

— 主 要 内 容 —

年頭の辞……………2頁  
 節約運動に協力を……………3頁  
 社員教育……………4頁  
 不当販売にも規制……………4頁



発行所  
 宇都宮商工会議所  
 宇都宮市旭町1-3, 427  
 〒320 電話 33-6231(代)  
 編集兼  
 発行人 金子浩蔵  
 印刷所 三共印刷(株)  
 電話 6117399  
 毎月20日発行定価30円

# 謹賀新年



賀 正

宇都宮商工会議所

<p>福増渡河渡 岡谷木 篠竹荒小見笠福岩赤福笠上木植鈴横設箕青鮎福福柳野柏小          田淵辺崎辺員川村事崎石井平当原田田塚田間野村木倉樂木輪木田田富松田          三良長忠直 菊 一丑祐勝邦二俊 新一二 精哲 健房幹利賢次          男吉造雄幸 造耕繁 郎松治重雄郎次敬毅一郎郎明郎一夫治郎</p>	<p>常 議 員          小保方光三          副 会 長          高橋正          同 会 長          保坂七          同 会 長          牧春三          同 会 長          野美次          同 会 長          海勇次          子 浩</p>	<p>監 事          田藤鈴加関渡亀田山柴矢田河古長本竹永渡鈴鈴築森田水田河安増中宮松館中渡杉齋小          野井木賀口辺田島崎田島部合山瀬多沢井部木木 中沼代合中洲村本本野村辺本藤倉          辺 義功正 賢光岑智昭秀之 和 光整 良 次 精哲 健房幹利賢次          宏清三幸男健治男雄男司一助男弘男作登巖亮郎夫武次弥博治司男雄吉郎雄夫男博一清 蔵郎治郎作七</p>	<p>専務理事          金石上荒高保          同 同 同 同          同 同 同 同          同 同 同 同</p>
---	--	--	--

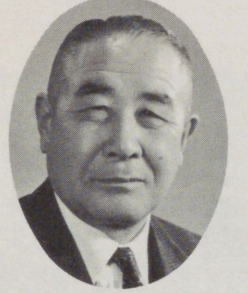
年頭の辞

保坂正七



保坂正七 宇都宮商工会議所副会長

年頭の辞 保坂正七
年頭の辞 保坂正七
年頭の辞 保坂正七



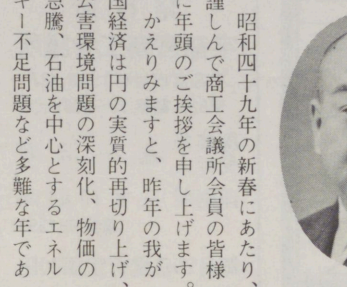
新春の辞

小池嘉子

新春の辞 小池嘉子
新春の辞 小池嘉子
新春の辞 小池嘉子

年頭に当って

栃木県知事 横川信夫



年頭に当って 横川信夫
年頭に当って 横川信夫
年頭に当って 横川信夫

電力資源を大切にしましょう

政府に対策要望

石油問題で五項目



新年名刺交換会 宇都宮市および宇都宮商工会議所主催の新年名刺交換会は、正月四日、商工会館大ホールに市内各界の名士500余名が参加して盛大に開催された。

節約運動に協力を

全小売商業者に要請

職安に通報を

区域外には規制

石油危機を中心とする最近の物... 職安に通報を 区域外には規制

新春に想う 宇都宮職安所長 石井貞夫
新春に想う 宇都宮職安所長 石井貞夫
新春に想う 宇都宮職安所長 石井貞夫

税金の話 税金の放映
税金の話 税金の放映
税金の話 税金の放映

政府に対策要望 石油問題で五項目
政府に対策要望 石油問題で五項目
政府に対策要望 石油問題で五項目

和洋紙・板紙・紙製品 株式会社 竹石紙店
和洋紙・板紙・紙製品 株式会社 竹石紙店
和洋紙・板紙・紙製品 株式会社 竹石紙店

つたばアイスクリム 那須のみやげの駅弁 九尾
つたばアイスクリム 那須のみやげの駅弁 九尾
つたばアイスクリム 那須のみやげの駅弁 九尾

人と車の明日をめざす 2000 1800 1600 NISSAN バイオレット 栃木日産自動車販売(株)
人と車の明日をめざす 2000 1800 1600 NISSAN バイオレット 栃木日産自動車販売(株)
人と車の明日をめざす 2000 1800 1600 NISSAN バイオレット 栃木日産自動車販売(株)

