商工うつのみや

発行所
宇都宮商工会議所
宇都宮市旭町1－3,427
〒320 電話 33－6231(代)
編集兼発行人 金子浩蔵
印刷所 三共印刷㈱
電話(61)7399
毎月20日発行定価30円

主な内容

安定経済に関する提言……1頁
中小小売商の振興指針……2頁
大型店に即応する
商店街活動……3頁
これからの青年実業家……3頁

安定経済に関する提言

"ムダな消費は悪徳"
企業内外に趣旨徹底

わが国の経済は、物価の異常な高騰と石油の削減により、未だ曾てない大きな転換期を迎え、国民生活まで深刻な影響を受けつゝあり、時局まことに重大であります。

この際われわれは、国民的総意を結集し英知をもって冷静に事態に対処し、総力をあげて、いわゆる経済危機を乗り切らねばならないのであります。

このため、県内全産業は、いずれの企業も去る一月十日の財界四団体の共同声明「当面の経済緊急事態への自粛決意」の趣旨にそいモノ不足時代に直面した今日において、総需要抑制の一環としての「ムダな消費は悪徳」とする節約運動を、企業の内外にわたり徹底されたいのであります。

また、いずれの企業も、現代社会における多くの相関性を深く認識し、利己主義をおさえ、喜びも悲しみもこれを共にする協同精神を基調として、物資の円滑な供給と物価の安定に最大限の協力を行い、県民生活の安定と企業経営の道徳的運営など社会的責任を果されるとともに、企業の堅実な経営を確立して安定経済を強く推進せられたいのであります。

以上各般にわたり、克服しなければならない苦難はいかに多くとも企業努力により安定経済を推進し、企業に対する県民の信頼を高めることが、自由主義経済体制を守ることになるのであります。

禍を転じて福となす、ご発展を心から祈念し、ここに提言する次第であります。

栃木県商工会議所連合会
栃木県商工会連合会
栃木県中小企業団体中央会
栃木県経営者協会
各地商工会議所
各地商工会

当面の経済緊急事態への自粛決意
―財界四団体共同声明―

（要旨）

わが国の経済は、異常な物価の高騰と石油の供給削減で緊急事態を迎えている。経済界としては、当面インフレの風潮を阻止することが急務であり、公害防止用を除く新規の設備投資を自粛するほか、次の点に全力を傾け、物価の安定と国際収支の悪化防止につとめ、緊急事態を乗り切るため、全精力を集中する。

(1)製造業、流通業界をふくめ、各企業は燃料、原材料など値上りを経済面のあらゆる合理化で吸収し、商品価格へのハネ返りを極力避ける。モノ不足の事態を考慮し、企業活動に反省を加え、原材料、製品の買いだめ、売り惜しみ、便乗値上げ、かけ込み値上げと非難をされるような行動を厳に自制する。

(2)総需要抑制の一環として、消費を美徳とする風潮をあらため、節約を徹底することが重要だが、われわれも率先してその実行に努力するとともに高賃金、商品物価の悪循環をきたさぬよう努める。

(3)対外信用、友好関係を保持するため、輸出既売的の遂行を期する。

われわれ四団体は、この自粛決意をそれぞれの翼下の団体、企業の末端まで浸透し、徹底しその実現を期し、自由経済の基本を守り、最大限の社会的協力をする。

49年度中小企業関係予算
大幅増額を国会で審議

昭和四十九年度の中小企業庁関係予算案が国会で審議されています。緊縮型といわれる四十九年度予算案の中で、中小企業関係予算案は七九八億円と前年度より二六・六%も増加され、かなり充実されたものになっています。

中小企業の中で大きなウエイトを占める小規模の事業者は、一般的にいえば、企業体質が弱く、大企業との格差が著しいこと、環境の変化への適応が困難であることなどの問題を有しているところから、中小企業施策のなかでもとくにきめの細かい施策が要求されてきました。

