルは出入口か、その付近に集合郵便受箱を設置することが義務づけられました。

これまで三階建以上のビルでもエレベーターなど昇降機の設備のある建物は郵便受箱の設置を免除されていましたが、四月一日から郵便規則が一部改正され、出入口付近に集合郵便受箱を設置しなければならなくなりました。

既存のビル、新築工事中のビルについては三年間の猶予期間があり、五十七年三月末までに設置すればよいことになっています。

なお、郵物便を一括して受取ってくれる受付事務所があるビル、三階建以上あるが配達する事務所住居が二階までのビルは除外されます。

生まれ変われ。色彩やかに

当社の今年のテーマです。

MITACA CDC.

お店・会社等の広告★販売促進の企画立案
株式会社 ミタカ
本社 宇都宮市若草町2665 ☎(0286)24－6879
支社 宇都宮市西2丁目3－9
代表取締役 大島 孝

営業案内 ポスター・パンフレット・DM チラシ・新聞広告・撮影・ペーパーバッグ 記念品・販売促進用品

勝負の厳しさとプロ根性に感銘！

野球評論家 荒川 博氏

5月22日(火) 経営講演会 於・栃木会館、受講者約150名

日曜・祝日の中心商店街に サンデーパーキング開設

毎日曜・祝日午前10時～午後5時、市職員駐車場（約一〇〇台収容）

②県庁東側、会議所専用駐車場（約二五台収容）

整理券に、お買上げのスタンプがあれば、二時間まで無料、追加一時間毎に一〇〇円増。

スタンプのない場合は、一時間毎に一〇〇円。

栃の葉国体を成功させよう

宇都宮商工会議所

54年版 宇都宮の経済

6月9日で予約締切りました

毎年七月、全会員に無料で配布してきました当市経済についての、統計を主とした資料冊子〝宇都宮の経済〟（B5・約九〇頁）の54年版は、予約申込み制となり、別途全会員あて六月九日(土)までの期限で、個別にご希望の有無をご照会申し上げました。

ご返事のない方は、不要とみなし処理させていただきますのでご了承下さい。

増山新市長を囲む、当所役員・議員との懇談会

新しい街づくりをなごやかに……

5月24日(木)　於・朝日生命ビル

身障者雇用に二四〇万円 各種助成金を新設、増額

五十四年度から二年間の時限措置として重度身体障害者の雇用管理助成金制度の新設と各種助成金が大幅に増額されました。

▽重度障害者雇用管理助成金＝新設

雇用した身障者を雇用促進事業団の指定する訓練施設に委託して職業訓練を実施するとき①入学金の全額②受講料の全額（いずれも上限十万円）③訓練を受けさせる身障者に支給する賃金の三分の二（上限一カ月六万円）を助成

▽重度障害者多数雇用事業所施設設置助成金＝改訂

①第一種事業所（新たに雇用した五人以上の重度障害者、または精薄者を含め十人以上を雇用している事業主）が事業施設などを設置、整備するとき）必要費用の五分の四（上限一億円）②第二種事業所（十人以上の重度身障者、精薄者を雇用、その雇用割合が三〇％以上の事業主）は必要費用の三分の二（上限五千万円）