ハンドバッグ袋物と 婦人靴下ハンカチーフ ジェンヌ ヤマキ 山木屋洋品店
ハンドバッグ袋物と 婦人靴下ハンカチーフ ジェンヌ ヤマキ 山木屋洋品店
ハンドバッグ袋物と 婦人靴下ハンカチーフ ジェンヌ ヤマキ 山木屋洋品店

### 洗剤など指定取消し 不当販売にも規制

公正取引委員会は、再販売価格制度の指定商品を現在の五業種(石炭、洗剤、歯磨、薬品、化粧品)のうち、二業種(石炭、洗剤、歯磨)は全面的に指定を取消するとともに、残りの三業種(薬品、化粧品)については、一部半分の経過期間を置き今年度いっぱいまで再販売価格制度を取り消し、再販売価格制度を存続するものについては適用を付けたる再販売価格制度にする方針を決めました。

また、小売業者全般の不当販売を特許法の「不正な取引方法」に特殊指定し、例外を除いて仕入価格に直接販売費を加えた価格を下回る販売は禁止するとしています。

① 再販制度改正の内容  
 ② メーカー段階で相当な古化が進んでいる家庭用浴用石けん、家庭用合成洗剤、練り歯磨き、化粧品については当面、小売価格が容器当り千円以下のも

のを値引再販(一定の割引率を設けたもの)として認め、その他は日常使用の観点から再販指定を取り消す。

③ 医薬品は、指定品目のうち国民の健康に關係の深いものを当面値引再販として認め、他は取り消す。

④ 法定再販品(書籍、新聞などの著作物)は、その文化的意義などから当面存続させる。

⑤ 再販指定の取り消しは、半年間の経過期間を設ける。なお、当面指定を続ける商品についても厳重に指導する。

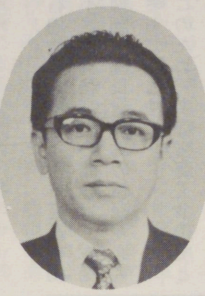
小売業者における不当販売に対する規制案

① 小売業者が商品の通常の仕入れ原価の平均に直接販売費(原則として仕入れ価格の6%)を加えた金額に満たない価格で販売することを、不当販売として禁止する。

② 次の場合も不当販売に当たらないものとする。  
 ● 生鮮食品の品質の低下の恐れがあるため処分する場合  
 ● 有効期限の定めがある商品  
 ● 販売の最盛期を過ぎた季節商品  
 ● 流通遅れ品  
 ● キヤノン、ハンパ物  
 ● 店舗の閉鎖に伴って在庫処分  
 ● その他正当理由の認められる場合

③ 「商品の通常の仕入れ原価」とは、品質および容量などが同一の商品で、販売行為が行われた日次前の二ヶ月間に仕入れたものの平均原価をいう。

中小企業情報  
 豊中につき年始のご挨拶ご遠慮申し上げます。  
 なお、時節がら皆様のご自愛を心からお祈り申し上げます。  
 宇都宮商工会議所  
 議員 坂井敏正 雄



◇社員教育の目標

労働者の調査によると、社員が現在従事している仕事についての勉強の必要性を「常に感じている」人は四八・五%と半数近くに達しており、「時々感じる」という答えが四一・六%あり、この二つを合計すると社員の約九〇%がその必要性を感じていることになる。

なかでも、技術者や管理職のなかで「常に感じている」人は七〇・九%もあって、常に新しい知識や技能が必要になっていることを物語っている。

ところで、企業は、組織目標に向かって効果的に社員の能力を發揮させ、その目的を達成しようとするものである以上、それぞれが企業には、社員にならなければならない行動を期待するかの基本的な考え方があらずである。その考え方がなわち経営理念なり具体的行動指針なりがバックボーンとなつた強大な目標に向かつて、社員にやる気を持たせる必要がある。

前者の知識や技能の勉強が実務教育であるのに対して、後者のやる気を起させることは一種の精神教育に相当し、いくら素

### やる気を起させる社員教育

総合経営研究所長 町山 禧三郎

日制などにより過剰な労働時間が減少してくると、社員の配置定員にゆとりをもたせることができる。むしろ、就業時間をフルに働かせ、仕事が社員を追いかけようしなければならないという生産性を維持できないという状態にある。

とくに中小企業では、毎日の現実が追いつかぬ状態であり、改めて費用と時間を投じて社員教育をするという、いわば未だに對する無形の投資となるようななかで、きつくとともに、暇ができたから教育しよう、業績が順