このため、四十八年度に発足した小企業経営改善金融資制度（無担保・無保証・低利の特別融資制度）を拡充し、四十八年度の事業規模三百億円から四倍増の千二百億円。貸付限度も二百万円（同百万円）に拡充、百万円超の設備資金の貸付期間は三年（同二年）へと長期化されます。

また、経営改善・普及事業について、その効果的な浸透を図るために、商工会、商工会議所の経営指導員を千人、補助員を八五人増員するとともに給与の引上げ、及び超過勤務手当の引上げのほか、各種社会保険について補助する等、指導員等の待遇改善を図る。小規模事業者の経営改善には帳簿の整備が根幹となりますので、現在九、三七九人の記帳指導員を三千人増員するとともに、コンピューター利用による記帳機械化システム拡充のため商工会議所及び都道府県商工会連合会に設置する端末機などの購入を図り、商工会、商工会議所の税務・記帳指導の一層の充実を図るために新たに顧問税理士を置く。このほか、大都市における指導体制の一層の緊密化を図るために、小規模企業振興委員の増員、日本商工会議所に中央指導員の設置等を行ない、また小規模事業後継者の海外研修事業の拡充、経営指導員の海外研修制度を設ける。

中小企業の退職共済制度
関心はまだまだ

宇都宮商工会議所は、昨年十二月に、会員事業所のうち三〇四社を対象に中小企業退職金共済制度の加入意向調査を行ない、その結果を集計したが、この調査で対象事業所の半数近い一四八事業所が退職金制度を採用していないことがわかった。

退職金を支給していないと回答した一四八事業主のうち、近い将来、制度を設ける意志がある、と答えたものが八八事業所。三六・六%に当る五四事業所は制度を設ける意志はない、と答え、ほかに未回答が六事業所あった。

中小企業退職金共済制度について、知っていたのが一八四事業主と回答している。

同制度への加入の意志については、加入したいと答えた九事業所を含め一六〇事業所が加入を検討したいと回答しているが、一四〇事業所は、さし当って加入する意志はない、と回答している。

経済変動に対処
特別資金を融資

経済変動のなかで、県民の生活必要物資の安定供給と経営の円滑な運営を図るため、中小企業者や事業協同組合などを対象とする経済変動特別資金融資制度ができました。

資金の使途は運転資金で、融資の条件は

▽融資限度　五〇〇万円以内

（事業協同組合は別に定める）

▽期間と償還方法

昭和五十年三月末日とし、一括または月賦元金均等償還

▽利率　年六・七五%

▽申込み　三月三十一日まで

▽取扱い金融機関

足銀、栃木相互、信用金庫、信用組合、商工中金の本・支店

くわしいことは上記金融機関の窓口にお問合わせ下さい。

中小企業相談所のごあんない

経営指導員による相談・親切・無料・秘密厳守

経営指導員は、常に会議所の窓口や、直接みなさん方を訪問したり地区を巡回して、経営上の下記事項について相談に応じ、経営に役立つ適切な助言をします。

税金の納め方	店舗の診断	小企業経営改善資金
帳簿のつけ方	経営の診断	無担保・無保証
生産のあげ方	就業規則	融資限度　100万円
売上のふやし方	労働保険	（設備　100万円 運転　50万円）
お金のかり方（設備・運転資金等）	人の使い方	金利　7%
	発明の相談	返済期間　2年以内

☎33－6231

中小小売商業の振興指針

経営近代化の目標 ①

流通活動は、生産と消費を媒介するという国民経済上極めて重要な役割を果しており、その健全な発展がなければ、経済全体の円滑な発達を図ることは困難である。特に小売業は、国民の日常生活と最も密接な関連を有する部門として市場機構の極めて重要な担い手であるが、わが国経済の高度成長の過程において、生産部門に比してその近代化の遅れがみられる。