▽身障者専用作業員助成金＝改訂

身障者、精薄者を五人以上雇用して専任指導員を設置している場合、専任指導員選任の翌日から五年間、指導員に支給する賃金の二分の一（上限一カ月十万円）助成

くわしくは県職安課か宇都宮公共職安まで。

友好訪中団募集

県連合会主催、日通航空で

昨年夏より申請中の第一回県連友好訪中団が、正式に実施の運びとなりました。

事前に中国事情研修会を開く等計画等には万全を期しております。

訪問都市　北京・瀋陽・撫順・広州・香港

期　間　10月4日(木)～10月15日(月)（11泊12日）

定　員　四〇名（会員の家族まで）

旅　費　三九八、〇〇〇円

締　切　6月30日(土)（受付順）

委細と申込先は、当所総務部へ

〝海の家〟開設

茨城県河原子海岸「東館」

7月15日～8月20日

（詳細次号）

新労務シリーズ ③ 定昇とは？ ベアとは？

実用労働基準法

【問】当社は、従業員五十人ほどで身の回り品などの販売業を営んでいます。賃上げ交渉の季節ですが、最近参加してみた賃金問題の講演会で、講師が、「本年の賃上げ水準は、定昇分A％にベース・アップ分B％を加えたC％程度ではないかと思う」と話しておりました。しかし、当社でこれまで毎年五月の賃金改定にあたっては、基本給について昇給は役員が従業員の勤務評価を実施して、その結果に基づいて昇給額を決定し、あわせて諸手当についても改定を行うといった方法をとって来ました。ですから、講師の話をいま一つはっきりと理解することが出来ませんでした。そこで、この「定昇」と「ベース・アップ」とは、どのようなものかお教え下さい。

【答】定昇は、定期昇給のことです。これには二つの意味があります。第一は、昇給額は未定だが、ある一定の時期に実施されるといったことをいい表したものです。よく新聞に当社は定昇年二回実施といったような求人広告が掲載されていますが、その場合の定昇とはこの点をいっているのです。

第二は、一定の時期に昇給させるのは同じですが、過去一年間、あるいはその会社で定めた一定期間ある一定基準の働きをした従業員に対して、あらかじめ就業規則や賃金規則などで定められた一定の金額だけ昇給させるといった制度が整っている場合、その制度に基づいて行われる昇給をいい表したものです。

この制度による定昇とは、会社ごとにさまざまな形態をとっていますが、学歴や年齢、勤続年数、あるいは職務や職能によって組み合わされた賃金表によって実施される場合が多いようです。一般的には、定昇による賃金上昇率は、賃上げ前の基準内賃金の二～三％程度であるといわれています。

次に、ベース・アップについてですが、物価の上昇がほとんどなければ、定昇による二～三％程度の賃上げも十分、従業員の生活を維持、向上させていくことができますが、物価の上昇が定昇による賃上げ率より高くなってしまうと、定昇分だけでは足りなくなりますので、企業の支払い能力を勘案のうえ、定昇分以上の賃上げをすることになるわけです。この定昇分を上回る賃上げ分のことを一般的にはベース・アップといっているのです。ですから、定昇制度というものがない企業にあっては、賃上げ分はすべてベース・アップとなるわけです。

ところで、このベース・アップというのは、物価の上昇によって生活水準の低下に抵抗するためということもありますが、年齢上昇に伴う経費増に対応するためもあって、ベース・アップの配分については従業員に一律ということは少なく、個々の会社の従業員に対する見解の相違によって、中高年齢層に手厚くしたり、中堅・若年層に手厚く配分されたりしています。その手段として、基本給への配分だけでなく差別的な賃金ともいえる諸手当への配分を増すことも行われています。

構造改善に税の特典

産業転換投資促進税制新設

中小企業庁だより

昭和五十四年度の税制改正において、新たに「産業転換投資促進税制」が創設されました。

この税制は、最近における内外の経済情勢の著しい変化に対処するため、緊急に構造改善を図ることが必要とされる中小企業のために創設されたもので、左記の中小企業者が、昭和五十四年四月一日から昭和五十六年三月三十一日までの間に機械・設備等を購入した場合、その取得価額の一〇パーセント相当額の税額控除が認められるという制度で、その細かい内容は次のとおりです。