調になり支出面にとりかてきたら教育しようという考え方がなるのはやむを得ない。

しかし、社員教育は、かならずしも集合教育ばかりが効果ある方法ではなく、日常の仕事をおして上司が部下をよく観察し、必要に応じて指導を与え、相談のつてやることによつても、本人を人間のたぐい成長させることができる。

従つて、社員教育は、日常の仕事のなかにあつて、経営者あるいは管理職・監督職が人間的に接触してこそ、効果を期待することができるのである。

中小企業では、とくに「物」が優先するという考えが支配的であり、また、そうしなければ企業を維持していくという事情がある。しかし、大切な「人」に対する配慮がなわち、「従業員であることの誇り」について、社員の欲求を満たすことが望まれる。また同時に、新卒者にとっては、この時代では、企業がなんらかの方法によつてこれにこたえてやらないと、企業は成長できない。

このことでは、企業は、幹部であるから、企業にとつていま最も必要なのは、一般社員ではなく経営者以下の幹部に對するものである。

た仕事および働きよい人間関係を求めている。

これらは、企業側としてはほとんど自力で解決・処理できる問題である。それが相互のコミュニケーション不足によつて失敗に終わったといえるようである。また同時に、新卒者にとつても、企業で働くことが生活のための手段だけ考えているかぎり、どうしても働くことが生活に積極的な姿勢を示さず、自己を見出し、やる気を起したときには、企業のためと同時に自分ためにも積極的行動するようになつていくものである。

労働者が互いの立場でベストをつくすことによつて企業がよくなり、企業もまたらした利潤を株主・経営者・従業員の間で公正に配分するということが、限り、労使の目的は一つであり、共同の利益を追求するといふ思想を経営者以下の幹部がしっかりと身につけて、それを社員に肌をもつて教育することが大切である。

このような労使共同の思想を企業のなかに確立し、労使協調の精神をあらゆる日常の場において実践していくことによつて、はじめて企業と一般社員、幹部と一般社員の信頼関係が高まり、同時に社員間のやる気が充満してくるようになる。これこそが社員教育における最も大きな成果といえよう。

登録番号	年齢	職種	学歴経験技能その他	希望月収	年齢	職種	学歴経験技能その他	希望月収	
7082	57	経理事務員	旧中卒、経理事務15年(パソコン・簿記)	80,000	101	57	生産技術者	旧工業卒、治工具設計製作	100,000
7081	55	調理師	高小卒、和洋食経験15年	80,000	141	54	電気技術者	旧工業電気科卒、主任技術者(第3種)	80,000
7053	53	一般事務員	旧高小卒、珠算簿記3級	70,000	142	56	外務係	外交販売、物品管理	70,000
6962	62	ボーイ	経験2年2級	60,000	145	66	経理事務	大卒、銀行業務27	80,000
4722	60	総務事務	庶務総務20年	70,000	147	50	商品管理	高小卒、自衛官22	70,000
7075	58	組立	経験2年	50,000	157	62	外務事務	外語卒、経理事務	50,000
6989	55	機械工	機械仕上げ、諸設備の整備保全	70,000	158	46	総務管理	旧商卒、業務部長、店長、珠算簿記	90,000
6520	55	鋳造工	鋳造、中子12年	65,000	163	55	機械	旧商卒、経験20年	70,000
3244	59	ボール盤工	経験5年	50,000	73	22	和文タイピスト	高卒、珠算3級簿記2級	50,000
2840	58	塗装工	建築塗装21年	70,000	138	48	看護婦	正看護婦免	70,000

## 中小企業相談所のごあんない

経営指導員による相談・親切・無料・秘密厳守

経営指導員は、常に会議所の窓口や、直接みなさん方を訪問したり地区を巡回して、経営上の下記事項について相談に応じ、経営に役立つ適切な助言をします。

- |            |       |            |
|------------|-------|------------|
| 税金の納め方     | 店舗の診断 | 小企業経営改善資金  |
| 帳簿のつけ方     | 経営の診断 | 無担保・無保証    |
| 生産のあげ方     | 就業規則  | 融資限度 100万円 |
| 売上のふやし方    | 労働保険  | (設備 100万円) |
| お金のかり方     | 人の使い方 | (運転 50万円)  |
| (設備・運転資金等) | 発明の相談 | 金利 7%      |
|            |       | 返済期間 2年以内  |



33-6231

### 〈企業は人から〉

### 求職情報

人材開発コーナー  
 中高年令者コーナー  
 人材開発コーナーへ  
 TEL 34 四二五 一五