加えて、最近の消費者運動の抬頭、反公害ムードの強まり等、福祉志向の風潮の中で、小売機能の果たす役割についての視点が問かれつつある。消費における消費者の主体性を確保し、国民福祉の向上を図るためには、消費者自身の立場の強化もさることながら、消費者の真の欲求に応じた選択の場であり、かつ、消費者の意向を正しく生産段階に反映するという重要な役割を持つ小売業の機能を強化することが不可欠である。

特に中小小売商業は、小売部門の大宗を占め、かつ、本来多様で小口分散的である消費に最もきめ細かく対応できる存在として、その果たすべき役割は一層重要なものとなる。

したがって、資本自由化、労働力不足等の経済的、社会的条件の急激な変化の中にあって、このままの状態では、その存立基盤がますます不安定になると予想される中小小売商業について、近代的な経営形態に脱皮できるよう振興を図り、消費者利益の増進に努めることは、国民経済上重要な政策課題である。

この指針は、以上のような考えに立脚して、中小小売商業の振興を図るために中小小売商業者に対する指針として、経営の近代化の目標、経営管理の合理化、施設及び設備の近代化、事業の共同化、中小小売商業の従事者の福利厚生その他中小小売商業の振興のため必要な事項を定めるものである。

経済合理性に立脚した事業活動

中小小売商業においては、明確な企業的経営方針をもたぬまま生業的あるいは現状維持的な経営を行い、また、一般に生産性の向上が遅れている事業者がなお多数を占めている。中小小売商業は労働力の不足、賃金水準の上昇等の経済環境の変化に対応し、常に経済合理性を念頭におき、明確な経営方針の下に効率的な事業活動による経営コストの低減に努めるとともに、新しい経営知識の吸収を通じ消費者に魅力のある経営を行うことにより顧客吸引力を高め、もって生産性の向上を図ることを目標とするものとする。

消費者の欲求充足

中小小売商業は、小売商業に占める比重がきわめて高く、地域の消費者に対する商品及びこれに付帯するサービスの提供機能においてきわめて重要な役割を担っているとともに、消費市場における消費者からの情報の最大の受け手として流通段階に対する潜在的情報提供能力は極めて大きいものがある。中小小売商業者は、価格、品質のほか、品揃え、商品の特性に応じたサービス、立地、その他の便益に関する合理的な消費者の欲求を的確に把握し、これを自己の事業活動のみならず、適切な品揃えを通じ生産段階にも反映させるとともに、商品の安全性の確保や表示の適正化にも努力し、他の小売業者と相互にその機能を補完し合いつつ全体として消費者の欲求の充足を図ることを目標とするものとする。

知識集約化とシステム化

中小小売業者が消費者の欲求の充足という使命を適切に遂行するためには、消費者からの情報を吸収し、これを生産者へ伝達するための情報機能の充実が必要であることは言うまでもないが、さらにこの機能を発展させて積極的に新商品の企画、開発等に参画して行くことが望ましい。このためには、従来のような現状維持的経営を脱却して組織的かつ戦略的に知恵を使い頭を使った経営が要請されるところであり、まず人的能力の向上と経営資源の開発・蓄積・活用を図ることを目標としなければならない。次にこのような事業活動における知識集約化の推進は個々の中小小売商業者が独立で行うよりも、他の小売業者、卸売業者、製造業者等との協力により進める方が効果的かつ高度に推進できることが多い。このため中小小売商業者は経営組織や事業内容の特性に応じ、積極的に事業活動のシステム化に積極的に進めることを目標とするものであるとする。

経営管理の合理化

経営方針の確立

中小小売商業者は、積極的に研修会、講習会等に参加し、新しい経営知識の摂取に努めるとともに、必要な情報、調査資料、特に地域的な環境条件に関する調査及びこれに基づく将来の展望に関する資料等を適切に収集活用し、さらに積極的に官民の経営指導機関の診断、指導等を受け、自己の経営上の特質等を把握して経営方針を確立し、自己に適した経営方式を選択するよう努めるものとする。