◇**適用を受けられる中小企業者**

(一)次の業種に属する事業を営むもの

①転換法の規定に基づき指定された業種

②円高法の規定に基づき昭和五十五年三月三十一日までに指定された業種

③中小企業近代化促進法に規定する指定業種

④漁業再建整備特別措置法に規定する特定業種

⑤産地中小企業対策臨時措置法に規定する特定業種

⑥水産加工業

⑦卸売業又は小売業（風俗営業に該当する飲食店、喫茶店を除く）

⑧内航海運業（一般貨物に限る）

(二)繊維工業構造改善臨時措置法に規定する繊維工業

(三)次の営業

①食品衛生法の規定により許可を受けて営む同法に規定する飲食店、喫茶店、食肉販売業、氷雪販売業、風俗営業に該当するものを除く）

②理容業（理容師法の規定により届出をして理容所を開設することをいう）

③美容業（美容師法の規定により届出をして美容所を開設することをいう）

④興行場法に規定する興行場営業のうち映画、演劇又は演芸に係るもの

⑤旅館業法に規定する旅館業

⑥公衆浴場法に規定する浴場業（都道府県知事が入浴料金を定める公衆浴場）

⑦クリーニング業法に規定するクリーニング業

(四)特定不況地域に所在する事業所における事業（飲食店及び喫茶店のうち風俗営業に該当するもの並びに浴場のうちのを除く）

(五)特定不況地域中小企業対策臨時措置法に規定する特定不況地域の区域内に所在する事業のうち同法の認定を受けた同法に規定する中小企業者が営むもの

(六)沖縄県において行われる事業のうち次のもの（省略）

(七)特定不況産業に属する事業

◇**適用の対象となる機械・設備等**

(一)の(一)～(六)の事業を営む中小企業は

①取得価額八十万円以上の機械及び装置、工具、器具及び備品

②特定設備等（公害防止用設備、無公害化生産設備、廃棄物再生処理用設備、省エネルギー設備、重要複合機械装置でそれぞれ特別償却の対象となる機械、その他の減価償却資産）

(二)の(七)の事業を営む中小企業は

①機械及び装置

②特定設備等（(一)の②と同じ）

◇**適用の対象となる投資事業分野**

構造不況業種に属する事業以外のもの（既に営んでいる事業以外にあらたに新たな事業分野も対象となります）

◇**税制の内容**

一の中小企業者が、二の機械・設備等を取得した場合、その取得価額の一〇パーセント相当額がその年度（又は年）に納めるべき税額から控除される。

なお、この控除額は、その年度（又は年）の法人税（又は所得税）の二〇パーセントを限度とし、残額は三年間にわたって繰越すことができる。

◇**適用のための手続等**

税額控除を受けるためには、確定申告（青色）時に所定の様式を税務署に提出する必要がありますが詳細は税務署にお尋ね下さい。

また、対象となる事業の具体的内容、対象設備の範囲等の詳細については、中小企業庁計画部振興課（電話〇三―五〇―一五八〇三）にお尋ね下さい。

地方の時代と田園都市構想

東京女子大学　教授　伊藤 善市

大平内閣の登場によって、田園都市国家の構想がにわかにクローズ・アップされてきた。それは三全総の定住構想と重なり合っているのだが、「田園都市」という言葉から、美しさと楽しさといった明るいイメージが浮んでくる。

総理の政策研究会・田園都市構想グループ（議長・梅棹忠夫氏）の中間報告（昭和五十四年四月）によれば、「都市に田園のゆとりを、田園に都市の活力をもたらし、両者の活発で安定した交流を促し、地域社会と世界を結ぶ、自由で、平和な、開かれた社会―そうした国づくりを目指す構想」を、「田園都市国家構想」とよんでいる。

このような構想が生まれた背景としては、第一に、わが国が西欧先進諸国に追いつくという明治開国以来の長期国家目標を達成し、より深みのある、より成熟した新しい文明の段階へ挑戦することが可能となったこと、第二に、長期にわたる近代化、工業化、都市化、大衆化、情報化などの巨大な構造変化を背景に、国民の意識や価値観にも重大な変化が進行し、新しい国民的合意ともいうべき願望が着実に形成されてきていること、を挙げている。