商品の開発、仕入、管理の合理化

(1) 中小小売商業者は、良質かつ低廉な商品の供給を確保するため、消費者の需要動向についての的確な見通しの上に立って計画的な商品の発注、仕入れに努めるとともに、連鎖化事業、共同仕入機構に参加するなど、より消費者の需要に適合した商品の企画開発に参画するように努めるものとする。

(2) 中小小売商業者は、他の小売商業者等と協力し、商品の仕入先との間における代金決済等商品の取引条件の適正化に努めるものとする。

(3) 中小小売商業者は、商品回転率、季節変動等を考慮した適正な在庫を図る等、商品の在庫管理体制の確立に努めるものとする。

販売活動の合理化

(1) 中小小売商業者は、店舗の規模、形態、消費者の需要動向等を考慮し、商品の適切な品ぞろえとその効果的展示、配置等を努めるものとする。

(2) 中小小売商業者は、消費者に販売する商品についての的確な情報を供するため、適切な広告、宣伝活動を行うとともに必要に応じ効果的な販売促進策の活用を図るものとする。この場合において当該地域における他の小売商業者との協調に努め、また、これにつき十分配慮しなければならない。

(3) 中小小売商業者は、自己及び従業員の商品知識等の向上及び接客態度の改善に努めるとともに、その取扱う商品の特性に応じて、適切な買物相談や販売後の配送、据付修理等のアフターサービスに努めるものとする。

財務の合理化

中小小売商業者は、地域における他の小売商業者と協力して、地域消費者に対する小売機能の充足を図図り、当該地域の要請に適合した小売機能の整備に努め、小売商業活動により生ずる公害の防止等環境の保全に留意し、さらに積極的に環境施設等の整備を図ることを目標とするものとする。

経営近代化のための基盤の整備

中小小売商業者のうち、特に小規模事業者については、経営知識、資金調達力等の経営基盤が近代化を進める上にといて必ずしも十分でない場合が多いことにかんがみ、小規模事業者は、商工会議所及び商工会の経営指導員、中小企業団体中央会の指導員等を通じて、国、地方公共団体及び中小企業関係が実施する小規模事業者に対する特別の助成措置を理解し、これらを積極的に活用することにより、この指針の目標とする近代化を円滑に進めるための基盤を整備するよう努めるものとする。

施設設備の近代化

店舗の立地の適正化

(1) 中小小売商業者は、店舗等の施設の新増設改築等を決定する場合には、商圏人口、交通事情、競合小売業者の存在その他の立地条件に十分配慮するものとする。

(2) 中小小売商業者は、その立地する地域の経済環境の変化により、あるいは都市機能の改善等のため、立地の転換や店舗の建替えが必要な場合には、積極的にその推進を図るとともに、必要に応じ店舗の共同化、商店街の改造、ショッピングセンターへの出店等を通じて、その経営形態の近代化に努力するものとする。

(3) 中小小売商業者は、商店街、共同店舗その他の商業集積における店舗配置が自らの経営上の観点からも、また、消費者に対する利便の提供という観点からも重要なことを認識し他の小売商業者等と協力し、それが必要な場合には、できるだけ店舗等用地の交換、業種の転換等による合理化を図るものとする。

（三頁に続く）

会計監査・税務相談・経営指導
（中小企業診断士）
公認会計士 税理士 木村繁
宇都宮市旭町2丁目3433番地（中央会館内）
TEL宇都宮（0286）34—4151（代）

節約は少ない資源を活かす道

大型店時代に即応する商店街活動の在り方

県内への大型店進出は、これから本格化します。

商業中心地宇都宮市における小売業に占める大型店の売り場面積の比率は一八％にすぎません。宇都宮市と類似の商業環境を有する千葉市においては三二％を占め、大型店ラッシュの続いた武蔵野市、吉祥寺市においてはなんと六〇％売場面積を占めています。このような状況から判断すると、県内への大型店進出が本格化するのはこれからです。

大型店の出店政策

大型店が出店することにより

① 商圏が拡大する
② 吸引密度が高まる
③ 潜在消費を顕在化する
④ 従来の売上を増大する
⑤ 流出を防止する

など非常に好条件を整う反面、土地の価格や面積が取得するに充分かどうかの判断によっては、既存の商店街に必ずしも立地を求めるとは限りません。

商店街の現状

自然発生的な商店街が多く個々の商店のよせ集めにすぎず計画性に欠けるのが現状です。計画的商店街の造成とともに核づくりの大型店の誘致を考え、その店街の力を相乗し、その効果を発揮するのが有効です。

これからの商店街活動

商店街は「安全なこと」、「楽しいこと」、「便利なこと」を消費者に提供しなければなりません。そのためには、人車の分離・公共施設の充実、駐車場の完備をはかる必要があります。しかしながら、これらを提供することは、現実には難しく無意の継続によってしか達成できません。このために茨城県江戸崎町では九年間という長い年月を要しています。簡単にはできないものをかにつくるかに今後の商店街活動の成否があります。従来、商店側の蓄積や投資はありますことにより個々の資産価値を商業価値に高めること。これらにより消費者の導入条件を整え商店街の回遊性、滞留性を増大させるべきです。

立地条件の改善

商店街活動の根本は立地条件をいかに生かすか、組みかえていくか、良くしていくかです。立地条件は与えられたものでなく、自らの手によりつくるものです。そのためには積極的に大型店に土地を提供し誘致すること。

場合によっては立地を一八〇度転回し自ら移転することも考えなければなりません。

活動資金の確保

これからの商店街活動は金がかかります。街路灯の設置や大売出しだけでは商店街活動とはいいがたく、まして一カ月三、〇〇〇円以下の賦課金では、親睦団体のようにものでなく活動はできません。活動資金の確保のために月三〇、〇〇〇円の積立金が必要です。同時に制度資金の活用や取引銀行の一本化をはかり、資金の効率的活用をはかるべきです。

リーダーシップの発揮

大型店が伸びるのは豊富な資金力だけではなく、組織的に集約した力によるところが大きいのです。

商店街活動も同様で、コミュニケーションの徹底化をはかり組織力を結集しなければなりません。そのためには役員のリーダー・シップによるところが大きく、役員の支持者を積極的につくるとともに、事によっては多数決の方法をとらないでも強引に事を決することが必要です。

中小企業診断士
東　正　高

これからの青年実業家

日本青年会議所会頭　前田完治

暗い道に踏み迷った。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっることとは、変化はいよいよドラスティックなうねりを高めそうだ。

変化それ自体は、いいことでも悪いことでもない。政治であれ経済であれ、それが人間同志の営みの集積である以上、刻々の変化こそ常態なのだ。

変化に耐える力をもたない人には、感覚的な善悪の基準ですべてを割り切りたがる。切り捨てて、何がしか安心をえたいと考える。

しかし、「これこそ絶対だ」といいつつ言葉はそれ自体固定して、現実に切り込もうにも、現実を動そうにも、すでにないものもちえないことを私たちは知っている。

変化は、あるときには、人間の明るい可能性が多彩に展開するダイナミズムとなり、またあるときは、人間同志お互いの暗いエゴイズムがからみ合って閉じられる陰湿とした永久運動となる。

その明と暗とは次々に移り変わって、人間にインパクトを与えつづけてきた。しかし「暗」でありえようか。人間はその英知を懸命に絞って、自らを明るい広場に導きだした。反面「明」は常に変らず「明」でありつづけたろうか。

人間は理想を掲げながらも、自らの裡にある暗部に誘われて、

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

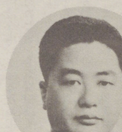
「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。