すなわち、田園の住民は、都市的な活力と文化の多様性をますます強く求め、都市の住民は自由と便益を享受しつつも、そのうえに田園的なゆとりと自然の恵みをより強く求めるようになっている、というのである。

田園都市国家構想は、「文化の時代」の国づくりをめざし、人間と自然との調和、個性ある地域産業の発展とともに、各地域社会に質の高い雇用機会と所得水準を提供しようとするものである。

また、これまで過度に追求されてきた中央集権、中央集中の流れを見直し、政治的にも、経済的にも、文化的にも、諸機能の分散多様化の方向と多様な地域社会の展開を目指すものだ、といっている。つまり、田園都市国家構想は、新しい地域産業の提唱に他ならず、いってみれば、三全総の定住構想に哲学的裏づけをしたものということができる。

もしそうだとすれば、この構想を実現するための核となるべき都市そのものについて、さらに一歩つっこんだ展開が期待されなければならない。田園都市という言葉を今世紀初頭にはじめてつかったハワードによれば「ガーデン・シティ」は「きわめて精力的で活動的な都市生活のあらゆる利点と、農村のすべての美しさと楽しさが完全に融合した」コミュニティづくりをねらったものであった。その特徴の第一は、土地利用を定め、投機的行動を防ぐために、土地は公共が所有するか、あるいは公共がきびしく制御すること、第二は都市の適正規模を定めることであった。彼は人口三万前後の小都市を考えていた。

しかし、モータリゼーションと情報化の進展、さらに人々の自由度の拡大によって、都市の規模は次第に上昇し、田園都市Garden Cityから、田園の中の都市City in Gardenへとその内容を変えつつある、というのが現状である。

このことは、三全総で強調している広域生活圏的発想と一定規模の外部経済の集積をもつ地方中堅都市の育成が必要であることを示唆している。現代の都市は自己完結型よりも相互乗入型の開放性をもった高度選択社会に対応させることが重要なのである。

三全総で提示された定住構想は、一見したところ人口の最適配置の問題のようにみえるが、その内容は、各地域が、それぞれの環境容量の制約の下で、発展の可能性を追求することを意味している。したがって、成長産業や成長業種を中心とする職場の拡大、すなわち生産環境の整備を、基本的な戦略としなければならない。その理由は、職場のないところ、ないし職場に通勤できないところに人間は定住しないからである。

ボールデングが指示するように、現代の世界では、価値の源泉は労働ではなく、主として知識とノウハウであり、持続的な経済成長を支える要素は、知識とノウハウの増大とその波及である。生産はものを作ることではなく価値を作ることである。三全総で情報格差の縮少を強調しているのはそのためである。したがって、情報に強い町づくり、企業づくりを進めることが大切である。

国税に不服のあるときは…

税務署から更正・決定や差押えなどの処分を受けて、「その理由がよく分からない」とか、「処分を受けた理由に納得がいかない」などの疑問や不服があるときには税務署に「異議申立て」をすることができます。

「異議申立て」の期間は、処分の通知を受けた日から二カ月以内です。

「異議申立て」に対する税務署の決定になお不服があるときは、国税不服審判所に「審査請求」をすることができます。

「審査請求」の期間は、「異議申立て」についての決定の通知を受けた日から一カ月以内です。

金融速報

マルケイ貸付

金利〇・二％引上げ！

年六・八％に

実施　六月一日より

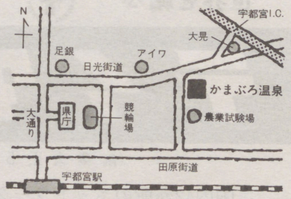
委細は、当所金融係へ

宿泊に会議に!!
生まれ変わったかまぶろ
新増築で面目一新

研修室

〔研修室〕80名まで
〔宴会場〕大小3室
〔宿　泊〕32室、120人
〔駐車場〕100台
● 平日一泊二食付 3,800円から（2名以上）
全室冷暖房完備、トイレ、カラーテレビ付