だが、人間がつくりあげている社会ならば、必ず人間がその発展のカギを握っているはずではないか。一片の理想ですべてが片付くはずがない。短絡の発想で事態が好転するはずもない。

「人間がつくりあげている」この現実以外のどこに、変化に対応し、問題を解決する足場があるのか。

現実という、自分自身にとっての暗部を誘惑する。



（二頁からの続き）

規模、形態、内部構成の改善

中小小売商業者は、その業種、業態、経営の特性、立地条件、事業活動の規模等を考慮し、かつ消費者の安全、利便及び快適性、販売の効率化及び省力化並びに物的流通の合理化等を考慮して、店舗、倉庫その他の施設の規模及び形態並びに店舗等の内部構成が適正かつ合理的なものとなるよう努めるものとする。この場合において、施設の投資が過大にならないようあらかじめ計画を十分検討するものとする。

施設、設備の近代化

(1) 中小小売商業者は、商品の搬入、保管、配送その他物的流通の合理化のため、必要な施設、設備の整備を図るものとする。

(2) 中小小売商業者は、労働力不足の深刻化を考慮し、仕入、販売その他の業務の省力化を促進するため必要な設備、機器等の導入を図るものとする。

(3) 中小小売商業者は、事務処理の合理化を促進するため必要な設備及び機器の整備を図るものとする。

(4) 中小小売商業者は、消費者の安全、衛生、快適性を増進するため、衛生施設、店舗等の内部について安全、衛生施設の整備を図り、音響、照明、温湿度の調整その他の快適性を増進するための設備の導入に努めるとともに、避難、消火等のための施設、駐車場、歩道等の整備を図るものとする。

×　×

三月号には、引続き事業の共同化、従業員の福利厚生、その他振興のための必要な事項を取上げます。

企業共済退職金税制上の扱い改正

企業共済（事業主災職金共済制度）に加入されている事業主が、事業をやめたときや退職したときに支払われる共済金が、税制上、一時所得から退職所得扱いになることが昨年十二月二十二日に閣議決定しましたのでお知らせします。

森永アイスクリーム総代理店
菓子問屋
株式会社 渡辺商店
取締役社長 渡辺長造
宇都宮市宿郷町86
電話(34)7151(代)

一般産業機械及部品製作
銑鉄及合金鋳物鋳造
株式会社 谷村鋳造所
取締役社長 谷村耕
宇都宮市旭町1丁目3470
電話(0286)(34)6361(代)

小売商

販売士資格試験

三月に3級検定を実施

1.とき　昭和四十九年三月十九日(火)午後一時より
2.ところ　宇都宮商工会議所
3.受験料　一、四〇〇円
(1)試験の種類
筆記試験および面接試験
(2)試験科目の種類とその水準
常識
小売業の社会的、経済的役割、流通機構の概要等形態を一通り理解していること、また、消費者の欲求する購買行動や職場における人間関係の重要性、小売業に関連する初歩的な法律を理解していること。
商品知識
商品の分類、名称、品質、製法、材料、用途、使用上の注意など一通り理解していること。
販売技術
販売の基本を理解し、接客販売を円滑に行うことができること。また、売場の陳列や装飾、包装の原則を理解し適切に行うことができること。
販売事務
販売に関する初歩的な事務や計算ができること。
面接
表情、姿勢、動作などにおいて明るい感じを与えること。
また、消費者に感じのよい話しができ、明瞭で正しく趣旨を表現し、相手の話しを正しく理解してそれに答えられること。
「商品知識」については
①衣料品　②身の回り品　③生鮮食料品　④加工食料品　⑤耐久消費材　⑥家庭用品　⑦その他の業種に分れます。このうちから一つを選んで受験することになります。
4.合格基準
各科目毎に一〇〇点満点とし、試験の結果が平均して六〇点以上であること、かつ、地方検定試験委員が適当と決めたもの。
ただし、四〇点に満たない科目がある場合は不合格となります。
5.受験の申し込み
二月十八日から二月四日まで検定試験を実施する商工会議所または、商工会連合会であって申込み者にもっとも便利なところに申込みが出来ます。
問合せ先
この制度については左記へお問合せ下さい。
宇都宮市商工会議所㊗六三二一

定着対策真剣に

新規学卒者の受入れ

今春も若く希望にみちた学卒者が入職してくる時期がやってまいりました。せっかく苦労して貴重な学卒者を受け入れ、末永く定着させるため、事業所においては既に遺漏のない配慮をされていると思われますが、もう一度受け入れと教育について考えてみる必要があるように思われます。

第一には、職安へ申し込まれた求人条件の内容特に賃金、就業時間、休日、作業内容、宿舎関係などについて完全に履行されませんと、受け入れ後に問題が発生する原因になることは学卒者の就職後の指導の結果から明らかです。そのうえ離職にもつながりますので、事前に再確認しておくことが必要でしょう。

第二には、新規学卒者に対する教育訓練は、欠かすことのできないものであることは、いづれの事業所でも認識され実施されているようですが、これら新卒者を迎える第一線の監督者や先輩従業員に対する受入体制の訓練がなおざりにされている場合が多いようです。いくら事業主が受け入れに気を配っても、毎日の職場で接する監督者や先輩になる方たちが無関心では「仏つくって魂入れず」に終ります。全員が親しみのある血の通った暖かい迎え方と、その後の定着に対する真剣な配慮が必要だと思います。

第三には、宿舎、職場の環境が整備されているか否かが、定着にかなり影響します。整頓されている部屋、清潔な便所・食堂などはよい印象を与えます。また職場環境も安心して働ける状態であるよう安全衛生などに充分な配慮が必要でしょう。

第四には、入社日にあたっては、学卒者は初めての経験であり、落ち着かず神経を緊張させておりますので、気分をやわらげるため親しみのある言葉や関係のある人たちの紹介をして、和やかな雰囲気から出発させることがよいでしょう。また遠方からの赴任者は疲れているので充分休養させた後、郷里への無事安着の便りを書かせるなど細かい配慮も必要でしょう。

最後に、せっかく受け入れた学卒者をささいなことから短期間で失なうことは残念でもあり、ひいては次回の採用にも大きく響くことにもなります。絶対に脱落させることのないよう対策と指導が重要であることは今更申すまでもありません。就職後一年たって、中卒一六・七%、高卒一五・二%の者が離職しゆくという事実をも一度認識していただきたいと思います。就職者の一方的な身勝手な理由もさることながら、事業所側としても定着対策に万全を期しているかどうか再度ご検討願いたいと思います。

定着指導にあたっては、宇都宮職安に学卒係・年少者定着相談員が配置されていますので、問題が起きた場合は、直ちに職安に連絡していただき、この制度の活用をおすすめいたします。

県がセメント斡旋

県は、小口需用者にセメントの円滑な供給を図るため旧冬から袋詰めセメント斡旋相談所を開設しています。

斡旋相談所の設置場所は県商工労働部中小企業課内（電話23一三一七三／四）で、斡旋数量は一回につき四〇㎏詰め一〇袋以内。

確定申告書に添付する書類

確定申告をするとき、申告書に添付したり、提示しなければならない書類は次のとおりですから、あらかじめ用意をしてください。

①住宅取得控除を受ける場合は、
イ建築確認通知書の写し（建築確認が必要でない家屋は、設計図などの書類やその写し）
ロ登記簿謄本や請負契約書、売買契約書などで家屋の工事の着手年月日、購入年月日を明らかにする書類やその写し
ハ住民票の写し
ただし、47年分についてこれらの書類を添付してこの控除を受けている場合は、これらの書類を添付する必要はありません。
②医療費控除を受ける場合は、支払った医療費の領収書
③小規模企業共済等掛金控除を受ける場合は、支払った掛金の証明書
④生命保険料控除を受ける場合で、支払った生命保険料が一契約九千円をこえるときは、その支払保険料の証明書
⑤損害保険料控除を受ける場合は、支払った保険料の証明書
⑥給与所得のある人は、勤務先からもらった源泉徴収票
なお、③から⑤までの保険料や掛金で、すでに年末調整の際に給与所得から控除を受けた分については、あらためて添付する必要はありません。