個室



旅館 宇都宮かまぶろ温泉
宇都宮市野沢町547-3（日光街道、大見手前）
☎（0286）65―1126（イイフロ）

商店・会社・工場用から家庭用まで
カーブミラー
盗難防止にも抜群！
北関東唯一の製造販売　緑商事　宇都宮市野沢町310　☎ 65―4321

国際人への第一歩！
少年少女 夏休みグアム島海洋教室
参加費用：(12才未満)¥148,000、(12才以上)¥168,000
出発日：7/29.8/1.2.5.6の5回（何れも7日間）
指導団体：グァム海洋キャンプ運営委員会
（代表：日本キャンプ協会理事、東京教育大学教授 長谷川純三先生）
お問合せ先
日通航空　日本通運㈱ 宇都宮航空営業所
宇都宮市駅前通り1―2―5　☎ 25―5061（代）

販売実務者研修会

3級販売士程度の技術

中小小売業の管理者及び販売実務担当者を対象に接客、陳列技術など、販売士三級程度の実務研修会です。

日　時　6月26日(火)　27日(水)
　　前10時～後5時
会　場　二荒山会館
受講料　二千円（テキスト、昼食代を含む）
定　員　四十人（先着順）
講　師　中小企業診断士野本操氏
申　込　受講料を添え宇都宮商工会議所商業係。

研修科目は①小売業の役割と流通の仕組②消費者の購買心理③効果的接客技術と陳列。

災害を受けたとき

税の減免手続を

これからは雨の季節――山国などでは急斜面が多く、集中豪雨等によるガケ崩れや鉄砲水の被害が発生したりします。

万一、このような災害などで大きな被害を受けたときは、税金の面でも税の軽減や免除、納税の猶予などいろいろな救済の手が伸べられます。

この救済措置には「災害減免法による方法」と「所得税法による雑損控除」の二つがあり、どちらか有利な方法を自由に選ぶことができます。

手続など詳しいことは、お近くの税務署の税務相談室へお尋ねください。

内職の求人

あっせんします

内職者を求めている事業所は県立の左記センターへお申込み下さい。

電話でも結構ですが、見本などをお持ちになり仕事の手順など説明いただければ、あっせんに好都合です。

県中央婦人就業援助センター
若草町一〇一一五
電話22―一六一〇

新会員のご紹介

（敬称略）

四月二十一日～五月二十日まで受付分

内装工事	今泉町二六四	高塩　内装	高塩　光雄
アルミサッシ製	岩本町五三一六	㈱木村サッシ工業	木村　正武
冷蔵庫製造	岩曽町五八一	増渕縫製	増渕　文夫
レストラン	塩田町一七〇一	さぎや冷蔵庫	鷺谷　祝男
飲食	今泉町一七〇一	レストランすかいらーく	佐藤　公男
建築塗装	宮原町一九二四一五	中華料理　とくみ	大竹　法夫
歯科技工	西川田町一〇六一三	㈱渡辺塗装	渡辺　丈記
室内装飾	さる山町九一二	有愛歯研	田中　徳治
飲食	東戸祭一二一七	㈱ロココ	渋江　正雄
医薬品卸	大曽一二一三	とんかつ　とん平	村井　キミ
家具製造	問屋町三七一三	東邦薬品㈱宇都宮支店	宇塚　義夫
飲食	西原一二一	竹内家具製作所	竹内　司郎
菓子卸	塙田一二八	聚楽	佐田　咲枝
椅子製造	今泉町三九七	清鳴商店	清鳴　正廣
米穀小売	六道町一二一	㈲増山椅子製作所	増山　正男
青果魚類卸	石井町一四九	㈲米由	中村　由男
	〃　一七六六	㈲トーワ商事	山崎　登
車輌部品組立	宮原町一一五五	㈲石井建設	石井　保
スーパーマーケット	御幸町二六一	㈱八百半スーパー御幸店	片柳　定夫
喫茶	塙田二五五	ティールーム　丘	野々山良介
菓子卸	山本町一五	㈱関口	関口　快流
営業広告	大通り二四一七	ニュース企画	笹沼　照夫
図書教材販売	御幸町一六	日本図書教材㈱	長谷　邦男
ステーキ	下戸祭一一八	㈱宮乃たれ本舗	鈴木　栄一
染色	三番町三一六	福井染工場	福井　一弘
理容	中河原町五四	理容篠田	篠田　得男
食堂	山本町四四一	食い道楽	館野　三男
〃	駒生町六九九	食い道楽　西店	馬場　信吉
土木工事	上桑島町一四五	竹内建設	竹内　顕
建設工事	新富町二一六	コムロハウス工業㈲	小室　幸雄
電話工事	中央三一五一六	旭光電気㈱	坂寄　武雄
理容	今泉町六五〇一二五	ヘアサロン　しのだ	篠田　輝政
中古車輌販売	宮原町一九六	㈲ジャパンハイルサービス	川原井一孝
金型	下栗町三六	東部金型製作所	鈴木金四郎
卸	江曽島一五五	㈱山勝	山下　勝
茶	南大通り一四一七	松原電気商会	松原　昌久
電気工事	幸町三一六	芝工業㈱宇都宮営業所	野口　倭夫
管工事			

（以上会員合計　四、七五〇人）

顧問・参与を委嘱

五月二十四日の当所常議員会において、次のとおりご委嘱いたしました。

顧　問　宇都宮市長　増山道保殿
参　与　同商工観光課長　荻田幸男殿

検定試験日

六～七月　各種

珠算（締切済）六月二四日(日)
和文タイプ（〃）六月三十日(日)

小売商（販売士）三級（締切6／22）七月二五日(内)

ボーナス資金を融資

金利も〇・二％下げ

市では、市内で一年以上事業を営む中小企業を対象に、夏季ボーナス等の運転資金を貸出しています。

限度額は五百万円、金利は年五・六％（保証協会付きは五・四％）で前年より〇・二％引下げられています。

申込みは八月末までに指定銀行へ。委細は当所金融係へどうぞ。

貸付限度額を引上げ

―国金が4月から―

国民金融公庫の昭和54年度4月以降の貸付限度は次表のように改訂されています。

くわしいことは，当所金融係へお尋ね下さい。

貸付限度の新旧対照表

貸付種別	新貸付限度	旧貸付限度
普通貸付	1,500万円以内	1,200万円以内
	特定設備資金 2,200万円以内	1,800万円以内
経営改善貸付	300万円以内（運転資金は250万円以内）	250万円以内
安全貸付 公害貸付	2,500万円以内	2,100万円以内
独立開業貸付	1,800万円以内（運転資金は1,500万円以内）	1,500万円以内（運転資金は1,200万円以内）
その他の特別貸付(注)	2,200万円以内（運転資金は1,500万円以内）	1,800万円以内（運転資金は1,200万円以内）
恩給担保貸付	130万円以内（ただし，年額の3年分以内）	115万円以内（ただし，年額の3年分以内）

（注）流通貸付，近促貸付，省力化貸付，市街地貸付，過密貸付，転換・構改貸付，高度化貸付，伝統工芸貸付，製品安全貸付，

企業は人から

◎お問い合わせは次のコーナーへ!!