贈与税の申告始まる

2月1日から贈与税の申告の受付がはじまります。

贈与税は、昭和48年中に個人から財産をもらった人にかかる税金で、そのもらった財産の価額が基礎控除額である四〇万円（ただし、3年以内に同じ人から各年二〇万円をこえる価格の財産をもらった場合には、二〇万円をこえる価額を合計して計算することになっています。）をこえるときは、贈与税の申告と納税をしなければなりません。

この申告と納税は、3月15日までです。

新会員の紹介

業種	所在	名称	代表者
広告看板	雀宮四一七三七一七	創造広芸社	板橋忠
水業務用シップ販売修理	西原二一二一一〇	亀屋大橋商店	大橋幹雄
自転車販売修理	一条四一五一二六	岡輪栄商会	岡志郎
食料品雑貨	宮原二一二、九六七	鈴木商店	鈴木イネ
相互銀行	松ケ峰二丁目一一、九六七	㈱大光相互銀行	今井博
建築設計事務所	旭町一一三、五一一八	宇都宮支店	毎沢映子
相互銀行	江野町三五一三	㈱北日本相互銀行	毎沢映子
電気工事請負	旭町一一三、五〇八	宇都宮支店	三上毅
建設	御幸本町四、六二九	青木電気商会	青木唐憲
		㈲野崎工業所	野崎竹松

春休み
学生アルバイトを
活用しましょう
求人をお待ちしています
宇都宮公共職業安定所

〈企業は人から〉求職情報

人材開発コーナー
中高年令者コーナー
お問い合せは登録番号で
人材開発コーナーへ
TEL 34四二五一一五

登録番号	年令	職種	学歴経験技能その他	希望月収
219	56	総務管理	病院管理、庶務、人事、給与	100,000
5865	55	倉庫係	荷作り構内作業18年	70,000
5553	55	倉庫係	アルミ材料の入庫・出庫作業	60,000
6989	55	機械工	機械仕上げ、シャリング	70,000
5619	47	営業員	ボーリングの営業部長、契約外交	80,000
7084	50	一般事務	元自衛隊指揮官、原料管理、出納簿記帳	70,000
5303	52	造園工	造園に趣味あり希望す	70,000
263	61	夜警員	健康なので動めたい	60,000
5864	55	機械工	フライス20年	70,000
6451	45	事務	旧中卒、人事、庶務、経理、資財管理	80,000
81	66	経理事務	旧商卒、仕訳伝票の処理、試算表決算事務20年	65,000
151	60	一般事務	旧中卒、公務員35年、庶務、労務、人事社会保険事務	70,000
166	40	管理職	大工学部卒、工場の管理プラントの建設公害防止関係	150,000
185	64	一般事務	旧中卒、県職員38年、農共参事、人事総務経理	50,000
186	48	経理事務	大中退、簿記2級、帳票管理士、計数管理士	100,000
		（女子）		
172	26	トレース	トレース経験6年	50,000
178	25	保母	保育専門学院卒、実務5年	60,000
176	36	准看護婦	看護婦経験14年	50,000
187	29	薬剤師	大卒、薬剤師免許有	70,000

商標
渡貞の菓子
宇都宮市野沢町551の1
渡貞製菓株式会社
TEL 65－0905（代表）

名鉄トラック運送（株）
社長　岡川菊造
宇都宮市大曽町4
電話（22）0311（代表）