人材開発コーナー
高年齢者コーナー　②番窓口
身障者コーナー　③番窓口
③番窓口

☎(48)5251(代)

宇都宮職安

人材開発コーナー

番号	性別	年齢	住所	職種	学歴・経験・技能・その他	希望手取月収
3134	男	31	南河内町	土木技術者	大卒（理工，土木工学科）現場主任技術者9年経験あり	180,000
2771	男	31	宇都宮市	建築設計	大卒（建築科）構造，計算9年経験，構造設計事務所希望	180,000
1874	男	29	〃	電気技術者	高卒（電気科）開発試験等10年経験，電気品質管理希望	150,000
1911	男	29	〃	建築設計	高卒(工芸科)技術，品質管理11年経験，建築技術設計積算希望	140,000
7286	男	29	〃	放射線技師	短大卒（放射線科）放射線技師11年経験	180,000
619	男	41	〃	守衛	中卒，製造関係他24年従事	120,000
1643	男	27	〃	事務	高卒（普通科）経理関係6年5カ月経験	130,000
2207	男	50	〃	縫製関係事務	高卒，洋服業自営20年縫製工場勤務6年	150,000
2889	男	26	〃	事務	短大卒（自動車工業科）車両実験5年経験	120,000
2935	男	30	〃	事務	高卒(商業科)建設関係ポンプ販売及自動車修理3年経験あり	140,000
2814	男	28	〃	縫製工	高卒，注文紳士服，既成婦人服縫製12年経験あり	140,000
2990	女	22	〃	電話交換手	高卒，フロントキャッシャー4年経験，交換手認定書あり	90,000

高年齢コーナー・身体障害者コーナー

番号	性別	年齢	住所	職種	学歴・経験・技能・その他	希望手取月収
3182	女	57	東浦町	寮管理人	旧中卒，事務兼雑務15年経験夫と住込で寮管理を	110,000
身1649	男	52	末広1	総管務理	旧専卒，自衛隊停退，大型免庶務・人事・労務・管理希望	130,000
身5299	男	49	雀宮町	一般事務	高小卒，自衛隊停退，大型免書道教授，倉庫事務も可	130,000
身5300	男	49	江曽島町	結婚式場倉庫管理	旧専卒，自衛隊停退，大型免2級土木免，防火免，司会等希望	130,000
身5302	男	49	雀宮4	倉庫管理一般事務	高小卒，自衛隊停退，大型免防火免，危険物免，文書事務可	140,000
身5303	男	49	西川田町	福祉事務商品管理	青年学校卒，自衛隊停退，大型免業護施設希望，防火，危険物免	140,000
身5304	男	49	雀の宮4	管理職総務	大卒（経済），自衛隊停退，大型免，2級ボイラー免，防火，危険物免	150,000
46	女	20	江曽島	雑役	中卒，精神薄弱，パン製造工4年，バス通勤，雑工可	70,000
47	女	18	東峰町	雑役	中卒，精神薄弱，パン製造工4年，バス通勤，雑工可	60,000
285	男	39	今泉町	溶接工	中卒，職訓卒（配管科）左義足，普免，溶接免	100,000
1591	男	26	桜4	縫製工	業護学校中学部卒，両上下肢障害，縫製工8年，普免	80,000
1615	男	55	石井町	労務人事	高小卒，水力発電多年，総務・経理も可，社労士免，別視	150,000

世界を結ぶ　調査網
テイタン
（創業大正5年）
国内42か所のネットワーク
あらゆる調査を扱っております……
〈旧・帝国秘密探偵社〉
株式会社テイタン栃木支社
宇都宮市大通り4―2―15　☎25―2165

マルザイ財リッショー
商工中金の財形貯蓄
●給料・ボーナスから天引き積立て
お預け入れは，1口，1,000円単位から。天引きですから，知らず知らずに無理なくふえます。
●利が利を生んで断然有利
確定利付5年もの貯蓄では　高利回りのリッショーで1円のムダなく複利運用いたします。
●(優)とは別ワクで500万円まで無税
財利(優)は500万円まで無税ですから，一般の(優)300万円との合計800万円まで税金がかかりません。
1年もの　高利回り　ワリショー
政府が出資している金融機関　商工中金　宇都宮支店　宇都宮市西1丁目1番15号　TEL (0286)33)8191
確定利付5年もの　高利回り　リッショー